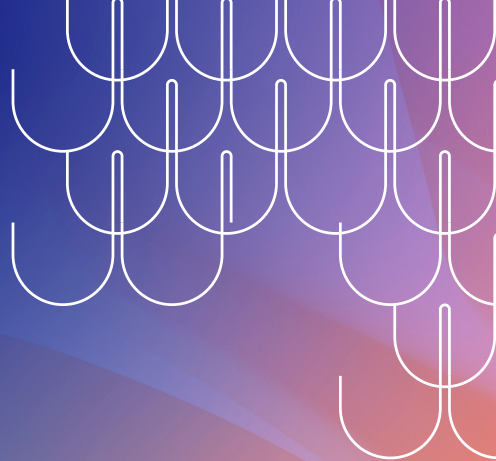


Jaarverslag 2024

The background of the lower half of the page is a vibrant, abstract design. It features a series of overlapping, semi-transparent circles in shades of blue, green, orange, and red. In the center of this design, the number "24" is prominently displayed in a large, white, outlined font. Above the number, there is a pattern of white, overlapping semi-circles that resemble a scale or a honeycomb structure, set against a gradient background that transitions from dark blue on the left to bright orange and red on the right.

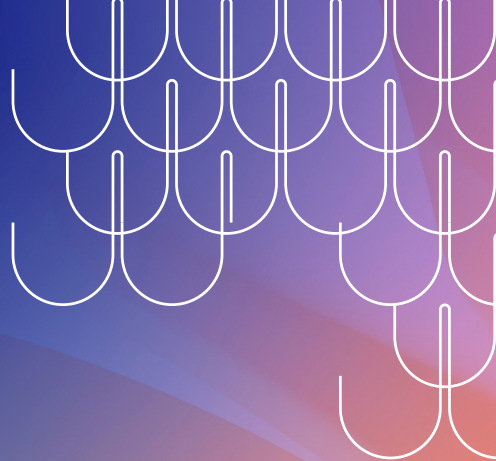


Inhoudsopgave

Bestuursverslag	4
Bericht van de Directie	5
Over Juva	7
Profiel	7
Missie en visie	7
Onze kernwaarden	8
Onze organisatie	9
Personalia	11
Bericht van de Raad van Commissarissen	13
Bericht van de Ondernemingsraad	17
Corporate Governance	20
Risicomanagement	23
Ontwikkelingen en trends	29
Compliance	32
Strategie en positionering	34
Leiderschap en communicatie	36
Resultaten	40
Financiële resultaten - Voor onze aandeelhouders	40
Kerncijfers Juva	47
Innovatie en ondernemerschap	48
Duurzaamheid	49
Diversiteit en cultuur	55
Klanten	56
HRM	58
Aandacht voor veilig werken	61
Vooruitblik 2025	63
Jaarrekening	65

Geconsolideerde balans (vóór resultaatbestemming)	66
Geconsolideerde winst- en verliesrekening	67
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	68
Toelichting algemeen	69
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	76
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	87
Vennootschappelijke balans (vóór resultaatbestemming)	90
Vennootschappelijke winst- en verliesrekening	91
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	92
Winstbestemming	98
Overige gegevens	99
Statutaire regeling omtrent winstbestemming	100
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	101
Bijlagen	107
Begrippenlijst	108
Historisch overzicht	112

Bestuursverslag



24

Bericht van de Directie

Nieuw energiesysteem

In 2024 kreeg de omslag naar een energiesysteem gebaseerd op CO₂-vrije energiebronnen, verder gestalte. De ontwikkeling van nieuwe geothermiebronnen in de regio is in volle gang en de vraag naar duurzame warmte neemt verder toe. Tegen de landelijke trend in, kent ons elektriciteitsnetwerk geen afnamecongestie. We hebben zelfs de capaciteit weten uit te breiden om voorbereid te zijn op toekomstige ontwikkelingen die er zeker komen. Een groot deel van de regionale warmtebehoefte wordt nu opgewekt met warmtekrachtinstallaties bij glastuinbouwbedrijven. Steeds meer vrijstellingen die de warmtekrachtinstallaties aantrekkelijk maken, verdwijnen. Daardoor zal het aantal draaiuren naar verwachting de komende jaren sterk afnemen. Een toenemende behoefte aan elektrische oplossingen en oplopende investeringen zijn daarvan het gevolg.

Betaalbaarheid

In 2024 zijn onze investeringen in de netwerken gestegen. Nooit eerder heeft N.V. Juva meer geïnvesteerd dan in 2024 en de verwachting is dat het daar de komende jaren niet bij blijft. Deze trend is landelijk nog sterker zichtbaar en zorgt voor stijgende netwerktarieven voor elektriciteit. De kosten lopen dusdanig hard en snel op dat de betaalbaarheid van de energietransitie een belangrijk issue is geworden. Er zijn grote zorgen over het vestigingsklimaat voor de industrie. Door congestie en hoge energiekosten hebben veel bedrijven het moeilijk en stellen investeringsbesluiten daarom uit. Bedrijven die onderdeel zijn van een buitenlandse moedermaatschappij kiezen steeds vaker voor oplossingen buiten onze landsgrenzen. Dat ook een ambitieus project als de waterstof-backbone in Nederland vertraging oploopt, helpt daarbij niet.

Andere verdeling kosten

Om het vestigingsklimaat voor de industrie te verbeteren, is in 2024 de discussie gestart over de verdeling van de lasten van de energietransitie. Het uitgangspunt van het kostenveroorzakingsprincipe van de tariefregulering staat daarmee ter discussie. Een andere verdeling betekent automatisch dat consumenten meer moeten bijdragen en dat verlaagt het maatschappelijke draagvlak voor de energietransitie. Een andere optie is dat de landelijke overheid (een deel van) de investeringen dekt uit de algemene middelen, maar ook die moeten opgebracht worden via de algemene middelen. Een belangrijke richting om de kosten van de energietransitie te verminderen, is het beter benutten van de infrastructuur. Ook de systeemkeuze is een belangrijke knop waaraan gedraaid kan worden. Welk systeem bouwen we naar 2050 toe en wat is het meest effectief en efficiënt? Ook de recente geopolitieke ontwikkelingen zijn van invloed op de keuzes. Europa zal een eigen industrie moeten behouden en minder afhankelijk zijn van niet-Europees olie en gas.

Regionaal energiesysteem

Begin 2024 hebben we onze strategie 2024-2030 juist toegespitst op de ontwikkeling van een regionaal energiesysteem. Met onze stakeholders willen we bepalen welk systeem passend is voor onze regio en vertaald naar zes strategische doelen. Gedurende het verslagjaar is de implementatie gestart en is het besturingsmodel van N.V. Juva hierop aangepast. Alle bedrijfsonderdelen dragen bij aan één strategisch hoofddoel in 2030: klanten de transitie naar een duurzaam energiesysteem laten maken, zonder vast te lopen op beperkende capaciteit van het elektrisch distributienetwerk.

Voor de implementatie van de strategie en uitvoering van de werkzaamheden kunnen we niet zonder voldoende medewerkers, aannemers en materialen. Ondanks de krappe arbeidsmarkt weet Juva via eigen recruitment de weg te vinden naar geschikte kandidaten en vacatures in te vullen. Onze maatschappelijke uitdaging en persoonlijke bedrijfscultuur dragen hier zeker aan bij. De materiaalvoorziening is in 2024 verbeterd ten opzichte van 2023 met name door afnemende levertijden. Ondanks dat er voor de aannemerij veel aanbod van werk is, heeft Juva in 2024 haar geplande projecten weten te realiseren.

Resultaten

De resultaten over verslagjaar 2024 waren goed. Voor de niet-financiële resultaten, maatschappelijk verantwoord ondernemen, is in 2024 de dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Zo hebben we bepaald welke duurzaamheids- en ESG-thema's (milieu, sociaal en governance) het meest relevant zijn, zowel voor de financiële prestaties van het bedrijf als voor de impact op de samenleving en het milieu. Aan de ESG-thema's hebben we doelen gekoppeld waarover we de voortgang gaan rapporteren. Het mogelijk vervallen van de CSRD-verplichting voor N.V. Juva doet daar niets aan af; alleen de administratieve last daalt.

Een belangrijk onderdeel van ons MVO-beleid is het welzijn van onze medewerkers. Twee incidenten in 2024, met een goede afloop, wezen ons wederom op het belang van veilig werken en de continue aandacht die het vraagt. Die aandacht mag nooit verslappen en de ingezette lijn zetten we door.

Het financiële resultaat over 2024 was beter dan begroot. Naar aanleiding van een gerechtelijke uitspraak heeft ACM de methodebesluiten herzien en dat leidde tot extra inkomsten. De transportvolumes en capaciteiten lagen in 2024 lager dan begroot.

De resultaten zijn de uitkomst van wat onze medewerkers met elkaar weten te bereiken. Hoe we met elkaar omgaan en hoe we de uitdaging van de energietransitie aangaan, geeft vertrouwen in een succesvolle toekomst. Iedereen binnen Juva draagt daaraan bij, zonder onze warme cultuur te verliezen. Ik spreek daarvoor graag mijn dank en waardering uit.

Hierbij bied ik het jaarverslag 2024 aan.

Poeldijk, 21 mei 2025

Frank Binnekamp
Directeur N.V. Juva



Over Juva

Profiel

N.V. Juva heeft drie dochterondernemingen met ieder een eigen specialisatie: Westland Infra Netbeheer, Capturam en Anexo. Met onze gecombineerde kennis van zaken, ervaring en korte lijnen ontwikkelen wij gezamenlijk een duurzaam energiesysteem in het verzorgingsgebied.

Westland Infra Netbeheer

Westland Infra Netbeheer richt zich op het slim inzetten van de bestaande mogelijkheden van de netwerken en assets en draagt zorg voor voldoende capaciteit. Westland Infra zet zich in voor een veilige en betrouwbare infrastructuur, die – nu en in de toekomst - aansluit op de behoefte van onze klanten.

Anexo

Anexo geeft klanten inzicht in hun energieverbruik. Door verbruik slim te meten, wordt waardevolle data verzameld. Op basis daarvan kan Anexo klanten helpen om – individueel of in samenwerking met andere klanten - hun lokale energiebehoefte te optimaliseren.

Capturam

Capturam is continu op zoek naar kansen voor duurzame en innovatieve activiteiten die bijdragen aan de energietransitie en de verduurzaming van de energievoorziening. Wij ontwikkelen lokale energieclusters en hebben een strategische positie in het aardwarmteproject Trias Westland. We bouwen op hoog tempo verder aan de ontwikkeling van een regiodekkend warmtenet en verkennen de toepassing van groen gas en waterstof.

Missie en visie

Onze missie

Wij werken aan een duurzame, toekomstbestendige en betrouwbare energievoorziening voor iedereen. Met innovatie en samenwerking als drijvende krachten creëren we impact en brengen we positieve verandering.

Energie is cruciaal en onmisbaar in onze samenleving. Juva ziet het als zijn taak om klanten te voorzien van energie en dat op een duurzame manier te doen, die zo min mogelijk effect heeft op de leefomgeving. Wij zijn ervan overtuigd dat het in een toekomstig energiesysteem niet alleen over techniek en technologische innovaties gaat. Gedrag, maatschappelijke verantwoordelijkheid en samenwerking worden steeds relevanter. Duurzame oplossingen slagen alleen als we als samenleving bewuste keuzes maken, efficiënter omgaan met energie en beleid ontwikkelen dat zowel ecologisch als sociaal rechtvaardig is.

Onze visie

Wij zijn dé drijvende kracht in de regionale energietransitie. In een toekomst waarin energie duurzaam, toegankelijk en innovatief wordt opgewekt en gebruikt, spelen wij een centrale rol.

Draagvlak

Om te komen tot een duurzaam en toekomstbestendig energiesysteem zoeken wij de verbinding met de wereld om ons heen. De sleutel ligt niet in het enkel realiseren van meer kabels en leidingen. We spannen ons in voor een energiesysteem, waarvoor draagvlak is bij onze klanten. Het moet een systeem worden van én voor ons allemaal. Wij willen uitleggen dat het anders moet, maar vooral laten zien dat het anders kán.

Impact

Met een vernieuwd energiesysteem maken wij het onze klanten mogelijk om minder fossiele brandstof te gebruiken. Zo maken wij de weg vrij voor afnemers die hun belasting op de leefomgeving willen reduceren. Anders gezegd: wij willen geen onderdeel van het probleem zijn, maar juist een onderdeel van de oplossing.

Strategie

Om een bijdrage te leveren aan de zo belangrijke en nodige energietransitie kijkt Juva niet alleen naar de techniek en de technische voorzieningen en oplossingen. De focus ligt steeds vaker op het beter en slimmer gebruiken van het huidige systeem. Dat betekent concreet dat we bijvoorbeeld kijken naar mogelijkheden om vraag en aanbod te verschuiven in de tijd en het systeem kortstondig zwaarder te belasten, zonder het volledige systeem te verzwaken. Daarnaast stimuleren we alternatieve opties voor elektriciteit, zoals het gebruik van groen gas en geothermie. Immers: alles wat niet elektrisch is of wordt, belast het elektriciteitsnet niet en zo voorkomen we congestie.

Door de oplossing niet alleen te zoeken in de uitbreiding van het net, houden wij de kosten voor klanten lager en dragen we bij aan de betaalbaarheid van energie. In ruil daarvoor vragen we aan gebruikers van het systeem anders naar energie te kijken. Een goed en betaalbaar energiesysteem wordt meer een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de facilitator en gebruikers van het systeem, waar dan ook gezamenlijk spelregels over moeten worden afgesproken. Daarbij willen wij de kennis en ervaring die wij hiermee opdoen ook buiten onze regio inzetten en niet voor onszelf houden. Kennis delen, is in onze optiek een van de pijlers onder impact creëren en een positieve verandering teweegbrengen (onze missie).

Lange-termijnperspectief

In lijn met overheidsdoelstellingen kijkt Juva naar het energievraagstuk op de lange termijn: 2030 tot 2050. Het is vervolgens aan ons om dat terug te vertalen naar wat dit voor onze klanten betekent. In gesprekken met afnemers moeten en zullen wij de vraag durven stellen wat zij zelf kunnen doen om daar te komen. De kracht van samen blijft niet beperkt tot samen binnen de Juva-groep; samenwerken met klanten is de motor van een succesvolle energietransitie.

Onze kernwaarden

De kernwaarden van Juva zijn betrouwbaar, inventief en oplossingsgericht.

Betrouwbaar

Omdat wij zo sterk geloven in de kracht van samenwerking, gaat het bij de kernwaarde betrouwbaar vooral om waarmaken wat je belooft. Uiteraard is betrouwbaarheid ook van essentieel belang voor ons energiesysteem. Een hoge mate van beschikbaarheid is dan van doorslaggevende betekenis. Om te voorkomen dat mensen geen toegang tot energie hebben, tonen wij ons zeer oplossingsgericht en creatief. Onderzoek onder klanten laat zien dat wij hoog scoren op betrouwbaarheid.

Inventief

Bij Juva kijken we graag naar andersoortige oplossingen dan gebruikelijk. De omvang van onze organisatie en de ondernemende en innovatieve omgeving waarin wij opereren, helpen daar ontegenzeggelijk bij. Daarbij willen wij nadrukkelijk niet alleen vernieuwend zijn in techniek, maar juist ook in samenwerkingsvormen. Warmtenetwerk Westland is daarvan een mooi voorbeeld. Daar zit de vernieuwing in de samenwerking, waarbij participaties en warmtecoöperaties een bepalend onderdeel zijn. Ook voor een slimmere benutting van het elektriciteitsnetwerk kijken wij naar dit soort samenwerkingsvormen.

Oplossingsgericht

Groot denken, klein doen, vat goed samen hoe Juva opereert. Wij leren en ervaren door te doen en we willen vaart maken. Geen vuistdikke rapporten en studies, maar kansen die voorbijkomen direct benutten. Snel schakelen en slim handelen om maximaal in te spelen op de behoeften van onze klanten. Ook hier is Warmtenetwerk Westland illustratief. Warmtesystemen komen maar moeilijk van de grond en er zijn landelijk nauwelijks vergelijkbare projecten. Maar door klein te beginnen, hebben we de mogelijkheden op de kaart gezet en zien we het enthousiasme bij overheden toenemen. Een andere illustratie van onze kernwaarde oplossingsgericht is de revisie van een gebruikte transformator. Door eind 2024 snel te handelen, konden wij begin 2025 de stroomcapaciteit vergroten en zo de energiebeschikbaarheid versterken.

Meer voorbeelden

Verschillende projecten in 2024 illustreren onze kernwaarden. Dat geldt bijvoorbeeld voor het project Honderdland in Maasdijk. Voorsortierend op de steeds grotere druk op het elektriciteitsnet heeft Juva daar samen met een groep ondernemers een energieluifel gerealiseerd. Dit voorkomt dat deze ondernemers te maken krijgen met netcongestie en biedt mogelijkheden om verder te verduurzamen, lees: te elektrificeren.

Beyond Chrysant in Hoek van Holland heeft duurzaamheid hoog op de agenda en wil de wereld graag laten zien wat er allemaal gebeurt in een kas. Eind 2024 heeft het bedrijf een experience center (Beyond Experience) geopend en Juva is partner van dit project en gaat de ontwikkeling van een privaat netwerk begeleiden.

Zowel het project op Honderdland als bij Beyond Chrysant laat zien dat Juva echt met klanten meedenkt. We zoeken gezamenlijk naar toekomstbestendige, duurzame en betaalbare oplossingen.

Onze organisatie

Het elektriciteitsnet begint steeds meer te knellen en Juva heeft zich in 2024 de vraag gesteld hoe wij ervoor kunnen zorgen dat onze regio congestievrij blijft. Wat hebben we daarvoor nodig en hoe kunnen onze drie bedrijfsonderdelen – Westland Infra, Anexo en Capturam – daaraan bijdragen?

Westland Infra, Anexo en Capturam

In onze optiek is meten en sturen cruciaal voor een toekomstbestendig en betaalbaar energiesysteem. Anexo, specialist in diensten en producten rondom dat meten en sturen, is daarom een fundamentele bouwsteen en draagt bij aan het terugdringen en/of voorkomen van netcongestie. Westland Infra, de regionale netbeheerder, is verantwoordelijk voor de basis van het energiesysteem. Zij zijn aan zet om te zorgen voor voldoende en betrouwbare infrastructuur voor toekomstige ontwikkelingen, zoals warmtepompen en elektrisch transport. Capturam focust op andere energievormen dan elektriciteit en speelt zo een waardevolle rol om de druk op het elektriciteitsnet terug te dringen.

Meer samenwerking

Binnen de ruimte van de wettelijke kaders werken deze drie bedrijfsonderdelen samen. Zo kan de Juva-groep meer impact maken bij het ontstaan van een duurzaam regionaal energiesysteem. Onze corebusiness is aan het verschuiven van het alleen aanleggen en beheren van kabels en leidingen, naar de rol van decentrale systemoperator. De verschillende bedrijfsonderdelen van Juva dragen daaraan bij en zijn onmisbaar voor optimale energiebeschikbaarheid.

De kracht van samen

Onze visie op deze onderlinge samenhang en samenwerking hebben wij begin 2024 verwoord in 'Juva, tenzij'. Met andere woorden: We kiezen altijd voor een Juva-brede aanpak, tenzij dat – meestal vanuit wet- en regelgeving – niet kan of mag. In de loop van 2024 hebben wij dit doorontwikkeld naar 'De kracht van samen', waarmee we nog meer dan voorheen duidelijk willen maken dat de drie bedrijfsonderdelen elkaar aanvullen. De kracht van samen komt ook terug in onze relatie met stakeholders en aandeelhouders.

Personalia

Directie

Algemeen directeur

De heer F.P. (Frank) Binnekamp (16 januari 1968)

Frank Binnekamp is sinds 1 juli 2008 directeur van N.V. Juva en haar rechtsvoorganger. Hij begon zijn loopbaan bij een landelijk werkende installateur en zette zijn loopbaan voort bij rechtsvoorgangers van Westland Infra Netbeheer B.V. als manager Distributie Elektriciteit en was vanaf 2001 statutair directeur van het netwerkbedrijf Westland Energie Infrastructuur B.V. Frank Binnekamp studeerde Energietechniek aan de Technische Hogeschool Rijswijk. Hij behaalde zijn MBA aan de Business School Nederland.

Raad van Commissarissen

De heer B.C. (Bernard) Fortuyn (4 april 1954)

Voorzitter en lid Remuneratiecommissie

Jaar eerste benoeming: 2020

Jaar eerste herbenoeming: 2024

Uiterste jaar aftreden: 2028

Relevante nevenfuncties: lid raad van commissarissen Oranjewoud N.V., voorzitter raad van commissarissen GasTerra.

Mevrouw J.C. (Joanne) Meyboom – Fernhout (12 juni 1965)

Vice-voorzitter

Jaar eerste benoeming: 2018

Jaar eerste herbenoeming: 2022

Uiterste jaar van aftreden: 2026

Beroep/hoofdfunctie: Managing director Siemens Smart Infrastructure Nederland N.V.

Relevante nevenfuncties: lid raad van commissarissen Koninklijke Meilink.

De heer drs. F.J.M. (Frank) ten Have (27 juni 1959)

Lid Auditcommissie

Jaar eerste benoeming: 2020

Jaar eerste herbenoeming: 2022

Uiterste jaar van aftreden: 2026

Relevante functies: lid expertteam woningbouw Ministerie van BZK/RVO, DGA F.J.M. ten Have Holding B.V., Topconsultant bij Vanberkel Professionals.

Mevrouw L.E. (Linda) Sas (15 april 1972)

Lid Remuneratiecommissie

Jaar eerste benoeming: 2019

Jaar eerste herbenoeming: 2023

Uiterste jaar van aftreden: 2027

Beroep/hoofdfunctie: Lid Raad van Bestuur Aaff

Relevante nevenfuncties: voorzitter raad van toezicht Libertas Leiden.

De heer M.A.M. (Marcel) Kester (14 december 1967)

Voorzitter Auditcommissie

Jaar eerste benoeming: 2022

Jaar eerste herbenoeming: 2026

Uiterste jaar van aftreden: 2030

Beroep/hoofdfunctie: Group CFO bij Weyers GmbH

Relevante nevenfuncties: lid RvC Hordijk Beheer B.V. Delft, waarnemend voorzitter van de RvC Noviflora Beheer B.V. Westland, voorzitter Stichting Administratiekantoor Participatiemaatschappij Onings B.V. Westland.



Bericht van de Raad van Commissarissen

Algemeen

De raad van commissarissen heeft een toezichthoudende en adviserende rol binnen N.V. Juva en de verbonden ondernemingen. De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn:

- Toezicht houden op het formuleren en realiseren van de strategie, de doelstellingen en het beleid en de gang van zaken bij N.V. Juva en de met haar verbonden ondernemingen.
- De raad van commissarissen staat de directie bij met advies en stelt bij de invulling van haar taak het belang van de onderneming voorop.
- De raad van commissarissen bewaakt de belangen van aandeelhouders, werknemers en andere belanghebbenden.
- De raad van commissarissen treedt ook op als werkgever van de directie.

Vergaderingen

De raad van commissarissen vergaderde in het verslagjaar regulier vijf keer met de directie. Bij twee vergaderingen waren alle commissarissen aanwezig. Bij drie vergaderingen, vier. Door middel van de vergaderingen werd een goed beeld verkregen van de voortgang op de strategische, operationele en financiële doelen van de onderneming.

Commissaris	Aanwezigheid reguliere vergaderingen
B.C. Fortuyn – voorzitter	5 van 5
F.J.M. ten Have	5 van 5
M.A.M Kester	5 van 5
J.C. Meyboom–Fernhout	3 van 5
L.E. Sas	4 van 5

Driemaal vergaderde de raad aansluitend aan de reguliere vergadering buiten aanwezigheid van de directie, onder meer over het functioneren van de directie. Naast de reguliere vergaderingen zijn in 2024 twee studiemiddagen georganiseerd met als onderwerpen duurzame gassen (waterstof en groen gas) en de configuratie van het elektriciteitsnetwerk in de regio Westland/Midden Delfland.

In december heeft de RvC met de directie deelgenomen aan een informatiebijeenkomst voor de aandeelhouders over de ontwikkelingen gedurende 2024 en de impact op het dividendbeleid. De RvC heeft eenmaal in 2024 een gezamenlijk overleg met de directie en de ondernemingsraad gevoerd. Daarnaast heeft een delegatie van de raad van commissarissen op regelmatige basis contact onderhouden met de ondernemingsraad.

Tijdens de reguliere vergaderingen werd met de directie, naast recente ontwikkelingen in het bedrijf en de omgeving, onder andere gesproken over:

Strategie

- Strategisch plan 2030 en de afwegingskaders;
- Kansen voor de regio in relatie tot congestie op het elektriciteitsnetwerk;

- Beëindiging herstelplan en doorontwikkeling warmtenetwerk Westland;
- Warmtelevering aan de gebouwde omgeving;
- Toepassing van kunstmatige intelligentie.

Veiligheid en compliance

- Veiligheidsbeleid en veiligheidsincidenten;
- Impact omgevingswet;
- Critical entities resilience (CER)-richtlijn;
- Naleving arbeidstijdenwet;
- Wijzigingen in relevante wet- en regelgeving.

Governance

- Het bestuursverslag, jaarverslag, managementletter, het accountantsverslag over 2023 en het dividendbeleid;
- De inrichting van de CSRD-controle;
- Rsicobeheersing binnen N.V. Juva;
- Mandatering van de directie voor de inkoop van meet- en netverliezen.

Terugblik op 2024

De impact van de energietransitie tekent zich steeds meer af. De investeringen binnen de sector nemen fors toe, maar voorkomen niet dat de congestie op de elektriciteitsnetwerken verder oploopt. Alhoewel de situatie in de netwerken van Juva anders is, leidt de hoogte van de investeringen, en daarmee de toenemende kosten voor het gebruik van de infrastructuur, landelijk steeds meer tot discussie over de betaalbaarheid. Voor de toekomst van zware industrie zijn competitieve energiekosten in een wereldwijde markt van belang. Hoe de lasten te verdelen van de energietransitie en daarmee de zware industrie tegemoet te komen, is een complex (politiek) vraagstuk.

Binnen Juva zijn de gevolgen van de energietransitie ook goed voelbaar. De investeringen in de netwerken zijn toegenomen tot de hoogste waarde in het bestaan van Juva. In 2024 is een aantal belangrijke onzekerheden weggenomen. De ACM heeft een uitspraak van het CBb verwerkt in het reguleringsmodel en daarmee is de inkomstenontwikkeling helder tot en met 2026.

De periode van herstelplannen voor het warmtesysteem Westland is succesvol afgerond en er is een keuze gemaakt in een mogelijke rol van Juva voor warmtelevering in de gebouwde omgeving. Voor de financiering van de investeringen is een langjarig stabiel perspectief uit de gereguleerde inkomsten cruciaal. De raad van commissarissen heeft kennis genomen van het voornemen van de toezichthouder ACM om de grondslagen van het reguleringsmodel radicaal te wijzigen, iets wat ook de raad van commissarissen zorgen baart. Alhoewel niet bekend is wat daar de gevolgen van zijn, werpt het wel haar schaduw vooruit in de besluitvorming en het toezicht daarop.

De raad van commissarissen onderschrijft de strategische richting van Juva. Naast het vergroten van de capaciteit van de elektriciteitsnetwerken is juist het beter benutten van de huidige infrastructuur en de ontwikkeling van andere duurzame energiedragers de weg om te komen tot een congestievrij energiesysteem. Ondanks de stijgende investeringen en toenemende activiteiten, waarbij de kost voor de baat uitgaan, heeft Juva 2024 financieel zeer goed afgesloten.

De raad van commissarissen juicht de initiatieven die Juva neemt toe. De samenleving moet het van zo'n mentaliteit hebben. Met reflecterend vermogen en door meerdere perspectieven te bieden, wordt een bijdrage geleverd aan weloverwogen besluitvorming richting een gezonde energietransitie.

Corporate Governance

N.V Juva onderschrijft de principes van de Corporate Governance Code en heeft deze ook geïmplementeerd in haar governance structuur. De reglementen van de raad van commissarissen en van de commissies van de raad van commissarissen sluiten daar, waar relevant, op aan.

Zoals vastgesteld in het reglement van de raad van commissarissen, zijn alle commissarissen onafhankelijk volgens de definitie in de Elektriciteitswet 1998 en de Gaswet. Zij kunnen ten opzichte van elkaar, de directie en andere organen onafhankelijk functioneren. In 2023 deden zich geen transacties voor waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders, commissarissen, aandeelhouders en/of externe accountant speelden, die van materiele betekenis zijn voor de onderneming en/of (één van) die partijen. De raad van commissarissen heeft kennis genomen van de aanscherping van de eisen in de energiewet ten aanzien van de onafhankelijkheid en voorziet geen gevolgen voor de samenstelling van de Raad.

Conform één van de best practices uit de Corporate Governance Code 2022 is de raad van commissarissen zelf verantwoordelijk voor zijn functioneren. De jaarlijkse zelfevaluatie heeft dan ook als doel de kwaliteit en effectiviteit van de raad van commissarissen te monitoren en waar mogelijk te vergroten. In 2023 heeft de RvC onder externe begeleiding haar functioneren geëvalueerd met als doel de competenties van leden onderling inzichtelijk te maken en zodoende het toezicht verder te versterken. Aan deze externe begeleiding wordt begin 2025 een vervolg gegeven.

Commissies

De raad van commissarissen heeft een audit- en remuneratiecommissie ingesteld. De remuneratie- en benoemingscommissie, bestaande uit de heer Fortuyn (voorzitter) en mevrouw Sas, vergaderde in 2024 twee keer. De auditcommissie, bestaande uit de heren ten Have en Kester (voorzitter), kwam drie keer bijeen. Bij de behandeling van de managementletter 2024 was ook de externe accountant aanwezig.

Samenstelling raad van commissarissen

Het afgelopen jaar waren er geen wijzigingen in de samenstelling van de raad van commissarissen. De heer Fortuyn werd tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders van 26 juni 2024 herbenoemd voor zijn tweede termijn van vier jaar. Met twee dames en drie heren in de raad van commissarissen is de verdeling in het kader van de wet diversiteit in de top in balans.

Naam	Datum van eerste benoeming	Jaar van eerste herbenoeming	Uiterste jaar van aftreden
B.C. Fortuyn	2020	2024	2028
F.J.M. ten Have	2020	2022	2026
M.A.M. Kester	2022	2026	2030
J.C. Meyboom - Fernhout	2018	2022	2026
L.E. Sas	2019	2023	2027

Jaarverslag en voorstel winstuitkering

De directie heeft het jaarverslag en de jaarrekening over 2024 opgesteld. Accountant BDO heeft vervolgens de jaarrekening gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Wij verwijzen hiervoor naar 'overige gegevens' als onderdeel van de jaarrekening zoals opgenomen in dit verslag.

De raad van commissarissen heeft in de vergadering van 21 mei 2025 in aanwezigheid van de externe accountant het jaarverslag met de directie uitvoerig besproken. De discussies die in dat verband zijn gevoerd, hebben de raad van commissarissen ervan overtuigd dat dit verslag aan voorschriften en eisen van governance en transparantie voldoet. Het vormt een goede basis voor de verantwoording die de raad van commissarissen aflegt voor het gehouden toezicht.

De raad van commissarissen stemt in met de jaarrekening en kan zich verenigen met het voorstel van de directie een dividend van € 13 miljoen uit te keren. Op 19 juni 2025 zal de jaarrekening tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ter vaststelling worden voorgelegd. Ook stelt de raad van commissarissen voor dat door de Vergadering van Aandeelhouders aan de directie decharge wordt verleend voor het gevoerde beleid, dat aan de raad van commissarissen decharge wordt verleend voor het gehouden toezicht en dat de jaarrekening wordt vastgesteld.

De beloning van de directie en de raad van commissarissen voldoet aan de eisen die de Wet Normering Topinkomens daaraan stelt. Er zijn geen leningen of andere speciale regelingen van toepassing vanuit de onderneming met de directie en/of raad van commissarissen.

Ten slotte

De raad van commissarissen spreekt nadrukkelijk haar waardering uit voor de inzet en betrokkenheid van alle medewerkers. Zij leverden opnieuw een essentiële bijdrage aan de goede dienstverlening aan klanten en aan de goede resultaten van N.V. Juva en haar dochterondernemingen. De raad van commissarissen ziet dat er in het bedrijf een goede sfeer heerst en dat het een goed functionerende organisatie is. Wij kijken dan ook vol vertrouwen uit naar 2025.

Poeldijk, 21 mei 2025

B.C. Fortuyn – voorzitter
F.J.M. ten Have
M.A.M. Kester
J.C. Meyboom-Fernhout
L.E. Sas

Bericht van de Ondernemingsraad

De Wet op de Ondernemingsraden (WOR) regelt de medezeggenschap van medewerkers in ondernemingen. Ook binnen N.V. Juva behartigt een actieve ondernemingsraad de belangen van alle medewerkers. De ondernemingsraad denkt mee met de directie en zorgt er bij besluitvorming voor dat het belang van zowel de medewerkers als de onderneming gewogen wordt. Ook is de ondernemingsraad vertegenwoordigd in het periodiek overleg in het Medezeggenschapsplatform van alle netwerkbedrijven.

Terugblik op 2024

De ondernemingsraad vergaderde acht keer intern en acht keer met de directie. De thema's voor het overleg met de directie zijn gepubliceerd op intranet. In 2024 zijn twee leden van de ondernemingsraad vertrokken. De vrijgekomen posities zijn na verkiezingen weer ingevuld en daarmee bleven de negen OR-zetels bezet. De ondernemingsraad kijkt met tevredenheid terug op 2024. De verstandhouding met de directie en de raad van commissarissen is goed en de onderlinge samenwerking is plezierig.

Adviesaanvragen

De ondernemingsraad ontving twee adviesaanvragen van de directie:

- Adviesaanvraag voorgenomen besluit structuuraanpassing en uitbreiding formatie Anexo B.V.
- Adviesaanvraag voorgenomen besluit structuuraanpassing en uitbreiding formatie IT

De adviezen die de ondernemingsraad heeft gegeven, zijn grotendeels door de directie overgenomen.

Instemmingsaanvragen

De ondernemingsraad behandelde negen instemmingsaanvragen en ging akkoord met:

- Reactie op sollicitatieprocedure
- Arbojaarplan 2024
- DI-budget
- Bedrijfsregeling Nalevingsrichtlijn
- Benoeming preventiemedewerker
- Bedrijfsregeling Beloningsbeleid
- Bedrijfsregeling Vergoeding reiskosten voor woon-werkverkeer en thuiswerkkosten 2024
- Bedrijfsregeling reis- en verblijfkosten
- Bedrijfsregeling Mobiliteit

Initiatiefrecht

De ondernemingsraad heeft het initiatiefrecht gebruikt voor drie onderwerpen:

- Het verzoek om een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) onderdeel van de sollicitatieprocedure te maken. Dit verzoek is juridisch uitgezocht, maar kon niet gehonoreerd worden.
- Het verzoek om het DI-budget in te zetten voor woon-werkverkeervergoeding. Dit is belastingtechnisch uitgezocht en niet haalbaar gebleken.

- Het verzoek om het mogelijk te maken een studieschuld die een medewerker bij DUO heeft, via een fiscaal vriendelijke optie van het persoonlijk budget te betalen. Onderzoek door een externe fiscaal specialist heeft duidelijk gemaakt dat dit geen interessante optie is.

Aandachtspunten

De volgende onderwerpen zijn in 2024 aan de orde gekomen:

- Aanpassing wacht- en storingsdienst
- Interviews met medewerkers bij in- en uitdiensttreding
- Evaluatie van de adviesaanvraag structuuraanpassing Westland Infra Netbeheer
- Interne beloningsverhoudingen
- Overzicht van inleenkrachten
- Compliance voor wat betreft nieuwe zzp-regelgeving in 2025
- Arbo-jaarplan 2024
- Evaluatie verleende diensten bedrijfsarts

Zichtbaarheid en contact met achterban

In 2024 is de ondernemingsraad gestopt met het inloopspreekuur, omdat daarvan weinig gebruik werd gemaakt. In plaats daarvan schuiven OR-leden 's ochtends regelmatig in de kantine aan bij de buitendienstmedewerkers. Zo kunnen zij toch signalen oppikken die bij deze medewerkers leven. De nieuwe aanpak blijkt succesvol.

Medewerkers op kantoor weten de ondernemingsraad goed te vinden. De OR-leden krijgen regelmatig reactie op berichten die zij op intranet plaatsen en worden geregeld gevraagd om een onderwerp op de agenda te zetten.

Samenstelling Ondernemingsraad



De ondernemingsraad van N.V. Juva kent een zittingstermijn van drie jaar. Per 31 december 2024 bestond de ondernemingsraad uit negen leden:

- Duvilène Pieter, voorzitter
- Bart van den Bogert, vicevoorzitter en secretaris
- Sven de Koning
- Rickie Sonai
- Johnn Smit
- Ravi Gauri
- Sander Wolter
- Arnoud Vermeer
- Cornelis Fix

Tot slot

Tot slot dank aan alle collega's die met hun inzet, betrokkenheid, professionaliteit en betrouwbaarheid wederom een grote bijdrage geleverd hebben aan het succes van N.V. Juva.

Corporate Governance

N.V. Juva is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, gevestigd in Poeldijk. N.V. Juva is de holding van een groep bedrijven die werkt aan een duurzaam energiesysteem met geïntegreerde energiedragers en systeemgebruikers die actief bijdragen aan het balanceren van vraag en aanbod. Het doel voor 2030 is een regionaal congestievrij energiesysteem. Alle bedrijfsonderdelen dragen bij aan dit doel, binnen de ruimte die de wettelijke kaders biedt.

De governance van N.V. Juva is gebaseerd op het structuurregime en kent een two-tier-bestuursstructuur. De vennootschap wordt bestuurd door de directie. Toezicht vindt plaats door de raad van commissarissen. Deze organen zijn onafhankelijk van elkaar en beide organen leggen over de uitoefening van hun taken verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Aandeelhouders

De gemeenten Westland en Midden-Delfland zijn de aandeelhouders van N.V. Juva. Gemeente Westland heeft 1.728 aandelen (86,4%) en gemeente Midden-Delfland 272 (13,6%). Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar wordt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden. Deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders bespreekt onder meer het jaarverslag, stelt de jaarrekening en het dividend vast, besluit over het verlenen van decharge aan de directie voor het gevoerde beleid, besluit over het verlenen van decharge aan de leden van de raad van commissarissen voor het gehouden toezicht en benoemt de accountant. Andere Algemene Vergaderingen kunnen zo vaak als gewenst door de directie, de raad van commissarissen en de aandeelhouders worden gehouden. Besluiten kunnen ook buiten de vergadering worden genomen. Daarnaast stelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de beloning van de raad van commissarissen vast, die onafhankelijk is van de resultaten van de onderneming. Vanwege het toezicht op de netbeheerder Westland Infra Netbeheer B.V. geldt ook voor de raad van commissarissen dat voor de bezoldiging de WNT-norm (Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen) van toepassing is en wordt gevolgd.

Directie

De directie is belast met en verantwoordelijk voor het bestuur van de onderneming en legt verantwoording af aan de raad van commissarissen en de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De directie stelt de visie en de daaruit voortvloeiende missie, strategie en doelstellingen vast. Op grond van de statuten en het reglement van de raad van commissarissen zijn bepaalde directiebesluiten aan de goedkeuring van de raad van commissarissen en/of de Algemene Vergadering van Aandeelhouders onderhevig.

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders stelt het aantal directieleden van N.V. Juva vast. De leden van de directie van N.V. Juva zijn benoemd door de raad van commissarissen. De raad van commissarissen geeft van een voorgenomen benoeming kennis aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Leden van de directie N.V. Juva kunnen door de raad van commissarissen worden geschorst of ontslagen. De raad van commissarissen ontslaat een directeur niet eerder dan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders over het voorgenomen ontslag is gehoord. De statutaire directie van N.V. Juva bestaat uit één lid, te weten de heer Frank (F.P.) Binnekamp. De directie is bevoegd de vennootschap te vertegenwoordigen. De verantwoordelijkheden, taak en werkwijze van de directie zijn vastgelegd in de statuten van N.V. Juva. De statutaire directie van N.V. Juva benoemt de statutaire directies van Westland Infra Netbeheer B.V., Anexo B.V. en Capturam B.V.

Bij de vervulling van haar taken richt de directie zich naar de belangen van de vennootschap zelf en haar stakeholders. Directieleden mogen geen directe of indirecte binding hebben met een producent en/of een leverancier en/of een handelaar van elektriciteit en/of gas. In geval van een (potentieel) (in)direct persoonlijk belang van een directielid dat tegenstrijdig is met het belang van de vennootschap wordt de vennootschap vertegenwoordigd door een door de raad van commissarissen aangewezen commissaris.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. De raad van commissarissen staat de directie met raad terzijde en treedt op als werkgever van de directie van N.V. Juva. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. De directie verschaft de raad van commissarissen tijdig alle informatie die noodzakelijk is voor een goede taakuitoefening. De verantwoordelijkheden, taak en werkwijze van de raad van commissarissen zijn vastgelegd in de statuten van de vennootschap en in het reglement van de raad van commissarissen. De raad van commissarissen heeft uit haar gelederen een audit- en remuneratiecommissie gevormd die specifieke onderwerpen voorbereiden ter bespreking in de raad. De inrichting hiervan is beschreven bij het bericht van de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen evalueert zijn functioneren. De verantwoordelijkheid voor de juiste uitvoering van zijn taken berust bij de raad van commissarissen als geheel. De leden van de raad van commissarissen kunnen ten opzichte van de directie onafhankelijk standpunten innemen. Commissarissen vervullen hun taak zonder mandaat van degenen door wie zij zijn voorgedragen en onafhankelijk van de bij de onderneming betrokken deelbelangen.

De leden van de raad van commissarissen worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, op voordracht van de raad van commissarissen, met inachtneming van de profielschets en na overleg met de ondernemingsraad. Iedere gemeenteaandeelhouder kan één persoon aan de raad van commissarissen aanbevelen om als commissaris te worden voorgedragen. De ondernemingsraad heeft een versterkt recht van voordracht voor een derde van het aantal commissarissen. De raad van commissarissen bestaat uit ten minste vijf natuurlijke personen. De raad van commissarissen heeft een profielschets voor zijn omvang en samenstelling vastgesteld, rekening houdend met de aard en de activiteiten van de onderneming en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. De raad van commissarissen streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot leeftijd en geslacht. Met ingang van 1 juli 2018 bestaat de raad van commissarissen reeds uit twee vrouwen en drie mannen waarmee wordt voldaan aan het 30%-procent-criterium. De statutaire directie van de holding bestaat uit één persoon. Hierdoor is een evenwichtige man-vrouwverhouding in de statutaire directie niet mogelijk. Bij toekomstige nominaties en benoemingen van leden van de directie en de raad van commissarissen zal rekening gehouden worden met de eisen die gesteld worden aan een evenwichtige man-vrouwverhouding.

Commissarissen kunnen voor maximaal twee termijnen van vier jaar worden benoemd, met dien verstande dat de benoemingstermijn afloopt op de dag van de eerstvolgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders te houden in het vierde jaar na het jaar van de benoeming. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de commissaris zijn taak heeft vervuld in de voorbije periode. Het rooster van aftreden van de raad van commissarissen is zodanig dat voorkomen wordt dat veel commissarissen tegelijk aftreden.

Conform het reglement, heeft de raad van commissarissen twee commissies samengesteld: een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De auditcommissie heeft als expliciet taakgebied het monitoren van het financiële verslagleggingsproces om de integriteit en de kwaliteit te waarborgen en beheersing van risico's zoals cyber security. De werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, toezicht op de naleving van wet- en regelgeving en de toepassing van gedragscodes zijn daarbij belangrijke aandachtsgebieden. Jaarlijks vindt direct overleg plaats tussen de externe accountant en de auditcommissie over de bevindingen in de managementletter en de start van het accountantsonderzoek in het kader van de jaarrekening en het jaarverslag. De remuneratiecommissie stelt de selectiecriteria en de benoemingsprocedures van directie- en

RvC-leden op. De commissie zorgt voor een jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de RvC en houdt jaarlijks functioneringsgesprekken met de directie en stelt de resultaatsgebieden vast. De remuneratiecommissie stelt het beloningsbeleid van de directie op ten aanzien van de hoogte van de beloning en de beloningscomponenten en houdt hierbij rekening met de maximum bezoldiging conform de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT).

Externe accountant

BDO is de externe accountant en is benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Doordat Westland Infra Netbeheer B.V. is aangemerkt als organisatie van openbaar belang kwalificeren zich alleen accountantskantoren met een OOB-vergunning, waarbij ook een roulatieplicht geldt. De externe accountant rapporteert met betrekking tot het door hem gedane onderzoek aan de directie en de raad van commissarissen en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De externe accountant is aanwezig bij de vergadering van de raad van commissarissen waarin de concept-jaarrekening wordt besproken en het door de externe accountant opgestelde verslag over de controle op de jaarrekening. De externe accountant woont tevens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bij waarin het jaarverslag wordt besproken en de jaarrekening wordt vastgesteld.

Toezicht op het netwerkbedrijf

Westland Infra Netbeheer B.V. is verantwoordelijk voor de aanleg en het onderhoud en beheer van de elektriciteits- en gasdistributienetwerken in de regio's Westland, Midden-Delfland en een deel van de Botlek en verzorgt middels deze energienetwerken het transport van elektriciteit en/of gas. Westland Infra Netbeheer B.V. voert activiteiten uit in een vitale sector en is zodoende door de overheid aangemerkt als organisatie van openbaar belang (OOB). Als gevolg hiervan stelt Westland Infra Netbeheer B.V. een eigen jaarrekening en jaarverslag op. Namens de overheid is de Autoriteit Consument & Markt (ACM) belast met de uitvoering van en toezicht op de naleving van de Elektriciteits- en Gaswet. De Autoriteit Consument & Markt stelt de maximum transport- en aansluittarieven van alle netbeheerders vast en houdt ook toezicht op de nevenactiviteiten van de netbeheerder en of deze compliant zijn met de wetgeving. Daarom vallen ook N.V. Juva, Anexo B.V. en Capturam B.V. onder de reikwijdte van het toezicht door ACM.

Staatstoezicht op de Mijnen (SodM) houdt als rijksinspectiedienst toezicht op het gastransport, met name gericht op de veiligheid.

Agentschap Telecom controleert de naleving van graafmeldingen en andere voorschriften rondom graafwerkzaamheden. De basis hiervoor is de Wet Informatie-uitwisseling bovengrondse en ondergrondse netten en netwerken (WIBON) en sinds kort houdt het Agentschap Telecom ook toezicht op de cybersecurity richtlijnen van de netbeheerder.

De Rijksinspectie Digitale Infrastructuur houdt toezicht op elektriciteits- en gasmeters in het kader van de Metrologiewet.

De Autoriteit Persoonsgegevens is verantwoordelijk voor het toezicht op de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Risicomanagement

Wij willen al onze klanten te allen tijde toegang bieden tot energie zonder dat onverwachtse verstoringen zorgen voor discontinuïteit van de organisatie, de dienstverlening in gevaar brengt of dat we onbedoeld bijdragen aan misstanden in de wereld. Onze risicobeheersing voorkomt onnodige economische en ecologische schade en borgt het welzijn van medewerkers, derden en onze leefomgeving. Veranderingen, zoals bijvoorbeeld de energietransitie, veranderen het risicoprofiel van onze activiteiten en hier willen we op voorbereid zijn om de impact te kunnen dragen.

N.V. Juva is een netwerkbedrijf waarvan een groot deel van de activiteiten gereguleerd is. De aandeelhouders zijn de gemeenten Westland en Midden-Delfland. De beschikking over energie is cruciaal voor onze klanten. Deze factoren tezamen zorgen voor een lage risicobereidheid. Bij de beoordeling en weging van onze risico's hanteren wij de volgende categorieën: continuïteit organisatie, compliance (inclusief fraude), privacy en security, goed werkgeverschap, veiligheid, MVO en commercie.

Vanaf 2026 wordt de Critical Entities Resilience (CER)-richtlijn van kracht, wat betekent dat Juva aanvullende verplichtingen krijgt op het gebied van risicomanagement en weerbaarheid als vitale infrastructuur. De richtlijn vereist dat we niet alleen aandacht besteden aan digitale veiligheid (zoals via NIS2), maar ook aan bredere risico's zoals fysieke sabotage, verstoringen in de toeleveringsketen en langdurige operationele verstoringen.

Risicobeleid

Als netwerkgroep hebben we de verantwoordelijkheid om een betrouwbaar, veilig en maatschappelijk verantwoord energiesysteem te garanderen. Onze stakeholders, en zeker onze klanten, moeten erop kunnen rekenen dat wij onze taken zorgvuldig en met hoogwaardige dienstverlening uitvoeren. Vanuit een strategische visie brengen we risico's op termijn in kaart en koppelen we beheersmaatregelen aan nieuw te vormen beleid. Het risicobeleid is opgedeeld in drie deelgebieden. Strategische risico's zijn overwegend gericht op de lange termijn en kennen een zichtperiode van drie jaar en langer. Tactische risico's zien toe op een periode tot drie jaar. Operationele risico's betreffen het hier en nu bij de uitvoering van de activiteiten.

- Strategische risico's richten zich op de lange termijn, met een zichtperiode van drie jaar of langer. Ze omvatten factoren die op termijn een bedreiging kunnen vormen voor het voortbestaan van de organisatie, de dienstverlening of de naleving van maatschappelijke normen en waarden. De risicobereidheid is hier hoger vanwege de langere zichtperiode en de inherente onzekerheden. Direct ingrijpen is vaak niet noodzakelijk, maar het is wel essentieel om trends te monitoren en voorbereid te zijn op escalatie. Strategische risico's worden jaarlijks geëvalueerd.
- Tactische risico's hebben een kortere tijdshorizon, tot drie jaar, en zijn het gevolg van actuele ontwikkelingen. Ze vragen om gerichte interventies in processen en werkwijzen om strategische doelen haalbaar te houden en problemen in de bedrijfsvoering te voorkomen. Deze risico's worden periodiek geëvalueerd en waar nodig per kwartaal bijgesteld.
- Operationele risico's betreffen het hier en nu en zijn direct gerelateerd aan de uitvoering van dagelijkse activiteiten. Dit zijn de risico's waar we continu mee te maken hebben of die zich op korte termijn aandienen. Ze worden besproken in weekstarts en werkoverleggen om tijdig passende maatregelen te treffen.

In dit jaarverslag zijn alleen de strategische risico's opgenomen met daarbij de ingeschatte impact de trend en de getroffen beheersmaatregelen.

Het management is op de hoogte dat de onderkende (theoretische) risico's de continuïteit van de organisatie zouden kunnen bedreigen. Het management monitort de risico's continu om de impact op de organisatie zo beperkt mogelijk te houden.

Nr.	Omschrijving	Deelaspecten	Trend	Mitigerende maatregelen
1	Gebiedsaanpak bij oplossen congestie in Nederland, landelijke regie	Lokale aansluitingen gaan in de wachtrij Nevenactiviteiten	↑	Tijdig investeren in uitwisselcapaciteit met landelijk hoogspanningsnet. Aangesloten blijven via Netbeheer Nederland op ontwikkelingen. Autonomie organisatie behouden voorkomt dat regionale prioriteiten ondergeschikt worden aan landelijke keuzes. Zes doelen opgenomen in het strategisch plan 2030 die bijdragen aan het beperken of voorkomen van lokale congestie door vergroten capaciteit, beter benutten ruimte belastingprofielen en ontwikkelen alternatieve energiedragers.
2	Krapte op de arbeidsmarkt	Technisch personeel Werkdruk Temporisering	↔	Hoge tevredenheid behouden medewerkers (Net promotor score) door: een goede werksfeer te creëren waarbij je als medewerker gezien wordt door directie en management, een prettige werkomgeving te bieden, onderlinge samenwerking te stimuleren, ruimte aan medewerkers bieden om initiatief te kunnen nemen, autonomie in het werk, ruime opleidingsmogelijkheden voor zelfontplooiing. Het benutten van het netwerk en contacten van medewerkers (Referral recruitment). Zelf opleiden tot startkwalificatie van monteurs, gebruik maken van de eigen trainingsfaciliteiten voor gas- en elektriciteitsnetwerken. Zingeving in het werk bieden: persoonlijk willen groeien en impact maken door bij te dragen aan de energietransitie. Aansluiten bij sector-brede en landelijke opleidings- en wervingscampagnes zoals Mensen maken de transitie en het Aanvalsplan Techniek. Samenwerking met netbeheerders om disciplines, zoals water en telecom, te combineren om zodoende schaarse aannemerscapaciteit effectief in te zetten.

Nr.	Omschrijving	Deelaspecten	Trend	Mitigerende maatregelen
3	Continuïteit ICT	Cyber security Netten WIN onderdeel van kritieke infrastructuur Privacy	↔	Samenwerking binnen Netbeheer Nederland en aansluiting bij ENCS (acties en kennisdeling), maatregelen WBNI geïmplementeerd, awareness trainingen (opleiden, trainen en oefenen op het gebied van herkennen en handelen bij security issues), move to the cloud (aansluiten op externe security maatregelniveaus), redundantie in de systemen met fysiek gescheiden hardware-locaties, het versterken van de governance (managementsysteem): duidelijke kaders binnen het gehele bedrijf (volgens ISO 27001). Samenwerking met een Security Operations Center, incident response retainer- contract afsluiten en (sectorale) crisisoefeningen. Toezicht en controle intern geborgd met aanstelling functionaris gegevensbescherming en een privacy officer die auditeert en rapporteert, actieve bewaking op termijn bewaartermijnen. Control framework ingericht. Bewerkersovereenkomsten met dienstverleners.
4	Wet- en regelgeving	Opgelegde beperkingen	↓	De druk op het net biedt mogelijkheden voor experimenten. Dit vraagt om: Samenwerkingsverbanden met alle stakeholders in de energieketen. Ontwikkelen van een gedragen energieplan voor de regio, laten zien wat werkt en daarvanuit de lobby voeren. Aandeelhouders meenemen in de invulling van de energietransitie en hun invloed op bestuurlijke ontwikkelingen benutten. Compliant en transparant zijn en vroegtijdig ACM en EZK betrekken bij eventuele experimenten. Eventueel buiten Juva organiseren, één standpunt vanuit NBNL en hier een sterke bijdrage aan leveren.
5	Kans op congestie	Onverwacht sterke groei afname en/of productie	↑	Met de belangrijkste stakeholders een energieplan maken voor de regio hoe te komen tot 2030 zonder congestie. Capaciteits- en volumemodel inclusief zogenaamde 'trigger events' (op tijd in actie), uitbreiding capaciteit naar landelijk hoogspanningsnet, modulaire netopbouw om snel te kunnen handelen. Ontwikkelen van nieuwe contractvormen (non firm aansluit- en transport overeenkomst en capaciteit-beperkend-contract) en toepassen van congestiemanagement. Aansluiten bij Landelijk Actieplan Netcongestie.

Nr.	Omschrijving	Deelaspecten	Trend	Mitigerende maatregelen
6	Hoge gasprijs	Positie WKK Vertraging verduurzaming Meetverlies gaskosten Afname GTB Inkomsten elektriciteit	↑	Eind 2024 zien we door geopolitiek onrust de gasprijzen weer stijgen. Dit had in 2024 nog geen grote impact op de bedrijfsvoering. Verspreid in de tijd inkopen van meet- en netverlies.
7	Materiaalschaarste	Uitloop projecten Schadeclaims Boetes	↓	De behoefte aan acute maatregelen is afgenomen door een verbetering in de markt. Deze periode gebruiken om voorbereid te zijn op een nieuwe periode van schaarste en de eerdere mitigerende maatregelen borgen. Standaardiseren componenten en aansluiten op productieproces industrie. Modulaire netontwerpen, verhogen voorraadniveaus, noodstations op voorraad nemen, (individueel en branche brede samenwerking.) alternatieve componenten, hergebruik bestaande assets. Voorspelbaarheid vergroten: rolling-forecast voor strategische componenten. In aanbestedingen kiezen voor meerjarige samenwerking en zekerheid in toelevering essentiële onderdelen in gunningscriteria en contractvorming.

		Kans				
Effect	H	ZH	O	O	O	
	M	6 H	ZH	O	O	
	M	4 M	3 5 H	ZH	O	
	L	M	1 M	2 7 H	ZH	
	V	L	M	M	H	

Energietransitie

De energietransitie is in volle gang en stelt ons energiesysteem voor ingrijpende veranderingen. De druk op het elektriciteitsnet neemt toe, wat periodiek landelijk in het nieuws komt. Wij beschouwen de energietransitie niet primair als een risico, maar als een kans om een actieve rol te spelen in de overgang naar een duurzaam energiesysteem. Tegelijkertijd raakt deze transitie aan diverse strategische risico's die invloed hebben op onze bedrijfsvoering en investeringsbeslissingen.

Op de korte en middellange termijn wordt de energietransitie vooral gedreven door elektrificatie, wat leidt tot netcongestie en een groeiende afhankelijkheid van slimme oplossingen. Dit geldt in het bijzonder voor de toename van elektrisch vervoer, decentrale zonne-energieproductie en warmtepompen. Wij spelen hierop in door gericht te investeren in technologie voor een betere benuttingsgraad van de netwerken, netuitbreiding, stimuleren van niet-elektrische energiedragers en strategische samenwerkingen.

Netcapaciteit en congestie

De congestie op onze elektriciteitsnetwerken is op dit moment beperkt. Slechts op een specifiek deel van het net wordt congestieonderzoek uitgevoerd voor teruglevering van elektriciteit aan het landelijke hoogspanningsnet. Dit wordt met name veroorzaakt door de deelname van een beperkte klantengroep aan landelijke balanceringsdiensten, die slechts enkele kwartieren per jaar optreden. Zonder deze deelname zou er op dit moment geen sprake zijn van congestie.

Binnen ons Strategisch Plan 2030 zetten we in op een meersporenbeleid om capaciteitstekorten te beheersen:

- Uitbreiding van het elektriciteitsnet om de groeiende vraag naar transportcapaciteit te accommoderen.
- Versterking van het regionale warmtenetwerk en alternatieve gassen als aanvullende energieoplossingen om de afhankelijkheid van verdere elektrificatie te verminderen.
- Slimmere benutting van netcapaciteit door geavanceerde technologieën die inspelen op dagelijkse belastingfluctuaties.

Deze aanpak stelt ons niet alleen in staat om onze eigen netten efficiënter te benutten, maar maakt ook impact mogelijk buiten ons directe netgebied.

Uitdagingen en risico's

Hoewel de energietransitie veel kansen biedt, brengt deze ook operationele en strategische uitdagingen met zich mee:

- Arbeidsmarktkrapte: Het aantrekken en behouden van technisch gekwalificeerd personeel blijft een uitdaging en kan de snelheid van uitvoering beperken.
- Materiaalschaarste: Beperkingen in de beschikbaarheid van kritische componenten en lange levertijden kunnen investeringsprojecten vertragen.
- Wet- en regelgeving: Het huidige regelgevingskader is grotendeels gebaseerd op een centraal fossiel energiesysteem en sluit nog onvoldoende aan bij de eisen van een decentraal en duurzaam energielandschap.

Daarnaast kennen we tijdelijke trends die op korte termijn invloed hebben op de energievraag. Minder assimilatiebelasting en energiezuinigere oplossingen verlagen tijdelijk het verbruik, maar deze daling zal ruimschoots worden gecompenseerd door de toenemende inzet van warmtepompen en elektrisch vervoer.

Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, zetten wij in op een proactieve en adaptieve strategie, waarbij wij continu inspelen op marktontwikkelingen, investeringsmogelijkheden en technologische innovaties.

Fraudebeleid

N.V. Juva draagt als netwerkgroep bij aan een leefbare samenleving en ziet maatschappelijk verantwoord ondernemen als een integraal onderdeel van haar identiteit. Dit betekent dat wij niet alleen voldoen aan wet- en regelgeving, maar ook handelen in lijn met de geest van de wet. Een veilige en betrouwbare werkomgeving, waarin integer werkgever- en werknemerschap centraal staan, is een van onze kernwaarden.

Wij zijn ons bewust van het risico op fraude, zowel binnen als buiten de organisatie. Fraude – opzettelijke misleiding om onrechtmatig voordeel te verkrijgen – vormt een breed maatschappelijk probleem en kan de integriteit van onze bedrijfsvoering ernstig verstoren. Juva tolereert geen fraude, corruptie of andere illegale activiteiten en spant zich in om dergelijk onacceptabel gedrag te voorkomen.

Preventie en beleid

Om fraude zoveel mogelijk te vermijden en snel te signaleren, hanteren wij de volgende maatregelen:

- Gedragscode: Onze gedragscode voor fraude- en corruptiebestrijding is verplicht voor alle medewerkers en moet bij indiensttreding worden ondertekend. Periodieke aandacht voor de gedragscode wordt als verbeterpunt meegenomen.
- Meldprocedures: Medewerkers kunnen vermoedens van fraude anoniem melden bij een vertrouwenspersoon of via de 'klokkenluidersregeling'.
- Functiescheiding en controle: Onze financiële processen zijn zo ingericht dat één persoon nooit een transactie ongecontroleerd kan aangaan, autoriseren, verwerken en afwikkelen.

Frauderisico's en controles

Naast interne risico's zien we ook externe frauderisico's, met name bij het transport van energie. De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Energiediefstal: Juva hanteert aanvullende data-validatie om verdachte nul-verbruiken op meetinrichtingen verder te onderzoeken.
- Leveranciers en inkoopproces: Risico's worden actief gemonitord binnen onze toeleveringsketen.
- Toegang tot systemen en eigendommen: Strikte toegangscontroles en audits verkleinen het risico op misbruik.

Om structureel te toetsen of ons anti-fraudebeleid effectief is, hebben wij een risicomatrix opgesteld en een uitgebreide analyse uitgevoerd. In oktober 2024 is deze geëvalueerd en geactualiseerd. De risicomatrix kent vier hoofdthema's:

1. Financiën, facturatie en bestellingen
2. Ontvreemding van bedrijfseigendommen
3. Energiediefstal

Borging en toezicht

Ondanks alle beheersingsmaatregelen resteert het risico dat management of directie maatregelen doorbreekt en het risico van samenspanning tussen medewerkers. Transparante besluitvorming, de governance structuur, gedwongen besluitvormingsstappen in IT-systemen, een open cultuur waarbij we elkaar durven aan te spreken, de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon om niet- integer handelen (anoniem) te melden, periodieke interne en externe audits op de naleving van beheersingsmaatregelen dragen eraan bij dat doorbreking van de beheersingsmaatregelen wordt voorkomen of juist en tijdig wordt gesignaleerd.

De directie is van mening dat met deze maatregelen de risico's op fraude, corruptie en andere illegale activiteiten inzichtelijk zijn en adequaat worden gemitigeerd.

Ontwikkelingen en trends

Maatschappelijke ontwikkelingen

Wanneer we naar mondiale ontwikkelingen kijken, signaleren we dat in de VS, Europa en ook Nederland het economische belang terrein wint op de duurzaamheidsdoelstellingen. En alhoewel veel energiebeleid blijft staan, stellen meerdere bedrijven hun energiedoelen naar beneden bij. Niet altijd omdat zij minder ambitieus zijn, maar wel realistischer. De wil om te vergroenen, is er nog steeds, maar politieke en economische onduidelijkheid zorgt voor onzekerheid en dat heeft een negatieve invloed op de investeringsbereidheid. Meer duidelijkheid zou de energietransitie kunnen versnellen.

Die energietransitie staat niet op zich. Het gaat om een verandering of aanpassing van het energienetwerk en ook – of misschien wel juist - om een andere omgang met energie. We moeten verder kijken dan de hoeveelheid leidingen en kabels en ons bewust worden van het feit dat we anders moeten omgaan met energie. Een maatschappelijke verandering dus.

Zo'n transitie gaat altijd met golfbewegingen. We zien in eigen land, maar ook in landen om ons heen, dat de overgang naar een ander, duurzaam energiesysteem niet eenvoudig is en soms zelfs lijkt te stikken. In onze optiek zijn dat tijdelijke effecten en wij zijn ervan overtuigd dat de transitie doorzet. De focus ligt ons inziens te vaak op wat er niet kan; er is te weinig aandacht voor wat de transitie ons uiteindelijk kan brengen. Voor- en tegenstanders worden bovendien steeds feller. Juva ziet het als zijn rol om te zorgen voor transparantie, feiten en cijfers te duiden, aandacht te vragen voor de kansen en mogelijkheden die er zijn en te laten zien wat we doen en wat er wél kan.

Ontwikkelingen binnen de branche

Juva ziet graag meer samenwerking binnen de energiesector. Door de splitsingswet is de sector verdeeld over verschillende bedrijfskolommen en samenwerking tussen die kolommen is noodzakelijk voor een nieuw en toekomstbestendig energiesysteem. Meer samenwerking vraagt niet alleen veel van de medewerkers van de bedrijven in de kolommen, maar vraagt ook wat van de wetgever en toezichthouder. Er is lef en moed nodig om meer ruimte te bieden en die ruimte te benutten.

Eind 2024 heeft de Raad van State uitspraak gedaan over het intern salderen van stikstof. Op grond van het nieuwe beoordelingskader zal intern salderen, net als extern salderen, veelal leiden tot de verplichting om een natuurvergunning aan te vragen. Veel nieuwe energieprojecten komen hierdoor in de problemen. Wij inventariseren nog wat voor ons de precieze gevolgen zijn van de uitspraak van de Raad van State.

In 2024 was er sprake van groeiende belangstelling voor energiehubbs en -clusters op bedrijventerreinen. Waar het voorheen bij veel netbeheerders nog een vreemde eend in de bijt was, is het nu bijna een standaardproduct geworden. Directe aanleiding voor deze ontwikkeling is de almaar toenemende druk op het elektriciteitsnetwerk. Deze congestieproblematiek leidt tot nieuwe samenwerkingsvormen en dat biedt kansen voor de netbeheerder. Overigens hebben deze projecten wel een lange doorlooptijd.

Ontwikkelingen in de regio

In 2024 heeft de glastuinbouw in onze regio dankzij de ruimte op ons net actief kunnen handelen op de energiemarkt.

Onze regio bereidt zich duidelijk voor op het gebruik van minder aardgas. We voorzien een stijgende behoefte aan elektriciteit en in de glastuinbouw is groeiende belangstelling voor duurzame warmte. Er wordt in onze regio volop geïnvesteerd in geothermie en steeds vaker zullen ook woningen worden aangesloten op aardwarmteprojecten. Door de ruimte op ons netwerk hebben particulieren meer opties op het gebied van duurzame warmte en zijn er nog volop mogelijkheden om te kiezen voor een warmtepomp. En doordat wij aan de afnamekant geen congestie op ons net hebben, bieden wij grootverbruikers in ons werkgebied volop mogelijkheden om te verduurzamen. Bijkomend effect van de ontbrekende afnamecongestie is dat het voor andere grootverbruikers aantrekkelijk wordt om zich hier te vestigen.

Juva heeft een aantal grote klanten in de Rotterdamse haven. Deze regio speelt een grote rol in de energietransitie. Wij zijn lid van Deltalinqs, ondernemersvereniging van de haven- en industriële bedrijven in de Mainport Rotterdam, en we voeren veel gesprekken met andere leden over het energievraagstuk. We definiëren het probleem en zoeken gezamenlijk naar de beste oplossing. In onze optiek hebben de verschillende clusters hun eigen problematiek: de tuinbouw worstelt met andere uitdagingen dan de ondernemers in de haven. Wij ontwikkelen voor elk cluster een eigen aanpak, maar zorgen waar mogelijk voor waardevolle kruisbestuiving door kennis te delen en gezamenlijk op te trekken.

Inspelen op ontwikkelingen

Wij luisteren goed naar de markt en hebben oog voor kansen en nieuwe mogelijkheden. Niettemin is aandacht voor de omgeving en het speelveld waarop wij actief zijn, een blijvend verbeterpunt. Wij willen voorkomen dat we in de waan van de dag het brede plaatje uit het oog verliezen. In 2024 hebben we daarom besloten aan de slag te gaan met een regioplan. De ontwikkelingen in de energiesector gaan immers steeds sneller en goed overleg en contact met regionale stakeholders is essentieel om onze wendbaarheid te borgen en waar mogelijk te vergroten.

Netbeheerders in de media

De afgelopen jaren staan netbeheerders steeds vaker in de belangstelling van de media. In 2024 waren een aantal thema's dominant in het nieuws, waaronder netcongestie, energiebeschikbaarheid en vraagsturing.

Er wordt flink geïnvesteerd in het uitbreiden en het moderniseren van het net om te voldoen aan de veranderende energiebehoeften. Daarvoor is meer geld nodig en dat leidt tot aanpassingen in de tariefstructuren, beleidswijzigingen en nieuwe regels. Netwerkbedrijven werken op meerdere manieren aan oplossingen en hebben hierover zo transparant mogelijk gecommuniceerd. Zo maken congestierapporten het beschikbaar vermogen geografisch inzichtelijk. Daarnaast is op transparante wijze bericht over uitbreidingen van het netwerk en de implementatie van congestiemanagement.

Ook over de stappen naar deeloplossingen heeft de media bericht. Zo zijn er veel samenwerkingsverbanden en sectordeals tussen het Rijk, waterschappen en netbeheerders gesloten om de essentiële werkzaamheden te kunnen blijven uitvoeren. Ook over de aanleg van warmtenetten is veel in de media verschenen. Eind 2024 is warmtebron Maasdijk in bedrijf genomen. Dit én de ingebruikname van het handelsplatform heeft veel aandacht gekregen in de vakpers van de glastuinbouw.

Landelijke campagnes

Netwerkbedrijven, de branchevereniging Netbeheer Nederland en de overheid hebben in 2024 diverse campagnes gevoerd. Hierin is opgeroepen tot samenwerking tussen bedrijven om de druk op het energienet te verlagen. Er zijn ook diverse bewustwordingscampagnes gevoerd. Deze campagnes richtten zich op spreiding van energiegebruik over de hele dag. Energiegebruikers werden opgeroepen op andere momenten de elektrische auto te laden, de wasmachine aan te zetten of de bedrijfsmachines te gebruiken.

Dilemma's

De energietransitie stelt de sector regelmatig voor lastige dilemma's. Zo ook in 2024 en zo ook bij Juva.

Een van de dilemma's in het verslagjaar zijn de flexdiensten die nu congestie veroorzaken op de teruglevering van elektriciteit. Enkele jaarlijkse kortstondige pieken beperken de mogelijkheden van een grote groep klanten. Wij maken ons hard voor een andere oplossing om een eind te maken aan deze ongewenste, maar wettelijk nog wel toegestane prikkel.

Een ander dilemma is de vraag wat de corebusiness van ons bedrijf is. Waar voorheen de focus vooral lag op leidingen en kabels, willen we nu veel breder kijken naar de benutting van onze assets. Wat heeft de klant echt nodig, op welk moment en hoe kunnen wij hem ondersteunen in de bedrijfsvoering?

Een heel praktisch dilemma is de vraag of we ons volledige wagenpark willen elektrificeren. Anexo is actief in heel Nederland en bij lange afstanden kost elektrisch rijden meer tijd en dus geld omdat de auto moet worden opgeladen. In 2024 hebben wij het besluit genomen om toch te kiezen voor volledige elektrificatie van het wagenpark, omdat wij willen voldoen aan onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Interessant is ook het dilemma hoe we moeten omgaan met de schaarste aan technisch personeel. Door een aantrekkelijk werkgever te zijn, slagen wij erin om voldoende medewerkers aan te trekken. De andere kant van die medaille is dat op een andere plek een tekort aan technici blijft of ontstaat. Door bewust te investeren in het zelf opleiden van technische medewerkers proberen wij toch ons steentje bij te dragen aan de oplossing van dat probleem.

Compliance

In een steeds veranderend landschap van wet- en regelgeving is compliance een essentieel onderdeel van onze bedrijfsvoering. Het waarborgen van integriteit, transparantie en naleving van regels en richtlijnen vormt de basis voor een duurzame en verantwoorde organisatie. We zijn bij Juva op de hoogte van zowel bestaande als nieuwe wet- en regelgeving. We weten waaraan we moeten voldoen en volgen ontwikkelingen en mogelijke wijzigingen op de voet. In 2024 hebben wij het compliance proces verder geprofessionaliseerd.

Energiewet

In december 2024 heeft de Eerste Kamer ingestemd met de nieuwe Energiewet. De beoogde ingangsdatum is 1 juli 2025. De wet vervangt de huidige Gaswet en Elektriciteitswet uit 1998 en biedt meer mogelijkheden voor de energietransitie. De nieuwe Energiewet is een kaderwet waarbij de details de komende tijd nog moeten worden vastgelegd. We hebben lang op de nieuwe wet moeten wachten en we zijn blij dat er nu eindelijk moderne wet- en regelgeving komt.

Warmtewet

De Wet Collectieve Warmte (Wcw) vervangt de huidige Warmtewet. Het doel van de nieuwe wet is om de ontwikkeling van nieuwe warmtenetten te vergemakkelijken en zo de energietransitie te bevorderen. Het wetsvoorstel is voor de zomer van 2024 naar de Tweede Kamer gestuurd en wordt naar verwachting in het voorjaar 2025 besproken.

Wet gemeentelijke instrumenten warmtetransitie

Eind 2024 is de Wet gemeentelijke instrumenten warmtetransitie (Wgiw) aangenomen. Deze wet geeft gemeenten de mogelijkheid om lokale regels te maken om de overgang van aardgas naar duurzame vormen van energie uit te voeren. Zo wordt het voor de gemeente mogelijk om wijken aan te wijzen die van het gas af moeten en op die manier kan de transitie op gang worden gebracht. Juva verwacht dat deze wet de komende jaren in het verzorgingsgebied toegepast gaat worden.

Methodebesluit

Het Methodebesluit is de basis voor de tariefregulering van regionale netbeheerders. De ACM stelt de tarieven vast die de netbeheerder in rekening mag brengen voor het transport van elektriciteit en voor de aansluiting. Eind 2024 is ACM gestart met de consultatie voor het nieuwe Methodebesluit dat in 2027 van kracht wordt. De ACM stelt een grote wijziging van de methodiek voor. Dit wordt verder uitgewerkt in 2025.

Congestiemanagement

Voor wat betreft de teruglevering in een gedeelte van het verzorgingsgebied is sprake van een vooraankondiging van congestie. Voor wat betreft de afname is nog geen sprake van een vooraankondiging. In 2024 hebben we zorgvuldig verder gekeken naar de inbedding van congestiemanagement in onze contracten. We hopen deze opties natuurlijk niet nodig te hebben, maar het is belangrijk dat onze organisatie wel voorbereid is op congestie. Ook de processen rondom het vaststellen van congestie zijn inmiddels volgens wettelijke normen ingericht.

Strategie en positionering

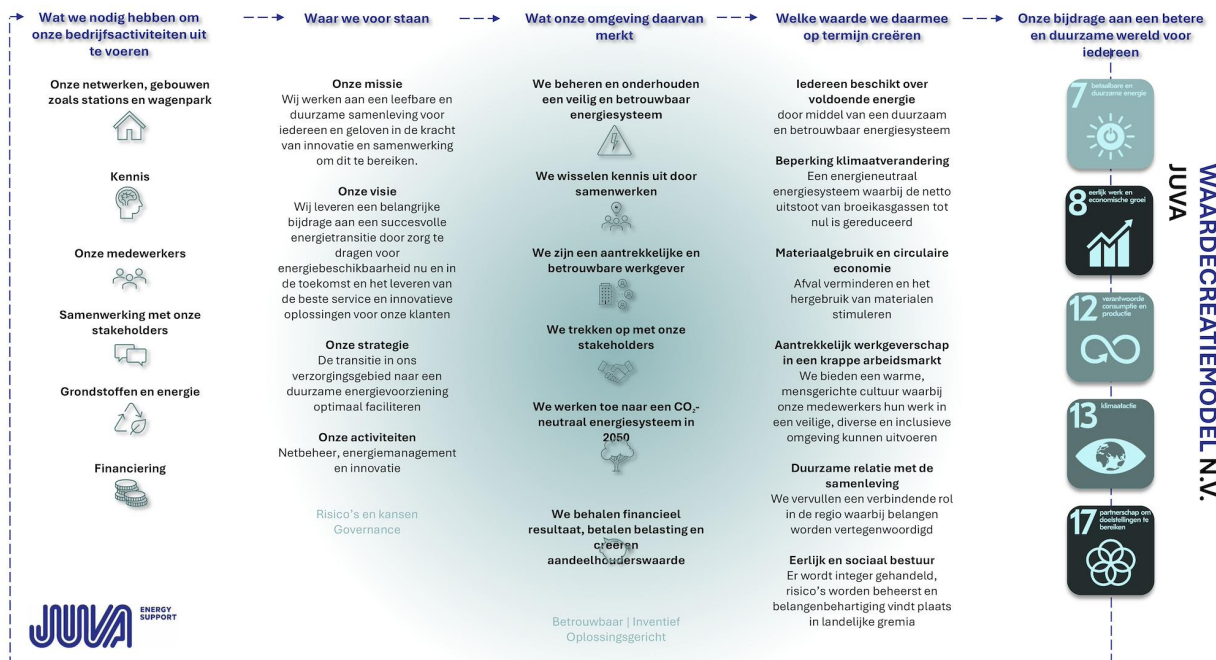
Onze ambitie

Binnen Juva werken we al jaren aan de transitie naar een duurzame energievoorziening in onze regio en in delen daarbuiten. Dit doen we door het huidige energiesysteem goed te beheren, zodat we onze klanten veilig en betrouwbaar energie kunnen bieden. We positioneren ons als een partner in de energietransitie. We trekken samen op met onze stakeholders en wisselen kennis uit door samenwerkingsverbanden op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Zo geven we invulling aan de transformatie naar een duurzaam energiesysteem.

We streven ernaar dit zo duurzaam mogelijk te doen. In de afgelopen jaren hebben drie pijlers centraal gestaan in ons MVO-beleid: het welzijn van medewerkers, klanten en omgeving, duurzame energievoorziening en het versterken van de regio. Deze fundamenten zijn en blijven de basis van Juva's ambities.

In 2024 hebben we ons MVO-beleid verder versterkt en nieuwe materiële thema's vastgesteld. Dit is gedaan door een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uit te voeren volgens de CSRD richtlijnen. Dit markeert een belangrijke stap in het verder verankeren van meervoudige waardecreatie in onze strategie en bedrijfsvoering.

Als onderdeel van de DMA hebben we ons waardecreatiemodel herzien. Dit model biedt een overzicht van hoe Juva waarde creëert voor haar stakeholders, en welke middelen en processen hieraan bijdragen. Juva streeft ernaar waarde te creëren, voor zowel haar stakeholders als de samenleving, vandaag en in de toekomst. Dit doen we door middel van ons dagelijkse werk, innovatie en gerichte investeringen. We zetten de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk in om een zo groot mogelijke maatschappelijke bijdrage te leveren. Het waardecreatiemodel laat zien welke kapitalen we benutten, hoe we deze inzetten en optimaliseren, en welke impact dit heeft op de maatschappij.



Strategische doelen

Om op een gerichte manier invulling te geven aan ons doel om de energietransitie voor onze klanten mogelijk te maken, hebben we zes strategische subdoelen opgesteld:

- Verzwaring elektriciteitsnetwerk => Procesversnelling door wegnemen knelpunten.
- Digitaliseren elektriciteitsnetwerk en slim onderhoud => Sweating the assets (kortstondig zwaarder belasten en toestandsgericht onderhoud).
- Vraagsturing => Kosteneffectieve verdeling/verschuiving (schaarse) capaciteit en flexibele energie-uitwisseling voor clusters, individuele afnemers en producenten.
- Alternatieven voor aardgas en elektriciteit => Ontwikkeling warmte, groen gas en waterstof.
- Regioplan => Met overige strategische doelen als bouwstenen, een gat vullen tussen behoeften van de omgeving en de mogelijkheden van het netwerkbedrijf.
- Ontwikkeling buiten de regio => Rol als toonaangevende kennispartner in de energietransitie versterken.

Warmteprogramma

Waar het gaat om warmte heeft Juva in 2024 besloten om geen warmte te leveren aan de gebouwde omgeving. We focussen ons op warmte voor de glastuinbouw, omdat daar de meeste toegevoegde waarde én de meeste vraag (90%) zit. In 2024 hebben wij ook meer invulling gegeven aan onze groen-gasstrategie en hebben we de eerste contacten met mogelijke partners gelegd.

Capturam is - samen met HVC – initiatiefnemer van Warmtenetwerk Westland en is voor 50% aandeelhouder. Op 21 oktober 2024 is de eerste put van de aardwarmtebron in Maasdijk in bedrijf gegaan. Als gevolg van een kleine brand op 2 november is de installatie tijdelijk uit bedrijf genomen.

Anexo

Anexo wil zich verder positioneren als een kwalitatief hoogwaardige partner voor de lange termijn en in 2024 is daar veel energie in gestoken. Op basis van de feedback van en onderzoek onder klanten kunnen we constateren dat we die belofte waarmaken. De komende jaren gaat Anexo deze positie verstevigen en uitbouwen.

Westland Infra Netbeheer

Westland Infra wil haar doelstellingen bereiken door, naast het uitbreiden van de netcapaciteit door meer assets, ook de bestaande assets beter te benutten. Ook zetten we – op termijn - in op andere contractvormen met tijdsgebonden capaciteit om de vrije ruimte op de netwerken door de dag heen beter te benutten.

Leiderschap en communicatie

Om de doelen te bereiken, is het van belang dat medewerkers betrokken zijn en zich gehoord en gezien voelen. Goed leiderschap is daarvoor het sleutelwoord en heeft binnen Juva continu aandacht. Wij zijn een mensgerichte organisatie en geloven in de kracht van autonomie. Daar willen we onze leiderschapsstijl op inrichten. Bij onze visie past het om medewerkers te stimuleren en uit te dagen om zichzelf te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. In het kader van 'De kracht van samen' willen we bij medewerkers benadrukken dat iedereen anders is, maar dat je samen verder komt. Dat is dan ook de basis van het leiderschapsprogramma waarvoor we in 2024 het fundament hebben gelegd.

Ten behoeve van een blijvende inzetbaarheid wordt jaarlijks een persoonlijk budget (conform CAO) ter beschikking gesteld om de kennis actueel te houden of de mentale of fysieke gezondheid te vergroten. De aanvragen zijn als volgt verdeeld:

	2024	2023	2022	2021	2020
Besteding van persoonlijk budget	Aantal aanvragen	Aantal aanvragen	Aantal aanvragen	Aantal aanvragen	Aantal aanvragen
Kennis en vaardigheden	5	6	4	7	3
Ontspanning	9	11	10	10	5
Beweging en voeding	143	115	99	157	103
Arbomiddelen (tijdelijke optie)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	87	20

Stakeholdersbetrokkenheid en -dialoog

Omdat we de energietransitie niet alleen kunnen realiseren, is samenwerken een belangrijke bedrijfswaarde van Juva. We zijn ons al jaren bewust van het belang van een goede relatie met onze stakeholders en onze omgeving. Om zo goed mogelijk invulling te geven aan de behoeften en verwachtingen van onze stakeholders is het belangrijk te weten wat er speelt. Daarvoor hanteren we een stakeholdersmap die elk jaar wordt geüpdatet. Zo ook in 2024. Aan de hand van deze stakeholdersmap betrekken we onze stakeholders bij onze organisatie en onze activiteiten.

Vanaf 2024 hebben we de stakeholdersdialoog ook opgenomen in een van de strategische doelen. Het resultaat van de strategische doelen is dat we het energiesysteem in de regio vormgeven in samenwerking met onze stakeholders. Het is van belang dat we de behoeften van onze klanten voor de lange termijn samenbrengen met de mogelijkheden van het energiesysteem. Daarnaast willen we dat onze klanten bij het bepalen van hun toekomstplannen op de hoogte zijn van de mogelijkheden en onmogelijkheden van het energiesysteem. In 2024 zijn daarvoor de eerste stappen gezet.

Om te monitoren of we op de goede weg zijn, voeren we met enige regelmaat stakeholdersonderzoeken uit. Zowel op eigen gelegenheid als in samenwerking met de andere netwerkbedrijven. Daarnaast wordt op maandbasis de klanttevredenheid en CES-score (Customer Effort Score) gemeten.

Verbeterpunten voor 2025 zijn onder andere het sluiten van de feedbackloop door de gehele organisatie en het zuiverder meten van de Customer Effort Score.

Stakeholders	Bespreekpunten	Communicatievorm	Frequentie
Medewerkers	Informeren	Kwartaalmeeting	4x per jaar
		Intranet	Dagelijks
		Kortsluiting/ zeepkist	1x per maand
	Interactie	Teamsoverleg	Per team wisselend/ eigen invulling
		Dagstart/ Scrums	Per team wisselend/ eigen invulling
		Ontwikkelgesprekken	2x per jaar
		Toolbox	1x per maand
		Feedback geven	MVO-enquete
		MTO	1x per 3 jaar
RvC	Verantwoorden	Overleg directie	5 tot 6x per jaar
	Informeren	Overleg MT	1x per jaar
	Betrekken	Overleg OR	1x per jaar
Aandeelhouders	Verantwoorden	AVA	1x per jaar
	Informeren	Jaarverslag	1x per jaar
	Betrekken	MVO-enquete	1x per 2 jaar
Strategische Samenwerkpartners	Samenwerking	Overleg	1x per maand
Klanten	Informeren	Websites	Dagelijks
	Betrekken	Nieuwsbrief	1x per kwartaal
	Relatiebeheer	Portal	Dagelijks
	Dienstverlening	Social Media	Dagelijks
	Samenwerking	Klanttevredenheid	Periodiek
		Bezoeken	Periodiek
		Dialogoog	naar behoefte
Leveranciers		MVO-enquete	1x per 3 jaar
	Relatiebeheer	Website	Dagelijks
	Samenwerking	Gesprekken	Periodiek
	Informeren	RFI/RFP	Periodiek
	Compliance	Leveranciersbeoordeling	1x per jaar
Marktpartijen		MVO-enquete	1x per 2 jaar
	Informeren	Website	Dagelijks
	Privacy & Security	Berichtenverkeer	Dagelijks
Overheden	Informeren	Website	Dagelijks
	Vergunningen	Jaarverslag	1x per jaar
		MVO-enquete	1x per 5 jaar
Toezichthouder	Informeren	Website	Dagelijks
	Verantwoorden	Jaarverslag	1x per jaar
		Investeringsplan	1x per 2 jaar
		Inspecties	Periodiek
		Informatieverzoeken	Periodiek
Energiesector	Samenwerking	Werkgroepen	Periodiek

Stakeholders	Bespreekpunten	Communicatievorm	Frequentie
	Kennisuitwisseling	Ledenraad	Periodiek
Maatschappelijke organisaties	Samenwerking	Website	Dagelijks
	Betrekken	Jaarverslag	1x per jaar
		Gesprekken	Periodiek

Interne communicatie

De uitdagingen waar Juva voor staat, vragen om effectieve interne communicatie. Wat ooit een redelijk stabiele werkomgeving was, is door de dynamiek van de energietransitie behoorlijk veranderd. Als netwerkbedrijf moeten we focus houden op veiligheid en betrouwbaarheid. Daar staat tegenover dat de veranderingen van de markt, de houding van onze klanten, het tempo van de werkzaamheden, de gespannen arbeidsmarkt en digitalisering ook onze aandacht vragen.

Het is van belang om aandacht te hebben voor de betrokkenheid en de motivatie van onze medewerkers. Zij moeten zich gehoord voelen en vereenzelvigen met de bedrijfsdoelen. Dit vraagt om kennisdeling en draagvlak voor veranderingen. Er is binnen Juva veel aandacht voor interne communicatie en daarbij is een grote rol weggelegd voor Jim. Jim (Juva Informatie Medium) bestaat uit een social intranet en een narrow-casting systeem waar dagelijks nieuws op wordt gedeeld. Daarnaast organiseren we ieder kwartaal een medewerkersbijeenkomst en vinden er maandelijks kennisoverdrachtsessies plaats van en voor iedereen. Op werkmaatschappij- en teamniveau vinden ook maandelijks informatiesessies plaats.

Het bereik van het social intranet is 90%. De opkomst van de medewerkersbijeenkomsten is 70% en met uitgesteld kijkgedrag 85%.

Sociale veiligheid

Wij hebben al vele jaren een vertrouwenspersoon en in 2024 is besloten een extra vertrouwenspersoon aan te stellen. Daarmee krijgt een medewerker de mogelijkheid om zelf te kiezen bij wie hij of zij een melding doet en is ook bij ziekte of vakantie een vertrouwenspersoon beschikbaar. Een incident in 2024 gaf aanleiding om het beleid ten aanzien van sociale veiligheid aan te scherpen. Met inbreng van medewerkers uit onze organisatie gaan we sociale veiligheid nadrukkelijker onder de aandacht brengen. Wij hechten veel waarde aan sociale veiligheid binnen onze organisatie en dat krijgt daarom blijvende aandacht.

Binnen Juva hebben wij een klokkenluidersregeling. Medewerkers kunnen misstanden melden bij de vertrouwenspersoon en/of het Huis voor Klokkenluiders en er wordt zo nodig een melding gemaakt bij de ACM.

Training

Training en opleiding zijn pijlers onder aantrekkelijk werkgeverschap. Wij hebben ruime budgetten voor persoonlijke ontwikkeling en willen zo bijdragen aan het functieperspectief en het carrièreperspectief van medewerkers. Onze medewerkers volgen regelmatig technische trainingen die in het kader van BEI en VIAG verplicht zijn. In veel trainingen besteden we aandacht aan leiderschap: onder meer in de PIT-training (Professionals In Transitie) voor jonge medewerkers en de LEV-training (Leren Ervaren/Veranderen/Verdiepen/Versnellen/Verbeteren/Vertragen) voor medewerkers in de mid-career fase.

Opleiding	Aantal deelnemers	Slagings-percentage
VCA	15	100%
VIAG	36	100%
BEI	90	98%
BHV	51	100%
Intense/veiligheid in de praktijk	26	100%
Logistiek	0	
Verkeer	60	100%
Totaal	278	99,63%

In 2024 hebben wij het volgen van opleidingen toegankelijker gemaakt. We laten duidelijker zien welke mogelijkheden er zijn. Met een goede afspiegeling van de medewerkers is een bijeenkomst georganiseerd om te achterhalen wat er nodig is voor een lerende organisatie. Daaruit bleek onder meer dat ‘training on the job’ van grote waarde is. In 2025 willen we een en ander vertalen in een concreet actieplan en willen we ervoor zorgen dat opleidingen en trainingen nog effectiever benut worden en Juva de kennisintensieve, vooruitstrevende organisatie blijft, waar medewerkers zich geïnspireerd en ondersteund voelen.

Om de gewenste capaciteitsuitbreiding en de toenemende activiteiten te kunnen realiseren, heeft Juva behoefte aan extra monteurs. Wij leiden zelf veel nieuwe monteurs op, we hebben in 2024 het bestaande leerlingentraject verder uitgebreid en we werken aan optimalisatie van het opleidingsproces. We hebben de opleidingsroute samen met opleidingspartners aangescherpt en we zorgen voor betere begeleiding van de nieuwe collega's.

	Aantal	
	2024	2023
BBL-leerlingen	19	18
Stageplaatsen	15	11

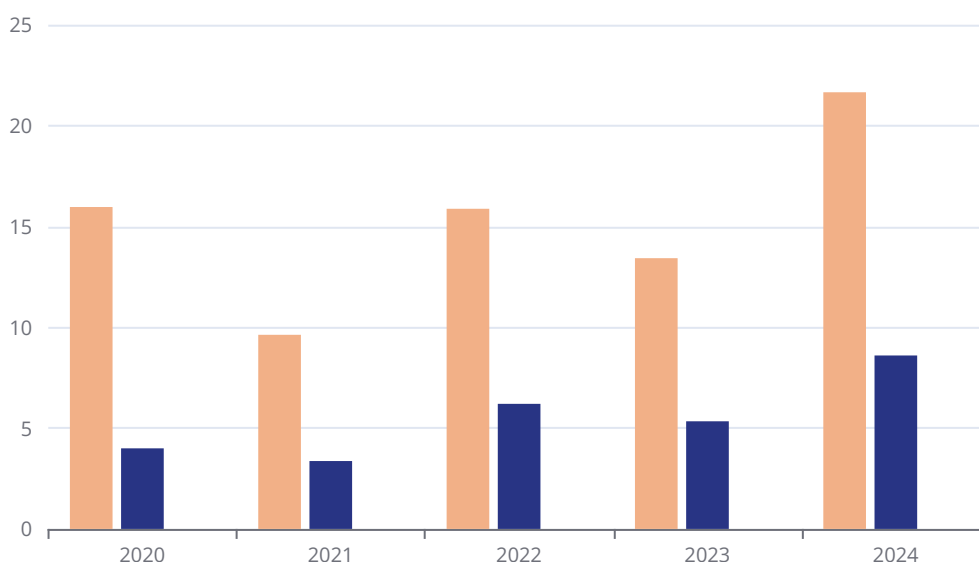
Resultaten

Financiële resultaten - Voor onze aandeelhouders

De oplopende kosten van gas- en elektriciteitstransport in de afgelopen 2 jaar en het gewijzigde methodebesluit 2022-2026 en de hierbij horende nacalculaties, hadden zowel aan de zijde van de omzet als de kostprijzijde grote invloed op het resultaat. De hogere inkoopkosten transport energie, die in de tarieven zijn doorberekend binnen Westland Infra Netbeheer, hebben geleid tot een veel hogere omzet en kostprijs ten opzichte van voorgaande jaren. De marge en het resultaat van Westland Infra Netbeheer zijn in 2024 hoger ten opzichte van 2023, met name door nacalculaties die in tarieven zijn verrekenend of nog te verrekenen zijn. N.V. Juva heeft in 2024 een financieel resultaat behaald van € 21,7 miljoen na belasting.

Financieel resultaat

In miljoenen euro's



● Resultaat na belastingen ● Vennootschapsbelasting ● Bijzonder resultaat

Ontwikkeling bedrijfsopbrengsten en brutomarge

(bedragen in miljoenen euro's)	2024	2023
Omzet transport gas	24	24
Omzet transport elektriciteit	98	78
Omzet meterdiensten	15	14
Realisatie eenmalige aansluitbijdrage	5	5
Omzet overige activiteiten	15	15
Omzet energie totaal	157	136
Geactiveerde productie	6	6
Totaal bedrijfsopbrengsten	163	142
Totaal brutomarge	103	82

De bedrijfsopbrengsten namen afgelopen jaar toe met € 21,5 miljoen (15,1%) van € 142,3 miljoen in 2023 naar € 163,8 miljoen in 2024.

Deze toename bestaat uit de stijging van de omzet energietransport met € 20,3 miljoen. Een stijging doordat de gestegen kosten van transport elektriciteit en gas in de tarieven zijn doorberekend, naast de stijging van omzet meterhuur/datacollectie met € 1,3 miljoen, een stijging van de geactiveerde productie van € 0,7 miljoen. Daar tegenover staat een daling van de omzet projecten Anexo met € 0,8 miljoen.

De kosten van uitbesteed werk en andere (externe) kosten zijn met € 0,7 miljoen toegenomen.

Voor energietransport zijn deze kosten gestegen met € 1,2 miljoen en voor projecten Anexo met € 0,5 miljoen gedaald, als gevolg van lagere omzet projecten Anexo.

De personeelskosten namen toe met € 3,2 miljoen (13,8%) van € 23,7 miljoen in 2023 naar € 26,9 miljoen in 2024. De stijging van het aantal personeelsleden door toenemende bedrijvigheid en afbouw van ingeleende personeelsleden naast de cao-verhoging zijn hier de belangrijkste reden voor. De cao-verhoging per 1 januari 2024 was 7,0% met een minimum van € 275 per maand.

Door de investeringen van de afgelopen jaren stegen de afschrijvingen van de vaste activa met € 0,8 miljoen. Daarnaast stegen de overige bedrijfskosten met € 3,7 miljoen, met name door de stijging van de onderhoudskosten elektriciteit en gas met € 2,5 miljoen (waarvan Westland Infra € 2,2 miljoen), de licentie en IT kosten met € 0,5 miljoen, de inhuur van personeel voor stafafdelingen met € 0,5 miljoen, de studiekosten met € 0,3 miljoen, de autokosten met € 0,3 miljoen, ten opzichte van € 0,4 miljoen lagere dotatie aan voorzieningen. De bedrijfskosten namen per saldo toe met € 7,9 miljoen (12,4%); van € 63,7 miljoen in 2023 tot € 71,6 miljoen in 2024.

Het bedrijfsresultaat steeg met € 12,9 miljoen (68,6%); van € 18,8 miljoen in 2023 tot € 31,7 miljoen in 2024.

Door herfinanciering halverwege het boekjaar tegen een hogere rentepercentage en uitbreiding van financiering met € 13 miljoen in september 2024, stegen de rentelasten met € 0,6 miljoen (46,2%) van € 1,3 miljoen in 2023 naar € 1,9 miljoen in 2024.

De vennootschapsbelasting steeg met € 3,3 miljoen (14,5%) van € 5,3 miljoen naar € 8,6 miljoen, door een hoger resultaat voor belasting.

Wel daalde de vennootschapsbelasting relatief door een lager effectief vennootschapsbelastingtarief in 2024 (28,9%) ten opzichte van 2023 (30,5%).

In 2024 betreft het effectieve belastingpercentage 28,9% ten opzichte van het nominale belastingpercentage van 25,8%.

Dit verschil wordt veroorzaakt door het contant maken van de verschillen tussen commerciële en fiscale afschrijvingen over een periode van 25 jaar, waarbij rekening wordt gehouden met een lagere kans van realisatie naarmate de tijdsperiode verder in de toekomst ligt.

Het resultaat van de deelnemingen daalde met € 0,8 miljoen (18,8 %) van € 1,3 miljoen in 2023 naar € 0,5 miljoen in 2024.

Deze afname wordt veroorzaakt door de lagere resultaten van Trias Westland (€ 0,2 miljoen) en WNW C.V. (€ 0,6 miljoen).

Onze nettowinst steeg per saldo met € 8,3 miljoen (15,7%); van € 13,4 miljoen in 2023 tot € 21,7 miljoen in 2024. Voor cijfermatige aansluiting van ontwikkeling zie hier onderen voor nadere toelichting zie hiervoor.

Ontwikkeling nettowinst

(bedragen in miljoenen euro's)	
Nettowinst 2023	13,4
Toename brutomarge	20,8
Toename personeelskosten	-3,3
Toename afschrijving vaste activa	-0,8
Toename overige bedrijfskosten	-3,8
Toename rentelasten minus -baten	-0,6
Toename vennootschapsbelasting	-3,2
Afname resultaat deelneming	-0,8
Nettowinst 2024	21,7

Investerings

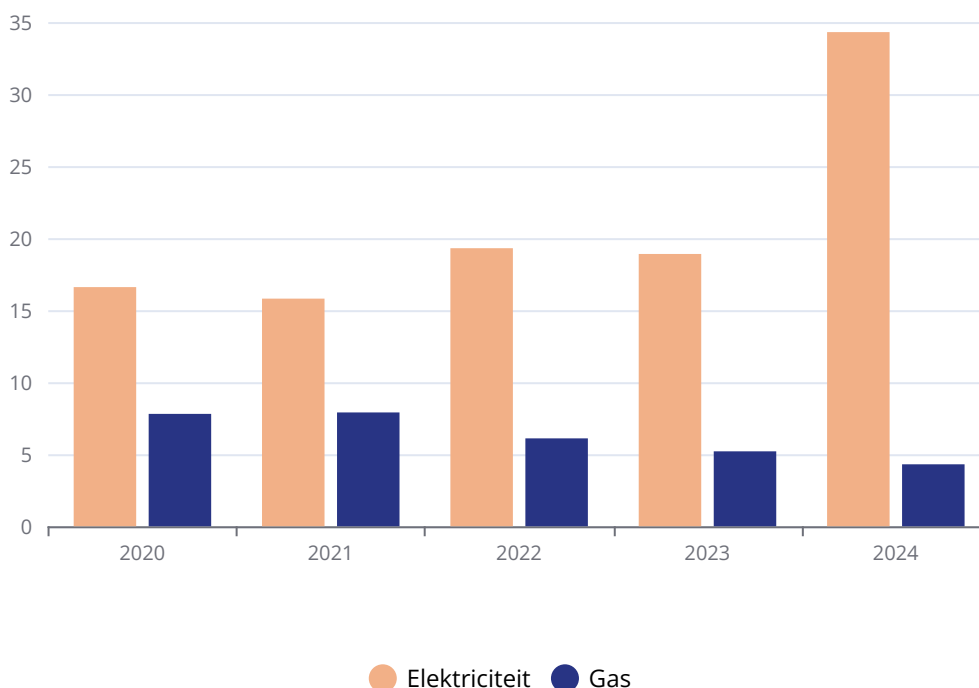
In 2024 hebben we inclusief mutatie materiële vaste in uitvoering € 35,3 miljoen geïnvesteerd in materiële vaste activa (2023: € 30,3 miljoen).

De investeringen in de energiedistributienetwerken (buiten de mutatie in materiële vaste activa in uitvoering) waren € 38,6 miljoen, waarvan € 34,3 miljoen in het elektriciteitsnetwerk en € 4,3 miljoen in het gasdistributienetwerk.

De verwachting voor 2025 ten aanzien van investeringen is dat investeringen in met name elektriciteitsnetwerk zullen toenemen.

Investerings elektriciteit en gas

in miljoenen euro's



Elektriciteit

Voor elektriciteitsassets en kabels hanteert Westland Infra een lineaire afschrijftermijn van 25 jaar. Dit is korter dan de 50 jaar die andere netbeheerders doorgaans hanteren. De gekozen termijn houdt rekening met de dienstverlening aan de voornaamste klantgroep in het verzorgingsgebied: de glastuinbouw.

De glastuinbouwsector is zowel een grote energieafnemer als een significante energieopwekker. Hierdoor kent het net, anders dan in andere gebieden, een relatief hoge piekbelasting. Bovendien heeft de sector in het verleden aangetoond dat de energievraag snel kan veranderen en dat ondernemers hun energiegebruik snel aanpassen aan externe omstandigheden. Voorbeelden hiervan zijn de snelle implementatie van WKK's in de bedrijfsvoering en de aanpassingen naar aanleiding van de hoge kosten van energie in de energiecrisis in de afgelopen twee jaar.

Huidige ontwikkelingen in het Nederlandse energiesysteem hebben eveneens een grote impact op de Westlandse glastuinbouw. De snelle groei van duurzame energiebronnen, zoals zonne- en windenergie, zorgt voor een steeds dynamischer netgebruik. Tegelijkertijd leidt netcongestie ertoe dat de beschikbaarheid en flexibiliteit van transportcapaciteit onder druk komen te staan. Dit versterkt de noodzaak om investeringen in het net aan te passen aan de veranderende energiebehoefte van de sector. Zowel een snellere als tragere afschrijving is hierdoor niet logisch: een kortere termijn zou geen recht doen aan de langjarige investeringen die nu nodig zijn. Terwijl een langere termijn weer onvoldoende rekening houdt met de dynamiek van deze sector en de noodzaak om flexibel te kunnen blijven ten aanzien van toekomstige ontwikkelingen.

Gas

Voor gasassets en leidingen wordt een lineaire afschrijftermijn van 25 jaar gehanteerd. De verwachte economische levensduur van deze assets is onzeker, met name door de volgende factoren:

- De afname van het aardgasgebruik in de komende jaren. Grootschalige nieuwe investeringen in het gasnet worden steeds zeldzamer. Het verbod op gasaansluitingen bij nieuwbouwprojecten draagt bij aan deze trend.
- De mogelijkheid van alternatief gebruik van het gasnet. Het huidige netwerk kan in de toekomst mogelijk worden ingezet voor duurzame gassen, zoals waterstof of groen gas. Onderzoek van Kiwa en Netbeheer

Nederland toont aan dat delen van het bestaande gasnet hiervoor technisch geschikt zijn. In de regio Westland wordt al circa 5 miljoen m³ groen gas per jaar ingevoerd en de verwachting is dat deze hoeveelheid in de komende jaren verder zal toenemen. Daarnaast zijn er warmtenetten in de regio die momenteel nog gebruik maken van gas als back-up warmtebron, wat de kans vergroot dat een deel van het gasnet na 2050 een functie blijft houden.

Op basis van deze ontwikkelingen blijft een afschrijvingstermijn van 25 jaar realistisch. De energietransitie brengt onzekerheden met zich mee, maar de aanwezigheid van initiatieven rond waterstof en groen gas geven aanleiding om te verwachten dat het gasnet ook na 2050 nog relevant kan zijn. Westland Infra blijft de ontwikkelingen in de markt volgen om te waarborgen dat de gehanteerde afschrijvingstermijn ook in de toekomst passend blijft.

Financiële positie

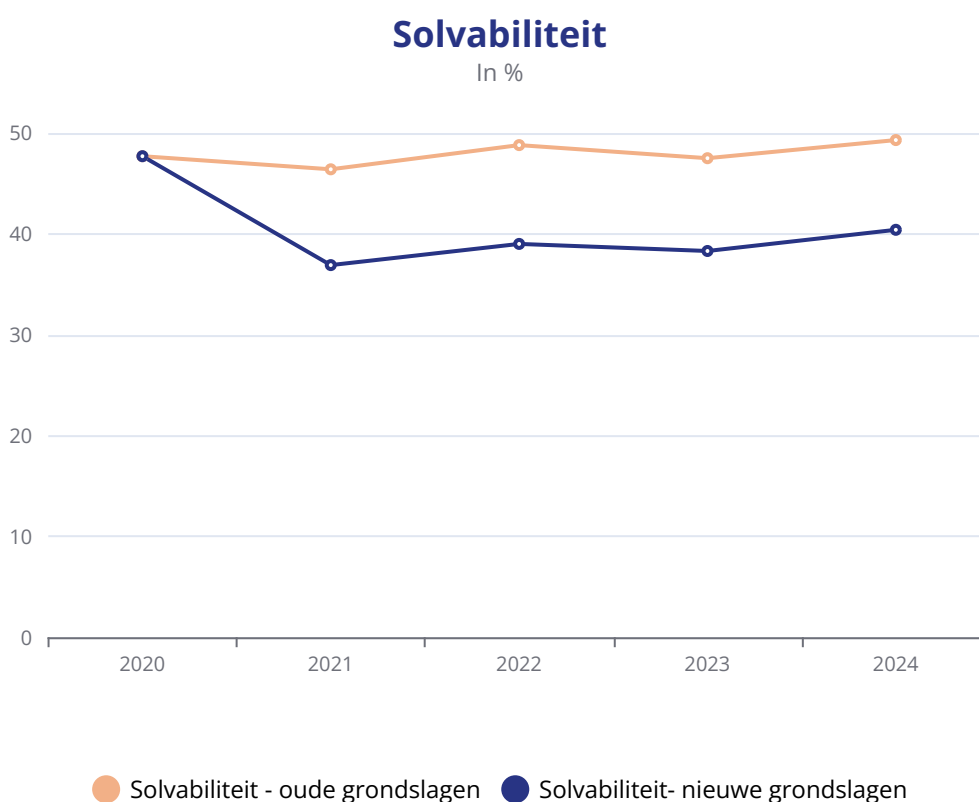
Solvabiliteit

Een sterke solvabiliteitspositie is van belang om voldoende financiële ruimte te hebben voor de noodzakelijke investeringen in de energie-infrastructuur. Ook helpt het bij het kunnen faciliteren van de transitie naar een duurzame energievoorziening.

Per ultimo 2024 bedraagt de solvabiliteit op basis van grondslagen voor de stelselwijziging 49,3% (2023: 47,5%). Rekening houdend met de voorgestelde winstverdeling is de solvabiliteit afgenomen; van 47,5% ultimo 2023 tot 45,5% ultimo 2024.

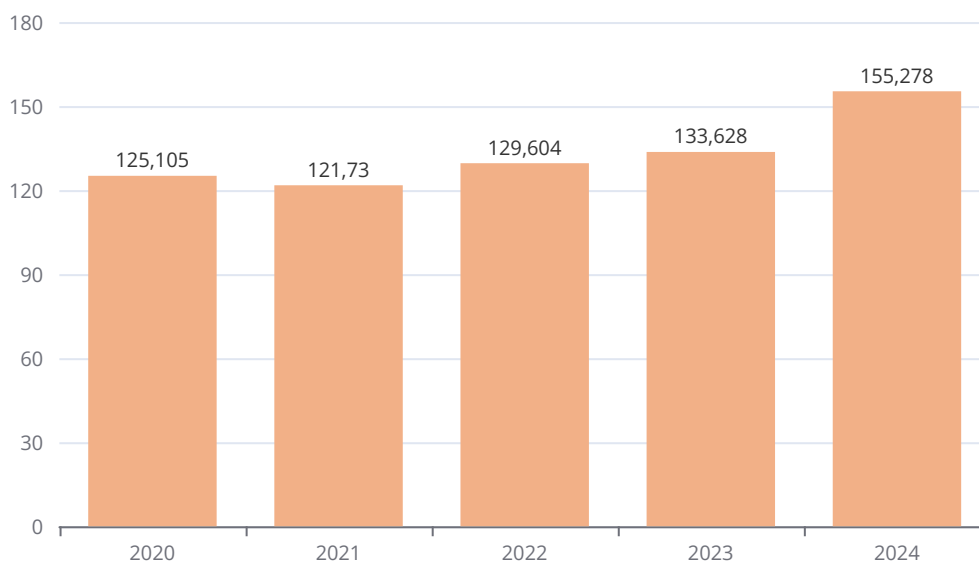
Op basis van nieuwe grondslagen na de stelselwijziging betreft de solvabiliteit 40,4% (2023: 38,3%) en de solvabiliteit na voorgestelde winstverdeling 37,0% (2023: 38,3%).

Het eigen vermogen – na winstverdeling – neemt toe van € 133,6 miljoen ultimo 2023 tot € 142,3 miljoen ultimo 2024.



Eigen vermogen

In miljoenen euro's



Financiering

In 2024 is financieringsfaciliteit van € 13 miljoen opgenomen tegen 3,393% voor een periode van 10 jaar tot 1 september 2034, naast bestaande opgenomen leningen van € 111 miljoen tegen gemiddelde rentevoer van 2,15%.

Verder beschikken we naast de leningen over een rekening-courant-faciliteit van € 25 miljoen, waarvan de rente variabel is (1 maands euribor plus opslag variërend van 0,5% tot 0,75%).

Liquiditeit

Ten behoeve van voldoen van acute verplichtingen heeft Juva hiervoor, buiten de afgesloten leningen, de al eerder genoemde rekening courant faciliteit van € 25,0 miljoen, waarvan per ultimo 2024 € nihil miljoen is opgenomen.

Dividendbeleid

We hebben met onze aandeelhouders afgesproken dat we als onderneming streven naar een evenwichtig, marktconform dividend. Randvoorwaarden voor het dividendbeleid zijn:

- We streven naar solvabiliteit op basis van huidige waarderingsgrondslagen van minimaal 40%.
- We voldoen aan de voor netwerkbedrijven vastgestelde financiële criteria van de overheid (BFBN).
- We houden voldoende financiële ruimte om de noodzakelijke investeringen te doen in de netwerken. Resultaten en investeringen worden niet structureel aangetast door ingrijpen van de ACM en ontwikkelen zich in lijn met het strategische plan 2024-2030.

Daarnaast wordt het eigen vermogen na dividenduitkering niet kleiner dan de wettelijke en statutaire reserves. Verder heeft de directie aan de hand van de liquiditeitsprognose bij de eerste kwartaalcijfers 2025 beoordeeld dat N.V. Juva na het doen van de dividenduitkering haar opeisbare schulden kan blijven betalen. De directie is niet bekend met feiten of redelijkerwijs voorziene omstandigheden waardoor N.V. Juva na het doen van de dividenduitkering niet langer in staat is tot het betalen van haar opeisbare schulden.

Op basis hiervan stellen we voor om uit de winst over 2024 een dividend van € 13,0 miljoen uit te keren en restant van de winst toe te voegen aan de overige reserves.

Kerncijfers Juva

(in miljoen € tenzij anders aangegeven)	2024	2023	%
Winst- en verliesrekening			
Bedrijfsopbrengsten	164	142	15,5%
Kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten	-61	-60	1,7%
Brutomarge	103	82	25,6%
Som der bedrijfslasten exclusief afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-42	-36	16,7%
EBITDA	61	46	32,6%
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-29	-28	3,6%
Bedrijfsresultaat	32	18	77,8%
Rentelasten minus -baten	-2	-1	0,0%
Resultaat voor belastingen	30	17	76,5%
Vennootschapsbelasting	-9	-5	80,0%
Resultaat na belastingen	21	12	75,0%
Aandeel in resultaat van deelnemingen	1	1	
Groepsresultaat	22	13	69,2%
Eigen vermogen ¹⁾	142	132	
Solvabiliteit	37%	38%	
Rendement gemiddeld eigen vermogen (ROE)	15%	10%	
Investeringen in materiële vast activa	35	30	16,7%
Operationele cashflow	47	29	62,1%
Voorgesteld dividend	13	9	
Ratio's ACM			
EBIT rentedekking	12,2	10,0	
FFO rentedekking	19,1	20,6	
FFO / Schuld in %	29,5	27,4	
Schuld / Kapitalisatie in % oude grondslagen	50,3	48,8	
Schuld / Kapitalisatie in % nieuwe grondslagen	59,5	59,1	
Bedrijfsomvang			
Transport gas in miljard m ³	923	889	3,8%
Transport elektriciteit in GWh	1.257	1.237	1,6%
Teruglevering aan TenneT in GWh	831	876	-5,1%
Aantal medewerkers per ultimo boekjaar	292	280	4,3%
Full-time equivalenten	284	266	6,8%

1 Rekening houdend met voorgesteld dividend

Innovatie en ondernemerschap

Om onze strategische doelen te halen, is het nodig dat we innovatie ruimte geven. Zonder innovaties gaat het niet lukken om het tekort aan arbeidskrachten op te vangen en de energietransitie op tijd te realiseren. In 2024 hebben we plannen gemaakt om innovatie beter te omarmen en sneller in te bedden in onze bedrijfsvoering. Dat heeft geleid tot een nieuwe innovatiestrategie, die we in 2025 gaan implementeren.

Kennisniveau medewerkers

Bij innovatie gaan de kosten voor de baten uit. Wij vinden het belangrijk om op tijd te investeren in de kennisniveaus van onze medewerkers. Het is essentieel dat we nieuwe inzichten opdoen en daarvoor zijn opleidingen onmisbaar. Bestaande kennis moeten we optimaal benutten en de 'kennis-gaps' moeten we opvullen door medewerkers te trainen of door kennis van buiten naar binnen te halen.

Waterstofproject

In 2024 heeft Capturam subsidie gekregen voor een onderzoek naar de mogelijkheden van waterstof. Hiervoor werken wij samen in een consortium met onder meer glastuinbouwondernemers en Wageningen University & Research. We ontwikkelen een programma van drie jaar om te kijken of en hoe waterstof deel uit kan maken van het energiesysteem voor de glastuinbouw.

Duurzaamheid

Klimaat en milieu: CO₂-uitstoot

In dit hoofdstuk presenteren we een overzicht van onze geschatte CO₂-equivalent uitstoot in 2024, onderverdeeld in scope 1, 2 en 3. Dit overzicht geeft inzicht in de klimaatimpact van onze activiteiten.

In 2024 hebben we stappen gezet om onze dataverzameling te verbeteren. Dit heeft geleid tot een nauwkeuriger beeld van onze emissies. Desondanks is het overzicht nog niet volledig. Bij de inzichten van de uitstoot per scope staat beschreven welke activiteiten zijn meegenomen. Daarnaast staat in de bijlage een uitgebreid overzicht welke emissiebronnen zijn meegenomen en welke nog buiten beschouwing zijn gelaten.

Onze ambitie blijft om de volledigheid en betrouwbaarheid van onze CO₂-rapportage verder te verbeteren, zodat we gericht kunnen sturen op reductie en duurzame verandering.

Berekeningsmethode

Voor het berekenen van de klimaatimpact in CO₂-equivalenten werken wij samen met Salacia Solutions. De CO₂-emissie-inventarisatie is opgesteld in overeenstemming met de GHG Protocol Corporate Standard, de GHG Protocol Scope 2 Guidance en de GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

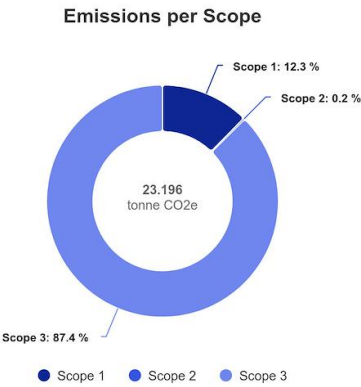
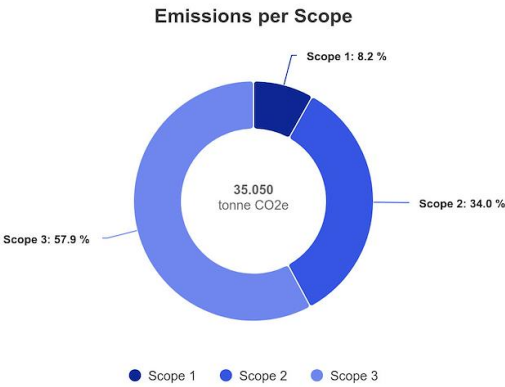
Het GHG Protocol (Green House Gas Protocol) is de internationaal geaccepteerde standaardmethode voor het opstellen van een CO₂-emissie-inventarisatie voor organisaties en bedrijven. Daarnaast vormt het de basis voor klimaatimpact berekeningen volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS E1) onder de EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Het GHG Protocol maakt onderscheid tussen drie emissie-scopes, elk met meerdere subcategorieën:

- Scope 1: Directe emissies van bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door Juva, zoals emissies uit eigen of beheerde voertuigen, infrastructuur en industriële processen.
- Scope 2: Indirecte emissies afkomstig van ingekochte energie die Juva gebruikt.
- Scope 3: Indirecte emissies die voortkomen uit de activiteiten van de organisatie, maar plaatsvinden bij derden, zoals leveranciers (upstream) en klanten (downstream) binnen de waardeketen.

Binnen deze drie scopes onderscheidt het GHG Protocol verschillende categorieën. Wij hebben nog niet alle categorieën opgenomen die voor ons relevant zijn, maar streven ernaar om dit in de komende jaren te doen.

Totaaloverzicht markt- en locatiegebaseerde uitstoot



Totaaloverzicht CO ₂ uitstoot (in ton CO ₂ -eq)				
Scopes	2022	2023	2024	% 2024 / 2023
Totaal scope 1	2.702	3.214	2.859	89%
Totaal scope 2 (locatie gebaseerd)	17.973	13.236	11.908	90%
Totaal scope 2 (marktgebaseerd)	306	40	54	132%
Totaal scope 3	7.689	14.226	20.283	143%
Totaal alle scopes (locatie gebaseerd)	28.364	30.676	35.050	114%
Totaal alle scopes (markt gebaseerd)	10.697	17.480	23.195	133%

Scope 1: directie emissies

Scope 1-emissies zijn de directe CO₂-equivalent emissies die vrijkomen uit bronnen die in eigendom of beheer zijn van onze organisatie. In de tabel hieronder laten we zien wat onze uitstoot is.

Voor onze scope 1-emissies meten wij ons gasverbruik van ons kantoorpand, de uitstoot gerelateerd aan (niet-elektrische) lease- en dienstauto's en methaanlekages die optreden in het verzorgingsgebied van Westland Infra.

Ten opzichte van vorig jaar zijn alle gemeten categorieën scope 1-emissies licht gedaald. De uitstoot gerelateerd aan lease- en dienstauto's heeft het grootste verschil gemaakt. Elektrische leaseauto's worden onze norm en wij gebruiken steeds meer elektrische bedrijfsbussen.

Bij de methaanemissies zien we een lichte afname van uitstoot ten opzichte van 2023. Sinds 2023 zoeken wij vaker naar gaslekken omdat vanaf 2024 de EU methaan verordening geldt. Ten opzichte van 2022 zien we daardoor in 2023 en 2024 een verhoging van de uitstoot. In zowel 2023 als 2024 hebben we in een derde van het verzorgingsgebied van Westland Infra vaker naar gaslekken gezocht. Eind 2025 wordt het laatste stuk van het verzorgingsgebied met de verhoogde frequentie onderzocht. We verwachten daarom vanaf 2026 een daling van deze emissies te zien.

Scope 1 CO ₂ uitstoot (in ton CO ₂ -eq)				
Scope 1	2022	2023	2024	% 2024 / 2023
Gasverbruik kantoorpand	133	128	122	95%
Lease en dienstauto's	369	383	302	79%
Methaanlekages*	2.200	2.703	2.435	90%
Totaal scope 1	2.702	3.214	2.859	89%
*data is nog niet definitief. De definitieve data wordt begin juni berekend door het KIWA.				

Scope 2: indirecte emissies van aangekochte energie

Scope 2-emissies zijn de indirecte CO₂-equivalent emissies die vrijkomen door de opwekking van ingekochte energie die wij gebruiken. Voor onze berekening bevat deze scope data over de volgende onderdelen:

- Netverlies: het energieverlies dat optreedt tijdens het transport van elektriciteit over ons netwerk.
- Elektriciteitsverbruik van onze stations.
- Elektriciteitsverbruik van ons kantoorpanden.

Hieronder staat een tabel van onze scope 2-emissies, uitgedrukt in marktgebaseerde uitstoot en locatiegebaseerde uitstoot. Al onze eigen energiecontracten zijn voor duurzame bronnen en hierdoor is onze marktgebaseerde uitstoot laag. De CO₂-uitstoot die voor onze marktgebaseerde score meetelt, komt van het laden van lease- en bedrijfsauto's bij externe laadpalen. Wanneer een auto buiten het pand van Juva wordt opgeladen, kunnen we niet achterhalen of dit met groene of grijze stroom gebeurt. Om geen emissies te missen, nemen we aan dat er sprake is van grijze stroom.

Tijdens het transport van elektriciteit gaat energie verloren door het transformeren van hoogspanning naar midden- en laagspanning en andersom en tijdens transport van elektriciteit door opwarming van de kabels. Westland Infra is als netbeheerder verplicht het verlies te compenseren door 'in te kopen'. Dit wordt het netverlies genoemd. In 2024 is er voor 43.237.345 kWh netverlies ingekocht. De locatiegebaseerde uitstoot hiervan is meegenomen in deze scope, maar de marktgebaseerde CO₂-emissies die hieraan verbonden zijn, worden berekend in scope 3.3.

Scope 2 CO ₂ uitstoot (in ton CO ₂ -eq)				
Scope 2	2022	2023	2024	% 2024 / 2023
Totaal energiegebruik locatiegebaseerd	17.973	13.236	11.908	90%
Totaal energiegebruik marktgebaseerd	306	40	54	132%

Scope 3: indirecte emissies in de waardeketen

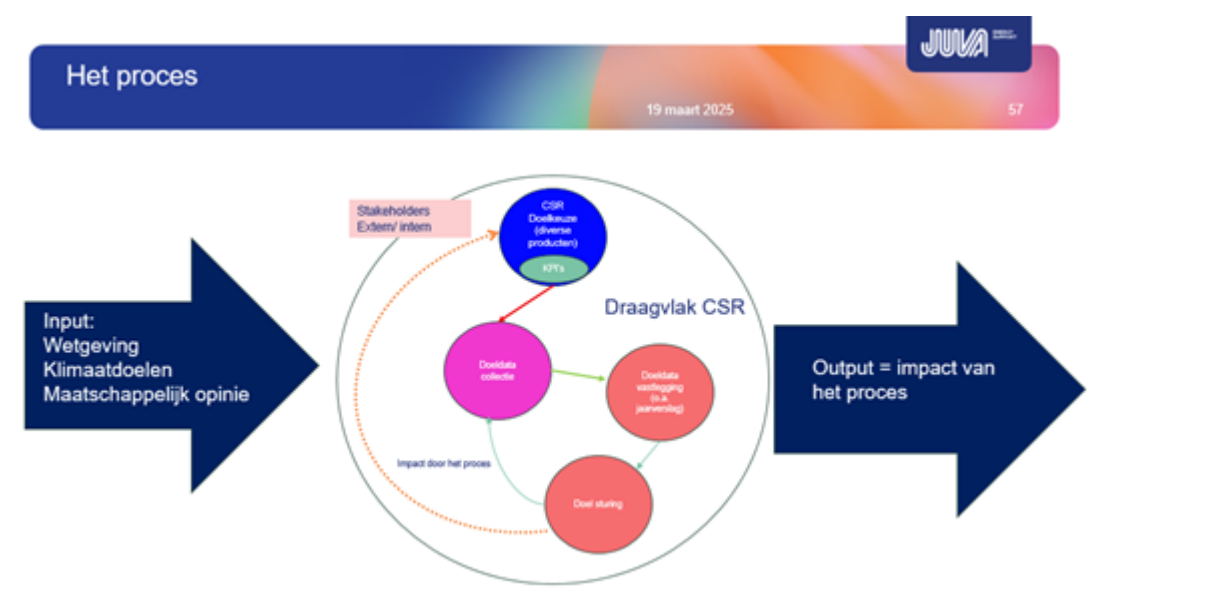
Scope 3-emissies zijn de indirecte CO₂-equivalent emissies die voortkomen uit onze activiteiten, maar worden uitgestoten door derden binnen de waardeketen. Hier rapporteren we verschillende subcategorieën, zoals kapitaalgoederen, afval en investeringen.

Bij categorie 3.3 rapporteren we emissies die gerelateerd zijn aan brandstof en energiegerelateerde activiteiten die niet zijn inbegrepen bij scope 1 of 2. Het grootste aandeel van deze uitstoot komt van het ingekochte netverlies. Dit wordt ingekocht met energie opgewekt uit biomassa. Ten opzichte van 2023 is het ingekochte netverlies licht gestegen. De verhoogde CO₂-uitstoot komt voornamelijk door een aangepaste emissie factor voor biomassa. Deze is sterk omhoog gegaan. Er werd in 2024 meer uitstoot gerekend voor dezelfde hoeveelheid ingekocht netverlies ten opzichte van 2023.

In de categorie afval rapporteren we de uitstoot van onze afvalstromen. Hier zien we een sterke afname. Dit is deels te danken aan het feit dat ons totaalgewicht afval met ongeveer 40% is afgenomen. Het grootste verschil wordt veroorzaakt door verandering van de emissiefactoren: er werd in 2024 minder CO₂-equivalent emissies gerekend voor dezelfde hoeveelheid afval ten opzichte van het voorgaande jaar.

Scope 3 CO ₂ uitstoot (in ton CO ₂ -eq)				
Scope 3	2022	2023	2024	% 2024 / 2023
3.2 Kapitaalgoederen	-	7.342	11.673	159%
3.3 Brandstof en energiegerelateerde activiteiten niet inbegrepen in scope 1 of scope 2	2.791	2.060	3.179	154%
3.5 Afval gegenereerd in bedrijfsvoering	5	8	1	19%
3.15 Investerings	4.893	4.815	5.429	113%
Totaal	7.689	14.226	20.283	143%

Procesinrichting CSRD



Onze inzet van afgelopen jaren was gestoeld op de aanname dat wij vanaf 2025 verplicht zijn om de CSRD-rapportage standaard op te nemen in ons jaarverslag. Sinds de aankondiging van het Omnibus pakket is dit echter onzeker geworden. Als de Omnibusvoorstellen van de Europese Commissie doorgevoerd worden, valt Juva niet meer onder de CSRD.

Vanzelfsprekend gaan wij wel door met onze duurzaamheidsrapportage. We spannen ons al jaren in om de schone energietransitie te faciliteren, zetten ons in voor het welzijn van onze medewerkers en willen goed zijn voor de regio. Ons MVO-programma sluit hierop aan.

Nu onze materiële thema's opnieuw zijn vastgesteld, gaan wij deze gedetailleerd uitwerken en sturen op meer impactcreatie.

Dubbele materialiteitsanalyse

Als voorbereiding op onze CSRD-rapportage hebben we in 2024 de dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. We gebruikten impact materialiteit (inside-out) en financiële materialiteit (outside-in) om vast te stellen welke ESG-thema's voor ons het meest relevant zijn. In dit proces namen we ook de inzichten vanuit onze waardeketen mee en de input van stakeholders. Wij hebben de dubbele materialiteitsanalyse in fases uitgevoerd.

Fase 1: context van de organisatie vaststellen

In deze fase identificeerden we onze stakeholders, gebaseerd op stakeholderanalyses die we eerder uitgevoerd hebben. Ook vernieuwden we ons waardecreatiemodel, waarin we visualiseren welke waarde we als Juva kregen. Daarnaast hebben we de waardeketen in kaart gebracht.

Fase 2: opstellen van de longlist van potentiële materiële thema's

In deze fase hebben we de duurzaamheidsthema's van de ESRS onderzocht. Hierbij gaven we aan welke thema's potentieel van toepassing zijn voor Juva. Om dit proces uit te voeren, hebben we gekeken naar onze peers in de industrie, sectortrends en internationale standaarden. Daarnaast hebben we onze eigen interne documentatie bekeken, zoals strategische documenten en het MVO-beleid van de afgelopen jaren. Op basis hiervan hebben we een longlist van mogelijk relevante duurzaamheidsonderwerpen voor Juva samengesteld.

Fase 3: impact, risico's en kansen in kaart brengen

Van alle onderwerpen op de longlist hebben we de impact, risico's en kansen (IRK's) in kaart gebracht. Hierbij hanteren wij het principe van de dubbele materialiteit, waarbij we kijken naar impact materialiteit en financiële materialiteit. Bij het in kaart brengen van IRK's houden we rekening met de korte, middellange en lange termijn en kijken we naar positieve en negatieve, daadwerkelijke en potentiële impact en naar risico's en kansen.

Fase 4: impact, risico's en kansen scoren

Na het in kaart brengen van de IRK's van potentiële materiële thema's, zijn deze gescoord aan de hand van een aantal variabelen. Deze methode is gebaseerd op de richtlijnen van de NBA.^[1] De impact materialiteit werd gescoord op 'schaal', 'scope', 'herstelbaarheid' en 'waarschijnlijkheid'. De financiële materialiteit werd gescoord op 'omvang' en 'waarschijnlijkheid'.

Voor al deze variabelen gaven we de score 'hoog', 'middel', of 'laag'. Hierbij hebben we het directieteam, het management en de teamleiders geconsulteerd.

1 ^[1] "Stappenplan Dubbele Materialiteitsanalyse CSRD," Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants. Dec 08, 2023. <https://www.nba.nl/tools-en-ondersteuning/publicaties/2023/stappenplan-dubbele-materialiteitsanalyse-csrd/>

Fase 5: materiële thema's definitief vaststellen

Al onze IRK's kregen een score tussen de 0 en 1. Om onze materiële thema's definitief vast te stellen, hebben we een drempelwaarde van 0,6 bepaald. Deze drempelwaarde is ons inziens de juiste balans tussen wat Juva kan dragen en de verantwoordelijkheid die wij hebben naar onze stakeholders, de regio en het klimaat.

Uitkomsten dubbele materialiteitsanalyse

Op basis van de dubbele materialiteitsanalyse hebben we vijf materiële thema's vastgesteld:

- Energiezekerheid voor de klant
- Goed werkgeverschap
- Goed bestuur
- Klimaatverandering
- Materiaalgebruik

Deze thema's bevatten de volgende ESRS-standaarden:

- **ESRS E1**
Klimaatadaptatie
Klimaatmitigatie
- **ESRS E5**
Materiaalinstroom (incl. gebruik)
Afval
- **ESRS S1**
Werk-privébalans
Veiligheid en gezondheid
Opleiding en ontwikkeling
Maatregelen tegen geweld en intimidatie
- **ESRS S4**
Vrijheid van meningsuiting
Privacy
Veiligheid en gezondheid
Toegang tot producten en diensten
- **ESRS G1**
Bedrijfscultuur
Bescherming klokkenluiders
Verhouding met de politiek en lobbyactiviteit
Incidenten van corruptie en omkoping
Cybersecurity

Diversiteit en cultuur

Diversiteit

De wereld om ons heen en het speelveld waarop Juva actief is, worden steeds complexer. Er is een grote diversiteit aan kennis, kunde, achtergrond en ervaring nodig om die complexe problematiek het hoofd te bieden. Een 'monocultuur' aan medewerkers is daarom geen gewenste situatie. Juva werkt eraan om een meer divers medewerkersbestand te realiseren. In 2024 zijn we intern de dialoog gestart om te onderzoeken wat we op dat terrein nog meer kunnen doen.

Man-vrouwverhouding

Binnen Juva zien wij graag een evenwichtige verhouding tussen het aantal vrouwen en mannen. Wij volgen daarbij de richtlijnen van de SER. In de raad van commissarissen en op managementniveau voldoen we daaraan; voor een aantal, met name technische, functies in het bedrijf is het echter lastig om vrouwen te vinden. We spannen ons extra in om vrouwelijk talent binnen te krijgen en te behouden. We zijn ervan overtuigd dat inclusiviteit en diversiteit binnen het bedrijf tot betere resultaten en tot een prettigere werkomgeving leiden. We blijven ons daarvoor inzetten en willen ook het draagvlak binnen de organisatie verder vergroten.

Man/vrouw verhouding 2024					
Commissarissen	Waarvan vrouw	Waarvan man	Percentage vrouw	Percentage man	Streefcijfer
5	2	3	40%	60%	30%
Bestuur N.V. Juva					
1	-	1	-	100%	Geen
Bestuur Westland Infra Netbeheer B.V.					
1	-	1	-	100%	Geen
Directieleden andere werkmaatschappijen en managementleden	Waarvan vrouw	Waarvan man	Percentage vrouw	Percentage man	Streefcijfer
16	5	11	31%	69%	30%

Cultuur

In 2024 hebben we veel aandacht besteed aan samenwerking tussen de verschillende afdelingen en bedrijfsonderdelen. Om onze strategische doelen te bereiken, is die samenwerking ons inziens van doorslaggevend belang. Om onze cultuur continu onder de aandacht te houden, hebben we een intern cultuurprogramma: Juva connect. Dit interactieve programma geeft invulling aan de manier waarop we werken en welk gedrag daarbij hoort.

Klanten

Klantgerichtheid

In 2024 is er bij Juva veel aandacht geweest voor klantgerichtheid en zijn er goede stappen gezet om nog beter op de wensen en behoeften in te spelen. Klanten van Westland Infra hebben geen vrije keuze; juist ook bij deze groep proberen wij binnen de regulingskaders de klanten zoveel mogelijk tegemoet te komen. De netbeheerder maakt in principe geen onderscheid en werkt samen met iedereen.

Voor Anexo biedt de keuzevrijheid om wel of niet samen te werken van beide kanten meer ruimte. Om aan onze missie te voldoen, worden we in de toekomst wellicht gedwongen om scherpere keuzes te maken. Willen wij voor en met alle type bedrijven werken en willen wij wel op alle wensen inspelen? Hoe stellen we ons bijvoorbeeld op tegenover bedrijven die niet passen bij onze duurzaamheidsdoelstellingen? In de toekomst zullen wij vaker voor dit soort beslissingen komen te staan. Wij willen dan koersvast blijven en nee durven zeggen.

	2024	2023	2022	2021	2020
Westland Infra Netbeheer B.V.	7,1	8,1	8,4	8,2	8,3
Anexo B.V.	8,1	8,0	7,9	8,0	7,5
N.V. Juva (= gemiddelde WIN en Anexo)	7,6	8,1	8,2	8,1	7,9

Belang van reputatie neemt toe

De taak waar Juva voor staat, vraagt vertrouwen van onze omgeving, klanten, burgers en overheden. Een goede reputatie is dan heel belangrijk. We moeten keuzes maken om onze doelen te bereiken en doen daarvoor soms een beroep op onze stakeholders. Zij hebben recht op transparantie over onze dilemma's, onze activiteiten en de keuzes die we hierin maken.

Om onze reputatie te bewaken, hebben we in 2024 geïnvesteerd in consistentere communicatie via diverse media en onze eigen social-mediakanalen. We proberen zoveel mogelijk onze volgers mee te nemen en handelingsperspectief te bieden. In 2024 is ook een grootschalige lokale campagne opgestart om ons te profileren als aantrekkelijke werkgever. Via het WOS Ondernemersplein lichten we toe wat er allemaal mogelijk is voor onze klanten en roepen we op tot samenwerking. Daarnaast organiseren wij regelmatig bijeenkomsten voor diverse stakeholders waarbij intervisie centraal staat. Zo hebben wij in 2024 bijeenkomsten georganiseerd voor glastuinbouwbedrijven, provincie Zuid-Holland, woningcorporatie Arcade en Meet & Greet Energie van Greenport West-Holland. We participeren bovendien in het energieplein van het World Horti Center, Deltalinqs, het Beyond Experience center en MKB Westland.

Om onze stakeholders van goede informatie te voorzien, investeren we veel in de actualiteit van onze websites. Dit blijkt in een behoefte te voorzien. In 2024 is het aantal bezoekers met 47% toegenomen en de paginaweergave met 145%. De betrokkenheid is 84,7%.

In 2025 wordt dit programma geïntensiveerd.

Claims en klachten

Meer werkzaamheden betekent helaas ook meer klachten. Dit zien we duidelijk terug in de trends van klachten die we ontvangen en de claims van schade. Dit heeft onze volle aandacht, uiteraard primair om het te voorkomen, en als het dan voorkomt om het adequaat op te lossen.

We zien dat de communicatie rondom klachten en claims steeds meer aandacht vraagt. Het is van belang om met onze klanten in gesprek te gaan en te blijven, als iets anders gaat dan voorzien. Communicatie is in veel gevallen ook de aanleiding van een klacht. Bereikbaarheid, opvolging en niet tijdig terugkoppelen, zijn regelmatig ook aanleiding van een klacht (13%). Daarnaast is het slordig achterlaten van de werkplek de grootste bron van ergernis (39%). In een kwart van de gevallen was dit terecht.

Dit geldt ook voor het oplossen van storingen. Waar het voorheen vooral ging om hoe snel een storing verholpen werd, willen klanten nu goed geïnformeerd worden over de afhandeling van een storing of klacht. Juva wil daar beter op inspelen en ook vaker en meer toelichten hoe we tot bepaalde besluiten zijn gekomen. Door klanten proactief en transparanter te informeren, kunnen we klachten vaak voorkomen.

	2020	2021	2022	2023	2024
Anexo					
Klacht	35	39	26	37	31
Schade	5	1	7	4	4
Subtotaal	40	40	33	41	35
Westland Infra					
Klacht	46	142	164	148	219
Schade	57	30	22	105	98
Subtotaal	103	172	186	253	317
Totaal klacht	81	181	190	185	250
Totaal schade	62	31	29	109	102
TOTAAL	143	212	219	294	352

Kerncijfers	2024	2023
Medewerkers FTE	284 FTE	266 FTE
Medewerkers aantal	292 medewerkers	280 medewerkers
Verdeling man/vrouw	225 man / 67 vrouw	217 man / 63 vrouw
Personeelskosten	€ 26,9 miljoen	€ 23,7 miljoen
Opleidingskosten	€ 657.000	€ 347.000
Ziekteverzuim	5,1 %	5,4 %
Veiligheidsopleidingen	278 opleidingen 99,63 % geslaagd	255 opleidingen 100,0 % geslaagd

De opleidingskosten zijn in 2024 sterk gestegen en bedroeg 2,4% van de personeelskosten (2023: 1,4%). Naast een hoger aantal verplichte veiligheidsopleidingen is de stijging voornamelijk veroorzaakt door leiderschapsontwikkeling van directie en management, de keuze om bij IT meer te doen met eigen medewerkers (opleidingskosten lagen voorheen bij de gecontracteerde partijen) en het aanbieden van leerwerktrajecten. Over de volle breedte zijn de doorbelaste kosten van opleidingsinstituten in 2024 sterk gestegen door de ook daar oplopende kosten.

Medewerkersbetrokkenheid en tevredenheid

Het tweejaarlijkse medewerkersonderzoek dat we in 2024 hebben gehouden, laat zien dat de samenwerking tussen teams om verbetering vraagt. We waren daarmee al aan de slag gegaan en de uitkomsten van het onderzoek bevestigen nog eens de noodzaak daarvan. De samenwerking binnen teams verloopt vrijwel overal naar tevredenheid, maar het gaat vooral om de brug tussen verschillende teams, afdelingen en bedrijfsonderdelen. Het programma 'De kracht van samen' geeft een goede invulling aan deze verbeter slag.

Naar aanleiding van het onderzoek onder medewerkers hebben we in 2024 vier doelen geformuleerd, verdeeld over de thema's leiderschap en collectief:

Binnen het thema Leiderschap:

- Meer gebruikmaken van de suggesties en ideeën van medewerkers;
- Meer waardering tonen voor de inzet van medewerkers.

Binnen het thema Collectief:

- De samenwerking tussen teams verbeteren;
- De efficiency in werkprocessen verbeteren.

Bevlogen medewerkers

Juva scoort goed als het gaat om bevlogenheid van medewerkers: met 7,7 zitten we boven de benchmark. Deelname aan het medewerkersonderzoek bedroeg 80% en dat is een zeer hoog percentage. Medewerkers spraken extra waardering uit over de werksfeer, de samenwerking binnen het team en de inspirerende, open en transparante werkomgeving. Minder vaak werden genoemd: de mogelijkheden om zelf initiatief te nemen en de doorstroommogelijkheden. In de praktijk blijkt overigens dat meer dan 10% van de medewerkers in 2024 is doorgestroomd. Doorstroomkansen zijn niet onbeperkt in te richten en daarom zoeken we continu naar het creëren van meer verantwoordelijkheden binnen functies. Daarmee bieden we ook ontwikkelkansen en perspectief.

De eNPS, de employee Net Promotor Score, meet de betrokkenheid en loyaliteit van werknemers ten opzichte van ons bedrijf. Juva-breed was de score 31 en dat is een heel mooi resultaat. Juva wil een aantrekkelijke, interessante en inspirerende werkgever zijn. Dat is van invloed op het behoud van medewerkers én noodzakelijk voor het aantrekken van nieuw talent. Tevreden medewerkers werven in hun eigen netwerk nieuwe collega's. Dit referral recruitment bedroeg in 2024 circa 25% van de totale instroom en dat is opvallend hoog.

Soort verloop	Verloop 2024	Verloop 2023	Verloop 2022	Verloop 2021	Verloop 2020
Instroom	14,38%	11,66%	7,52%	9,92%	8,50%
Doorstroom	11,30%	7,42%	8,65%	6,49%	6,10%
Uitstroom	10,27%	3,89%	7,89%	2,67%	4,90%

In 2024 lagen de cijfers voor in, door- en uitstroom hoger dan de gemiddelden van de jaren daarvoor. Naast het gegeven dat in 2024 relatief meer uitstroom was door medewerkers die met pensioen gingen, zijn vooral de effecten van de krappe arbeidsmarkt zichtbaar. Medewerkers worden actief benaderd door andere bedrijven, terwijl kandidaten eerder worden aangenomen: 33% van het uitstroomcijfer is het gevolg van beëindiging door Juva, 43% van het uitstroomcijfer was op initiatief van medewerkers.

Oogst eerdere medewerkersonderzoeken

De uitkomsten van een eerder onderzoek onder medewerkers uit 2022 waren in 2024 aanleiding voor verschillende concrete acties. Een greep daaruit:

Terugblik op enkele PUNTEN Medewerkersonderzoek 2022

TROTPUNTEN

- Goede werkomgeving
- Prettige werksfeer
- Medewerkers voelen zich veilig
- Opleidingsmogelijkheden
- Toegankelijkheid leidinggevenden

Ontwikkelpunten

- Samenwerking (tussen teams (=diverse werkmatachappijen))
- Leiderschap / heldere doelen
- Efficiëntie
- Onderlinge kennisdeling
- Werkdruk bij aantal Teams WI & Anexo

Kennisdeling teams WI

In een mooie samenwerking hebben Harry Bewier & Jan Heijboer onze engineers/werkvoorbereiders bijgeschoold op het gebied van gas, met speciale aandacht voor huisaansluitingen voor kleinverbruik. Deze kennisdeling versterkt onze teams en verhoogt onze expertise.

Samenwerken over de afdelingsgrenzen heen

Juva Academy is opgezet om onze leerlingen optimaal te begeleiden in hun ontwikkeling tot allround monteur. Door praktijkervaring op te doen bij Anexo en WI, krijgen ze een breed inzicht in onze werkzaamheden en kunnen we ze gericht inzetten op de juiste plek.

Leiderschap

Onder leiding van Paul Langereis hebben teamleiders tijdens een intensieve rugbytraining de link gelegd tussen onze bedrijfsdoelen en onze dagelijkse taken. Door samen te werken op het veld, hebben ze nieuwe inzichten opgedaan over leiderschap.

Samenwerking teams Anexo

Om de samenwerking te versterken, hebben de teams B&O en Projecten een gezamenlijk uitje naar de Maeslantkering georganiseerd. Tijdens dit uitje zijn diverse verbeterpunten voor de onderlinge samenwerking besproken.

Samenwerking Werkmaatschappijen

Met de introductie van Juva Tenzij zetten we een belangrijke stap om de punten die in ons Medewerkers Onderzoek 2022 naar voren kwamen aan te pakken. Samen maken we van onze organisatie een nog betere plek om efficiënter te werken.

Employee journey

Wij vinden het belangrijk dat nieuwe medewerkers zo soepel mogelijk aan de slag kunnen gaan. Dat betekent bijvoorbeeld dat we veel aandacht besteden aan onboarding, zodat medewerkers zich snel thuis voelen en up and running kunnen zijn. Maar ook dat wij gemaakte afspraken goed vastleggen en nakomen, dat leidinggevendenden oog hebben voor medewerkers in het werk en daarbuiten en dat in persoonlijke gesprekken uitgewisseld wordt welke stappen een medewerker wil en kan maken.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim bedroeg in 2024 5,1%. Ten opzichte van 2023 is dit een daling van met name middellang ziekteverzuim en aantal zeer langdurig zieken. Van al het verzuim was 87% langdurig ziek en het is moeilijk om daar invloed op uit te oefenen.

Om ziekteverzuim te voorkomen, hebben wij verschillende sessies met leidinggevendenden georganiseerd. We stonden stil bij de vraag hoe je frequent verzuim bespreekbaar maakt en hoe je herhaling van verzuim kunt voorkomen door te onderzoeken wat een medewerker daarvoor nodig heeft. Daarbij gaat het onder meer om een goede balans tussen werk en privé en om het stellen van realistische, haalbare doelen. Wij investeren veel in preventie van ziekteverzuim, door ondersteuning van leidinggevendenden en medewerkers.

Jaar	2024	2023	2022	2021	2020
Verzuimpercentage	5,1	5,4	4,9	3,7	4,1

Toekomstgericht

Met het oog op de verwachte forse uitbreiding van de activiteiten richting 2030 zal Juva de komende jaren meer medewerkers nodig hebben. In 2024 hebben we ons ingezet om goed inzicht te krijgen in de strategische personeelsplanning. Met andere woorden: wanneer hebben we hoeveel en welke mensen nodig in onze organisatie? Dit geeft ons een voorsprong om ons voor te bereiden op wat er aankomt door opleidingstrajecten en gerichte werving. Zo staan we tijdig opgesteld voor ontwikkelingen die komen gaan.

Salarisbenchmark

Sinds 2020 werken wij samen met de AWWN. Deze adviesorganisatie heeft een database van meer dan 500 bedrijven en duizenden functies. Een keer in de twee jaar doen wij samen met AWWN een grote salarisbenchmark en toetsen we de marktconforme beloning van alle functies. Daarnaast doen wij jaarlijks een kleine, steekproefsgewijze benchmark. Voor de benchmark kijken we naar de salarissen bij andere netbeheerders en in de technische installatiebranche.

In 2024 is er een grote benchmark geweest en dat heeft per 31-12-2024 geleid tot aanpassing van de einden van schalen. Daardoor groeit het perspectief van medewerkers. De marktwaarde van met name technische medewerkers is omhooggegaan en dus was aanpassing van de salarisschalen noodzakelijk om marktconform te blijven. Met deze stappen werken we aan aantrekkelijk werkgeverschap en het toekomstbestendig maken van onze organisatie.

Aandacht voor veilig werken

Werken met elektriciteit en aardgas brengt risico's met zich mee. Daarom zetten wij ons bij Juva dagelijks in voor een veilige werkomgeving: voor onze medewerkers, partners, klanten en omwonenden. Veilig werken is een verantwoordelijkheid die we samen dragen. In 2024 hebben wij verschillende initiatieven genomen om de veiligheid en het veiligheidsbewustzijn van medewerkers te vergroten.

Veiligheidsladder

De Safety Culture Ladder (SCL) is een instrument om veiligheidsbewustzijn te meten. In 2023 hebben wij een eerste audit gehad en hebben we het certificaat voor trede 3 behaald. Dat certificaat is drie jaar geldig, zolang tussentijdse audits aantonen dat we nog steeds aan de eisen voldoen. In 2024 hebben wij deze tussentijdse audit met succes doorlopen.

Wij hebben de ambitie om een volgende stap te zetten op de veiligheidsladder. Waar veiligheid op trede 3 vooral nog top-down geregeld is, moet dat voor trede 4 veel meer bottom-up zijn. In 2026 krijgen wij de eerste gelegenheid om ons te laten toetsen op trede 4-niveau. De komende jaren gaan we ons daarop voorbereiden en in aanloop ernaartoe hebben we eind 2024 een nulmeting verricht.

VCA-certificaat

Naast de SCL-audit heeft Juva ook te maken met de VCA-audit. Met een VCA-certificaat (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers) laten wij zien dat onze medewerkers veilig en gezond werken. Ook dit certificaat is steeds drie jaar geldig en in de tussenliggende jaren checkt de auditor of wij nog steeds aan de eisen voldoen. In 2024 zijn wij weer volledig gecertificeerd voor VCA.

Interne veiligheidscampagnes

In 2024 organiseerden we binnen Juva verschillende campagnes om het veiligheidsbewustzijn van medewerkers te vergroten.

- **Bewust Veilig-dag**
Dit is een landelijk, jaarlijks initiatief en de editie van 2024 vond plaats op 27 maart. Wij hebben met medewerkers van uitvoering stilgestaan bij het onderwerp veiligheid en verschillende toolboxen georganiseerd.
- **Keuringsdagen**
Tijdens vier weekenden kregen medewerkers op het terrein van Juva de gelegenheid om hun gereedschap en materialen te laten keuren. Alle betrokken medewerkers hebben gebruikgemaakt van deze verplichte keuring.
- **Veiligheidsmanifest**
In 2024 hebben wij een vernieuwd veiligheidsmanifest opgesteld. Dit is een praktische vertaling van ons veiligheidsbeleid en bedoeld als leidraad voor veilig werken. Het manifest bestaat uit acht tegels, waarop in woord en beeld de afspraken zijn vastgelegd. Onder meer via intranet, schermen bij de koffiecorners en tijdens vergaderingen brengen wij het manifest bij medewerkers onder de aandacht.
- **Sociale veiligheid**
Wij vinden het bij Juva belangrijk dat er een cultuur is waar iedereen zich veilig en geaccepteerd voelt en waar iedereen het onderwerp sociale veiligheid bespreekbaar durft te maken. In 2024 hebben we dit onderwerp op de agenda gezet en in 2025 gaan we daar extra aandacht aan besteden.

Veiligheidsambassadeurs

In 2024 hebben de veiligheidsambassadeurs een belangrijkere rol gekregen binnen onze organisatie. Deze groep van twaalf collega's, een goede afspiegeling van de Juva-groep, vormt de brug tussen de KAM-afdeling (Kwaliteit, Arbeid en Milieu) en de medewerkers. De veiligheidsambassadeurs komen zes keer per jaar bij elkaar en bespreken met elkaar wat er leeft en wat er moet gebeuren op het gebied van veiligheid. In 2023 zijn we gestart met de ambassadeurs en in 2024 hebben wij meer invulling gegeven aan hun rol.

Werkplekinspecties en safety walks

Vanuit de VCA-certificering is het verplicht om werkplekinspecties uit te voeren en vanzelfsprekend voldoen wij aan deze verplichting. Maar omdat wij het veiligheidsbewustzijn van medewerkers en het lerend vermogen van de organisatie willen vergroten, voegen wij daar zogenaamde safety walks aan toe. Waar de werkplekinspectie vooral focust op gereedschappen en certificaten, gaat het bij safety walks veel meer om observatie, gedrag en dialoog. De safety walks worden uitgevoerd door directie en management, door KAM-medewerkers en door veiligheidsambassadeurs.

Gestandaardiseerd incidentenonderzoek

Sinds begin 2024 maken wij gebruik van een gestandaardiseerd incidentenonderzoek. Door op dezelfde manier inhoud te geven aan dit onderzoek krijgen we beter inzicht in de oorzaak van incidenten en dat draagt bij aan het voorkomen ervan. Om ook bij aannemers en leveranciers het veiligheidsbewustzijn te vergroten, betrekken wij deze partijen bij dergelijk onderzoek.

Jaar	2024	2023	2022	2021	2020
Incidenten	139	137	160	128	131

Vooruitblik 2025

Begin 2025 werd duidelijk dat de geopolitieke verhoudingen van de afgelopen decennia definitief zijn veranderd. Importheffingen verstoren de wereldhandelsmarkt en drukken op de wereldwijde economische groei. Dat heeft ook gevolgen voor de Nederlandse economie. Veel van de producten en materialen die N.V. Juva gebruikt, hebben een Europese achtergrond en lijken niet direct geraakt door Amerikaanse importheffingen. De impact op de grondstoffenmarkten en de markten voor basismaterialen laat zich echter moeilijk voorspellen.

Stijgende energiekosten

De veranderende geopolitieke verhoudingen maken één ding duidelijk: Europa moet meer op eigen benen staan. De eerste Europese geluiden duiden op het versnellen van de energietransitie, maar de betaalbaarheid daarvan baart grote zorgen. In Nederland zien we dat de toekomst van de industrie onzeker is. Dat komt door wet- en regelgeving op onder meer het gebied van CO₂ en stikstof, en door de stijgende energiekosten door de benodigde investeringen in de infrastructuur voor de energietransitie. Ook bij onze grootste klantengroep, de glastuinbouw, spelen de energiekosten een cruciale rol voor een bestendige toekomst.

Toekomst warmtekrachtinstallaties

Voor de glastuinbouw bood de warmtekrachtinstallatie de afgelopen jaren de mogelijkheid om de kosten van energie te optimaliseren. Deze manier van warmte- en elektriciteitsproductie is de meest efficiënte benutting van aardgas. Dat blijft echter een fossiele brandstof. Vanaf 1 januari 2025 geldt voor glastuinbouwbedrijven met een totale kasoppervlakte van meer dan 2.500 m², een individuele CO₂-heffing. De hoogte daarvan loopt de komende jaren op en zal impact hebben op de inzet van warmtekrachtinstallaties. We verwachten dan ook een stijging van de afname van elektriciteit. Enerzijds door de belasting die nu lokaal wordt gebruikt achter de aansluiting van de warmtekrachtinstallatie en anderzijds door extra afname van elektrische warmtepompen. Voor 2025 is de markt voor warmtekracht onverminderd aantrekkelijk en verwachten we dat de transportvolumes en transportpieken nog niet snel gaan oplopen.

Warmte-initiatieven

Wel zien we het investeringsniveau zich handhaven op een hoog niveau. Ondanks de beperkte mate van congestie (alleen bij teruglevering aan het elektriciteitsnetwerk) zijn lokale aanpassingen nodig om het intensievere gebruik van het elektriciteitsnetwerk in de nabije toekomst mogelijk te maken. De vraag naar geregelde energiestromen en de daaraan verbonden producten en diensten stijgt in 2025 verder. Naast de ontwikkelingen in de elektriciteitsvoorziening zien we in de regio de warmte-initiatieven - na een moeilijke periode - weer opschalen. De ruimte op het elektriciteitsnetwerk staat tijdelijke aansluitingen van boortorens voor nieuwe geothermiebronnen toe. Doordat landelijk de situatie anders ligt, is er sprake van groeiende belangstelling voor onze regio.

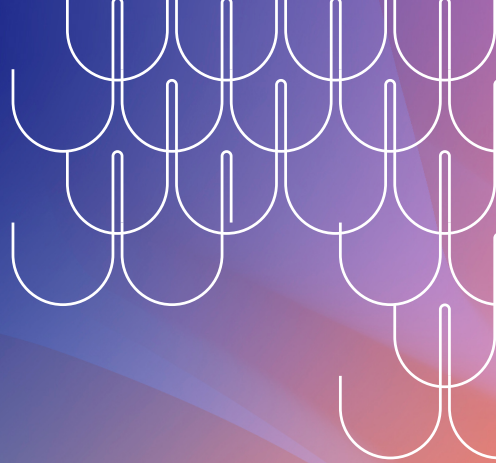
Wet- en regelgeving

Door wijziging van Europese wetgeving lijkt het erop dat Juva niet CSRD-rapportageplichtig is per 1 januari 2025. We verwelkomen de daaruit volgende lastenverlichting. Niettemin hebben wij nog steeds de behoefte om ons MVO-beleid aantoonbaar en meetbaar te maken. Daarom ontwikkelen we ingezette lijn verder in 2025.

Toezichthouder ACM heeft aangekondigd van reguleringsmethodiek te willen veranderen. De huidige benchmark-regulering maakt plaats voor een model van kostprijsplusregulering. Het effect daarvan op de resultaten na 2026, moet in 2025 meer inzichtelijk worden.

Ondanks dat op alle fronten rond Juva de ontwikkelingen zeer snel gaan en er veel onzekerheden zijn, hebben we alle vertrouwen in goede resultaten voor 2025.

Jaarrekening



24

Geconsolideerde balans (vóór resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)	31 december 2024	31 december 2023
ACTIVA		
Vaste activa		
1. Materiële vaste activa	289.349	282.794
2. Financiële vaste activa	25.509	22.690
	314.858	305.484
Vlottende activa		
3. Voorraden	9.256	10.102
4. Onderhanden projecten	1.063	1.491
5. Vorderingen	39.426	29.885
6. Liquide middelen	19.753	2.220
	69.498	43.698
Totaal activa	384.356	349.182
PASSIVA		
7. Groepsvermogen	155.278	143.028
8. Voorzieningen	352	311
9. Langlopende schulden en overlopende passiva	194.319	180.008
10. Kortlopende schulden	34.407	25.835
Totaal passiva	384.356	349.182

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Netto-omzet	157.571	136.794
Geactiveerde productie	6.259	5.546
11. Som der bedrijfsopbrengsten	163.830	142.340
11. Kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten	60.561	59.851
12. Personeelskosten	26.938	23.664
13. Afschrijvingen materiële vaste activa	28.783	27.945
14. Overige bedrijfskosten	15.875	12.103
Som der bedrijfslasten	132.157	123.563
Bedrijfsresultaat	31.673	18.777
15. Rentelasten minus -baten	(1.923)	(1.324)
Resultaat voor belastingen	29.750	17.453
16. Vennootschapsbelasting	(8.600)	(5.326)
Resultaat na belastingen	21.150	12.127
17. Aandeel in resultaat van deelnemingen	500	1.297
Groepsresultaat	21.650	13.424

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Operationele kasstroom		
Bedrijfsresultaat	31.673	18.777
Aanpassingen voor :		
1. Afschrijvingen (im)materiële vaste activa en bijzondere waardeverminderingen	28.783	27.945
11. Realisatie/ amortisatie eenmalige aansluitbijdrage	(5.300)	(5.250)
8. Mutatie voorzieningen	41	(96)
Mutatie werkkapitaal	305	(7.044)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	55.502	34.332
Ontvangen rente	660	557
Betaalde rente	(2.583)	(1.881)
Betaalde winstbelasting	(6.996)	(3.989)
Kasstroom uit operationele activiteiten	46.583	29.019
Investeringskasstroom		
1. Investerings (im)materiële vaste activa (netto)	(35.338)	(30.300)
Ontvangen bijdragen in aanleg netten en aansluitingen	6.403	5.543
2. Investerings in financiële vaste activa (netto)	(3.923)	(1.529)
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(32.858)	(26.286)
Financieringskasstroom		
9. Verrekende overheidssubsidie	208	530
7. Dividenduitkering	(9.400)	(8.000)
9. Aflossing leningen	-	(47.000)
9. Nieuwe leningen	13.000	51.000
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	3.808	(3.470)
Netto kasstroom	17.533	(737)
6. Liquide middelen begin boekjaar	2.220	2.957
6. Liquide middelen einde boekjaar	19.753	2.220

Toelichting algemeen

Algemeen

De activiteiten van N.V. Juva (ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27225354), statutair gevestigd te Nieuweweg 1, Poeldijk, gemeente Westland en de activiteiten van haar groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk uit:

- Transport van elektriciteit en gas
- Aanleggen, beheeren en exploiteren van een gas- en elektriciteitsnetwerk
- Leveren van producten en diensten gerelateerd aan het transport van gas en elektriciteit
- Bijdragen aan het vrijmaken van het energiesysteem van CO₂-emissie

De vennootschappelijke balans en winst-en-verliesrekening en bijbehorende toelichting zijn opgenomen op de pagina's 90 tot en met 97. De vennootschap heeft zowel de vennootschappelijke jaarrekening als de geconsolideerde jaarrekening opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 Burgerlijk Wetboek. De vennootschappelijke winst-en-verliesrekening is opgesteld met gebruikmaking van de bepalingen van artikel 402 Titel 9 BW2.

De grondslagen voor waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van de vennootschap en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Posten in de geconsolideerde jaarrekening worden opgesteld volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de groep. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. Hiermee worden mede in aanmerking genomen de financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend.

De groepsmaatschappijen betreffen de volgende vennootschappen:

Naam	Belang	Statutaire zetel
Westland Infra Netbeheer B.V.	100%	Poeldijk
Anexo B.V.	100%	Poeldijk
Capturam B.V.	100%	Poeldijk
C.I.I.W. B.V.	100%	Poeldijk

Resultaten uit transacties met en tussen groepsmaatschappijen worden volledig geëlimineerd.

Joint ventures

Joint ventures worden gewaardeerd tegen de netto-vermogenswaarde en niet proportioneel geconsolideerd. De toepassing van de netto-vermogenswaarde is gelijk aan die bij deelnemingen met invloed van betekenis.

Schattingen, aannames en veronderstellingen

Voor het opmaken van de jaarrekening zijn schattingen, aannames en veronderstellingen gedaan door het management, die van invloed zijn op de verantwoorde bedragen en op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa. De schattingen, aannames en veronderstellingen die zijn gemaakt, zijn gebaseerd op marktgegevens, kennis en ervaring uit het verleden en andere factoren die onder de gegeven omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De werkelijke resultaten kunnen echter afwijken van de gemaakte schattingen. Schattingen, aannames en veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Eventuele bijzonderheden ten aanzien van schattingen, aannames en veronderstellingen zijn hierna opgenomen bij toelichtingen van de balans- en resultaatposten.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor valuta-omrekening

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. Voor zover het koersrisico echter is gedekt, vindt waardering plaats tegen de desbetreffende termijnkoersen. De verschillen, verbandhoudend met wijzigingen van wisselkoersen, worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt. In de winst-en-verliesrekening zijn omzet, kosten en resultaten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Vergelijkende cijfers

Indien noodzakelijk voor vergelijkingsdoeleinden is de rubricering van de vergelijkende cijfers aangepast.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- Een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- Het stellig voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. De derivaten worden verwerkt volgens de kostprijs hedge-accounting, hetgeen betekent dat de derivaten tegen kostprijs worden gewaardeerd. Voor de grondslagen van de financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. Financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als eigenvermogensinstrumenten, worden gepresenteerd onder het eigen vermogen. Uitkeringen aan houders van deze instrumenten worden in mindering op het eigen vermogen gebracht na aftrek van eventueel hiermee verband houdend voordeel uit hoofde van belasting naar de winst.

Financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als een financiële verplichting, worden gepresenteerd onder schulden. Rente, dividenden, baten en lasten met betrekking tot deze financiële instrumenten worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord als kosten of opbrengsten. Zolang het afgeleide instrument betrekking heeft op afdekking van het specifieke risico van een toekomstige transactie die naar verwachting zal plaatsvinden, vindt geen herwaardering van dit instrument plaats. Zodra de

verwachte toekomstige transactie leidt tot verantwoording in de winst-en-verliesrekening wordt het met het afgeleide instrument samenhangende resultaat in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De onderneming documenteert de hedgerelaties in de generieke hedgedocumentatie en toetst periodiek de effectiviteit van de hedgerelaties door vast te stellen dat er sprake is van een effectieve hedge respectievelijk dat er geen sprake is van overhedges. Door de aard van de derivaten is de kans op een ineffectieve hedge minimaal. Per ultimo 2024 waren er geen derivaten en is hierdoor geen kostprijs-hedge accounting toegepast.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met een lineaire afschrijving gebaseerd op de verwachte economische levensduur en eventuele cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en de bijkomende kosten. Over de waarde van de in de post gebouwen en terreinen opgenomen grond wordt niet afgeschreven. Met bouwrente is bij de waardering geen rekening gehouden. De kosten die worden gemaakt voor groot onderhoud na moment van ingebruikname worden slechts geactiveerd indien aannemelijk is dat deze kosten toekomstige economische voordelen zullen genereren en deze kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De vervaardigingsprijs van activa die in eigen beheer worden vervaardigd, bestaat uit kosten van materiaal, diensten, kosten van directe manuren en passend gedeelte van toerekenbare overheadkosten. Bijzondere waardeverminderingen kunnen voorkomen als zich wijzigingen of omstandigheden voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van aan actief niet (volledig) terugverdiend kan worden in de toekomst. Jaarlijks wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat materiële vaste activa aan bijzondere waardeverminderingen onderhevig zijn.

Financiële vaste activa

Dit betreft:

- Geldleningen op lange termijn die na eerste verwerking tegen reële waarde worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs;
- Niet ter beurzen genoteerde aandelen die gewaardeerd zijn tegen de verkrijgingsprijs;
- Niet geconsolideerde minderheidsdeelnemingen waarop invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen de netto vermogenswaarde;
- De latente belastingvordering die gewaardeerd is tegen de contante waarde van de verschillen tussen de commerciële en fiscale boekwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen historische kostprijs dan wel de lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met verwachte verkoopkosten.

Onderhanden projecten

De ten behoeve van derden te realiseren projecten welke per balansdatum nog onderhanden zijn, zijn gewaardeerd op bestede kosten, waarbij ten aanzien van door eigen personeel bestede uren kostprijstarieven zijn gehanteerd. Winstneming vindt plaats gedurende het project op basis van de stand van zaken van het project op basis van de gemaakte kosten ten opzichte van de totale geprognosticeerde kosten. Verliezen worden bij constatering direct ten laste van het resultaat gebracht. Indien het projectresultaat niet betrouwbaar kan worden geschat, worden de opbrengsten verantwoord tot het niveau van de gemaakte kosten.

De post onderhanden projecten omvat de termijnen die N.V. Juva gedeclareerd heeft van haar opdrachtgevers

uit hoofde van onderhanden projecten, indien en voor zover de gemaakte kosten en gerealiseerde winsten, verminderd met de verliezen, de in rekening gebrachte termijnen overschrijden. Onder de kortlopende verplichtingen worden de bedragen verantwoord die N.V. Juva per saldo verschuldigd is aan haar opdrachtgevers bestaande uit de gemaakte kosten en gerealiseerde winsten, verminderd met de in rekening gebrachte termijnen en verantwoorde verliezen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum. De waardering van de vlottende activa wordt aangepast naar de actuele waarde als deze lager is dan de waardering op basis van verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde en staan voor zover niet anders vermeld geheel ter vrije beschikking van de vennootschap.

Voorzieningen

Pensioenen

De (vroeg)pensioenverplichtingen van de werknemers zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De verschuldigde premiebedragen zijn rechtstreeks in de winst-en-verliesrekening als pensioenlast verwerkt en de nog te betalen dan wel terug te ontvangen bijdragen zijn opgenomen onder de kortlopende schulden respectievelijk vorderingen. Indien op basis van de uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot een ondernemingspensioen- / bedrijfstakpensioenregeling per balansdatum een verplichting bestaat, wordt een voorziening gevormd als het waarschijnlijk is dat de aanwending van een maatregelenpakket, dat nodig is voor het herstel van de per balansdatum bestaande dekkingsgraad, zal leiden tot een uitstroom van middelen en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Jubileum

De voorziening jubileumuitkering betreft de actuair berekende contante waarde van de jubileumuitkeringen. In de berekening is rekening gehouden met de achterliggende diensttijd, de verwachte toekomstige salarisstijging, de leeftijden, het verwachte verloop van de medewerkers en de specifieke inhoud van de jubileumregeling. De jubileumuitkering is evenredig aan de diensttijd toegerekend en contant gemaakt tegen 2,60% (2023: 3,70%).

Langlopende schulden en overlopende passiva

Deze bestaan uit geldleningen op lange termijn, de overlopende passiva inzake ontvangen overheidssubsidies en de vooruit ontvangen eenmalige bijdragen van derden bij investeringen. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen.

Geldleningen op lange termijn

De geldleningen op lange termijn worden, na eerste waardering tegen reële waarde, gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Overlopende passiva

Als overlopende passiva zijn de ontvangen overheidssubsidies verrekend met de vennootschapsbelasting. Deze verrekende energie investeringsaftrek heeft betrekking op investeringen in het warmtenet en wordt gepassiveerd en conform de gebruiksduur van het betreffende warmtenet in mindering gebracht op de vennootschapsbelastinglast. Met dit in mindering brengen op de vennootschapsbelastinglast wordt gestart bij het in productie nemen van het warmtenet.

De verwachte ingebruikname is 1e kwartaal 2025.

Vooruit ontvangen bedragen

De vooruit ontvangen bijdragen van derden bij de investeringen in de aanleg van infrastructuur en aansluitingen worden gepassiveerd. De amortisatietermijnen zijn gelijk aan de afschrijvingstermijnen van de betrokken activa.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. Kortlopende schulden zijn de schulden met een looptijd van ten hoogste één jaar, tenzij anders vermeld.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Leasing

De groep als lessee

De onderneming kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst. Bij Juva is louter sprake van operationele leases.

In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de winst- en-verliesrekening gebracht.

Netto-omzet

Het systeem van verantwoording van opbrengsten is gebaseerd op de in totaal in het kalenderjaar verrichte leveringen en diensten, onder aftrek van over de omzet geheven belastingen. De omvang van de omzet van de gedistribueerde energie wordt gereguleerd door de Autoriteit Consument & Markt (ACM) en wordt bepaald door de gefactureerde netwerkvergoeding te vermeerderen met de raming van de nog te factureren netwerkvergoeding. En te verminderen met de raming van nog te factureren netwerkvergoeding ultimo vorige verslagperiode, voor zover een betrouwbare schatting van deze nog te factureren netwerkvergoeding te maken is.

Bijdragen in de aanleg en betalingen ontvangen van klanten voor de gemaakte kosten voor de elektriciteits- en gasinfrastructuur worden als vooruit ontvangen opbrengsten op de balans verantwoord. De vooruit ontvangen opbrengsten worden geamortiseerd over de verwachte levensduur van de betrokken activa.

Geactiveerde productie

Dit betreft de kosten van eigen personeel in het kader van investeringsprojecten. De kosten zijn geactiveerd als materiële vaste activa. De kosten van het eigen personeel betreffen salariskosten, sociale lasten, pensioenlasten, kosten van wagenpark en opleidingskosten.

Bedrijfslasten

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waar zij betrekking op hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden van opnemen van voorzieningen. Direct aan eigen investeringsprojecten toegerekende en als zodanige geactiveerde kosten (voornamelijk kosten van eigen personeel en materialen) worden in mindering gebracht op de betreffende kostensoorten.

Kosten uitbesteed werk en (andere) externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht en kosten van grond- en hulpstoffen.

Personeelskosten

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd.

Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen

De afschrijvingen geschieden lineair over de aanschaffingswaarde, nadat de bijdragen van derden hierop in mindering zijn gebracht. Per categorie bedrijfsmiddel worden afschrijvingstermijnen gehanteerd die zijn gebaseerd op de verwachte levensduur van de desbetreffende bedrijfsmiddelen.

In het jaar van investering vindt afschrijving plaats ten laste van de winst-en-verliesrekening op basis van een halfjaartermijn.

Rentebaten en -lasten

Rentebaten en -lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op ontvangen leningen.

Vennootschapsbelasting

Vennootschapsbelasting over het resultaat wordt berekend over het in de jaarrekening gepresenteerde resultaat naar geldende bepalingen en tarieven. Hierbij wordt rekening gehouden met permanente verschillen tussen het fiscale en het in deze jaarrekening gepresenteerde resultaat.

Aandeel in resultaat deelneming

Van deelnemingen waarbij de onderneming geen beslissende zeggenschap heeft, wordt het aandeel in het resultaat van de deelneming in de winst-en-verliesrekening verantwoord volgens de nettovermogenswaarde. Voor zover er niet volgens de nettovermogenswaarde wordt gewaardeerd, betreft het resultaat de in het verslagjaar ontvangen dividenden en eventuele waardeveranderingen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Het kasstroomoverzicht verklaart de mutatie in de liquide middelen aan de debetzijde van de balans.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten in het netto resultaat.

Onder de operationele kasstroom zijn kasstromen opgenomen uit hoofde van ontvangen en betaalde interest van € 1.769.000 (2023: € 841.000) en betaalde winstbelasting van € 4.176.000 (2023: € 5.578.000).

Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Vaste activa

De samenstelling en het verloop van de vaste activa gedurende het boekjaar blijken uit de volgende overzichten.

1. Materiële activa

(bedragen x € 1.000)	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Gas	Elektriciteit	Overige vaste bedrijfsmiddelen	Materiële vaste activa in uitvoering	Totaal
Aanschafwaarde per 1 januari 2024	11.963	143.559	437.516	18.691	12.396	624.125
Cumulatieve afschrijvingen per 1 januari 2024	5.161	74.205	247.959	14.006	-	341.331
Boekwaarde per 1 januari 2024	6.802	69.354	189.557	4.685	12.396	282.794
Mutaties 2024						
Investeringsen	28	-	-	1.220	34.090	35.338
In gebruikname	-	4.264	34.293	-	(38.557)	-
Desinvesteringen	-	-	(319)	-	-	(319)
Afschrijvingen	(34)	(6.845)	(19.902)	(1.683)	-	(28.464)
Boekwaarde per 31 december 2024	6.796	66.773	203.629	4.222	7.929	289.349
Aanschafwaarde per 31 december 2024	7.416	147.090	471.194	19.497	7.929	653.126
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2024	620	80.317	267.565	15.275	-	363.777
Boekwaarde per 31 december 2024	6.796	66.773	203.629	4.222	7.929	289.349

De gehanteerde afschrijvingstermijnen zijn:	
Bedrijfsgebouwen	10-25 jaar
Gas	3-25 jaar
Elektriciteit	3-25 jaar
Overige bedrijfsmiddelen	3-10 jaar

Over materiële vaste activa in uitvoering en gronden wordt niet afgeschreven.

Met ingang van 2016 wordt de veronderstelling gehanteerd dat de materiële vaste activa die meer dan 5 jaar geleden geheel zijn afgeschreven, niet meer aanwezig zijn. Als gevolg van deze aanname zijn materiële vaste activa met een aanschafwaarde en cumulatieve afschrijving van € 242 miljoen (2023: € 237 miljoen) en een boekwaarde van nihil, uit de materiële vaste activa waarde geëlimineerd.

Afschrijving en bijzondere waardeverminderingen

Elektriciteit

Voor elektriciteitsassets en kabels hanteert Westland Infra Netbeheer een lineaire afschrijftermijn van 25 jaar. Dit is korter dan de 50 jaar die andere netbeheerders doorgaans hanteren. De gekozen termijn houdt rekening met de dienstverlening aan de voornaamste klantgroep in het verzorgingsgebied: de glastuinbouw.

De glastuinbouwsector is zowel een grote energieafnemer als een significante energieopwekker. Hierdoor kent het net, anders dan in andere industriële gebieden, een relatief hoge piekbelasting. Bovendien heeft de sector in het verleden aangetoond dat de energievraag snel kan veranderen en dat ondernemers hun energiegebruik snel aanpassen aan externe omstandigheden. Voorbeelden hiervan zijn de snelle implementatie van WKK's in de bedrijfsvoering en de aanpassingen naar aanleiding van de energiecrisis in de afgelopen twee jaar.

Huidige ontwikkelingen in het Nederlandse energiesysteem hebben eveneens een grote impact op de Westlandse glastuinbouw. De snelle groei van duurzame energiebronnen, zoals zonne- en windenergie, zorgt voor een steeds dynamischer netgebruik. Tegelijkertijd leidt netcongestie ertoe dat de beschikbaarheid en flexibiliteit van transportcapaciteit onder druk komen te staan. Dit versterkt de noodzaak om investeringen in het net aan te passen aan de veranderende energiebehoefte van de sector. Zowel een snellere als tragere afschrijving is hierdoor niet logisch: een kortere termijn zou geen recht doen aan de langjarige investeringen die nu nodig zijn. Terwijl een langere termijn weer onvoldoende rekening houdt met de dynamiek van deze sector en de noodzaak om flexibel te kunnen blijven ten aanzien van toekomstige ontwikkelingen.

Gas

Voor gasassets en leidingen wordt een lineaire afschrijftermijn van 25 jaar gehanteerd. De verwachte economische levensduur van deze assets is onzeker, met name door de volgende factoren:

- De afname van het aardgasgebruik in de komende jaren. Grootschalige nieuwe investeringen in het gasnet worden steeds zeldzamer. Het verbod op gasaansluitingen bij nieuwbouwprojecten draagt bij aan deze trend.
- De mogelijkheid van alternatief gebruik van het gasnet. Het huidige netwerk kan in de toekomst mogelijk worden ingezet voor duurzame gassen, zoals waterstof of groen gas. Onderzoek van Kiwa en Netbeheer Nederland toont aan dat delen van het bestaande gasnet hiervoor technisch geschikt zijn. In de regio Westland wordt al circa 5 miljoen m³ groen gas per jaar ingevoed en de verwachting is dat deze hoeveelheid in de komende jaren verder zal toenemen. Daarnaast zijn er warmtenetten in de regio die momenteel nog gebruik maken van gas als back-up warmtebron, wat de kans vergroot dat een deel van het gasnet na 2050 een functie blijft houden.

Op basis van deze ontwikkelingen blijft een afschrijvingstermijn van 25 jaar realistisch. De energietransitie brengt onzekerheden met zich mee, maar de aanwezigheid van initiatieven rond waterstof en groen gas geven aanleiding om te verwachten dat het gasnet ook na 2050 nog relevant kan zijn. Westland Infra blijft de ontwikkelingen in de markt volgen om te waarborgen dat de gehanteerde afschrijvingstermijn ook in de toekomst passend blijft.

Slimme meter

Voor de slimme meter (E & G) wordt een lineaire afschrijftermijn van 10 jaar gehanteerd. Hierbij is rekening gehouden met technologische ontwikkelingen van deze asset. Door ontwikkelingen in zowel datacommunicatie als -bescherming zal de eerste generatie meters vervangen moeten worden door een nieuwere variant. Deze vervangingen van de eerste generatie slimme meters vindt plaats na afloop van de afschrijftermijn van 10 jaar en leveren dan ook geen versnelde afschrijvingstermijn op.

2. Financiële vaste activa

(bedragen x € 1.000)	Balans 1-1-2024	mutatie	nieuw verstrekt	aflossing	dividend	resultaat	Balans 31-12-2024
Deelnemingen	15.552	-	5.232	-	(1.125)	500	20.159
Overige effecten	4	-	-	-	-	-	4
Latente belasting vordering	2.303	(1.604)	-	-	-	-	699
Overige vorderingen	4.831	-	55	(239)	-	-	4.647
	22.690	(1.604)	5.287	(239)	(1.125)	500	25.509

De latente belastingvordering van € 699.000 (2023: € 2.303.000) heeft hoofdzakelijk betrekking op de tijdelijke verschillen tussen de fiscale en de bedrijfseconomische waardering van de distributienetwerken. De fiscale waarde van de distributienetwerken is hoger dan de bedrijfseconomische waarde, doordat enerzijds de fiscale waarde meer recent is afgeleid uit de vervangingswaarde en anderzijds fiscaal langere afschrijvingstermijnen worden gehanteerd. Daar tegenover staat dat fiscaal rekening wordt gehouden met een afschrijvingsbeperking tot een restwaarde van 100% van de WOZ waarde voor onroerend goed in eigen gebruik en voor verhuurd onroerend goed. Realisatie van de tijdelijke verschillen is afhankelijk van de ontwikkelingen in het fiscale resultaat en de regelgeving de komende 50 jaar. Vanwege de onzekerheid die hiermee samenhangt, is voor het verschil, dat naar verwachting binnen een afzienbare periode gerealiseerd kan worden, een latente belastingvordering gevormd. In de berekening is rekening gehouden met een afzienbare periode van 25 jaar, op basis van de gemiddelde looptijd van afschrijvingsverschillen fiscaal en commercieel, waarbij rekening wordt gehouden met afnemende zekerheid van de positieve resultaten.

In de waardering van de vordering is een netto rentepercentage van 1,69 % (2023: 1,59 %) gehanteerd om de verschillen contant te maken. Op basis van totale verschillen tussen de fiscale en commerciële waarde van € 117,5 miljoen bedraagt de totale nominale latente belastingvordering € 28,2 miljoen, waarvan € 10,4 miljoen aan nominale latente belastingvordering is gewaardeerd tegen een contante waarde van € 0,7 miljoen, rekening houdend met afnemende zekerheid naar de toekomst van de positieve resultaten.

Verwacht wordt dat van het totale bedrag van de latente belastingvordering een bedrag van circa € 534.000 binnen een jaar wordt gerealiseerd.

Onder de overige vorderingen zijn verstrekte leningen u/g opgenomen, waarvan een bedrag van € 264.000 (2023: € 240.000) binnen een jaar wordt afgelost.

De niet-geconsolideerde deelnemingen betreffen:

Naam	Belang	Statutaire Zetel
Trias Westland B.V.	45%	Honselersdijk
Energie Transitie Partners B.V.	50%	Poeldijk
WNW Beheer B.V.	50%	Poeldijk
WNW C.V.	50%	Poeldijk

Het bedrag nieuw verstrekt aan deelnemingen in 2025 van € 5.232.000 betreft inbreng van kapitaal in WNW C.V.

De overige vorderingen betreft verstrekte leningen en voorschotten aan Trias Westland en Energie Transitie Partners.

De verstrekkingen in 2024 betreft voorschotten aan Energie Transitie Partners ten behoeve van ontwikkelingskosten voor warmtenetprojecten.

3. Voorraden

De voorraden betreft voorraad gereed product en handelsgoederen. Per einde 2024 bedraagt de voorziening voor incurante voorraad € 1.165.000 (2023: € 1.074.000).

4. Onderhanden projecten

Het saldo onderhanden projecten van € 1,1 miljoen (2023: € 1,5 miljoen) betreft het nog te factureren bedrag aan opdrachtgevers. Samen met de kortlopende schulden opgenomen positie van per saldo vooruit gefactureerde bedragen aan opdrachtgevers van € 3,2 miljoen (2023: € 2,9 miljoen) is sprake per saldo van vooruit gefactureerde bedragen aan opdrachtgevers van € 2,1 miljoen (2023: € 1,4 miljoen).

De totaal bestede kosten van deze onderhanden projecten bedragen € 10,8 miljoen (2023: € 8,3 miljoen), de gefactureerde termijnen € 15,9 miljoen (2023: € 12,8 miljoen) en het op deze projecten verantwoorde resultaat tot en met 2024 € 3,0 miljoen (2023: € 3,1 miljoen), waarvan € 1,3 miljoen resultaat tot en met 2024 is verantwoord (2023: € 2,6 miljoen).

5. Vorderingen

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Debiteuren	18.846	15.606
Belastingen	-	132
Overige vorderingen en overlopende activa	20.580	14.147
	39.426	29.885

De belastingen te vorderen per ultimo 2023 betreft vennootschapsbelasting. Per ultimo 2024 is sprake van een schuldpositie uit hoofde van de vennootschapsbelasting, welke is opgenomen onder de kortlopende schulden en overlopende passiva.

Onder de overlopende activa is in 2024 € 1,0 miljoen (2023: € 2,8 miljoen) opgenomen inzake reconciliatie vorderingen op leveranciers van meetverlies gas en netverlies elektriciteit.

Per ultimo 2024 is een bedrag van € 10,9 miljoen (2023: € 3,9 miljoen) opgenomen als gevolg van (verwachte) nacalculaties van Autoriteit Consument en Markt (ACM), welke in 2025 wordt afgewikkeld.

Deze (verwachte) nacalculaties van de ACM verrekend in toekomstige tarieven, worden alleen op de balans opgenomen en in resultaat van boekjaar verwerkt als ze (betrouwbaar) te schatten zijn. Voor de nog niet in tarieven 2025 afgerekende nacalculaties net- en meetverlies, WACC en DCO is het niet mogelijk een betrouwbare schatting te maken en is hier in het resultaat 2024 geen rekening mee gehouden.

Door een uitspraak van het College van Beroep voor het bedrijfsleven (CBB) op 4 juli 2023 heeft de Autoriteit Consument & Markt (ACM) nieuwe methodebesluiten 2022-2026 genomen die leiden tot hogere toegestane inkomsten en nacalculaties. ACM neemt nacalculaties mee in de jaarlijkse tarievenbesluiten en op dat moment is formeel de verrekening vastgesteld. Tegen deze besluiten kan binnen een periode van zes weken bezwaar aangetekend worden door belanghebbenden. In het tarievenbesluit 2025 heeft ACM € 5,1 miljoen – de helft van het nagecalculeerde bedrag – verwerkt bij de bepaling van de tarieven 2025. Dit bedrag heeft betrekking op inkomsten uit eerdere jaren en is daarom verwerkt in de jaarrekening 2024. Tegen dit besluit is geen bezwaar aangetekend waardoor het verwerkte bedrag onherroepelijk is geworden. Of een vergelijkbaar bedrag ongewijzigd en definitief wordt verwerkt in het Tariefbesluit 2026 is niet met voldoende zekerheid te zeggen doordat er nog geen formeel tarievenbesluit aan ten grondslag ligt en door mogelijke bezwaarprocedures. N.V. Juva verwerkt een nacalculatie alleen als er door middel van een tariefbesluit voldoende zekerheid is dat deze wordt gerealiseerd. Daarom is het tweede deel van de nacalculatie niet verwerkt in de jaarrekening 2024.

Uitzondering op de beleidslijn vormt de verrekening van de inkoopkosten, van het boekjaar, met andere netbeheerders in toekomstige tarieven. De verrekening daarvan ligt vast in het Methodebesluit en wordt niet incidenteel bepaald door de ACM

6. Liquide middelen

De liquide middelen ultimo 2024 staan ter vrije beschikking.

7. Groepsvermogen

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Stand begin boekjaar	143.028	137.604
Winst boekjaar	21.650	13.424
Rechtstreekse vermogensmutaties	-	-
Totaal resultaat	21.650	13.424
Dividend	(9.400)	(8.000)
Stand ultimo boekjaar	155.278	143.028

Voor de samenstelling en verloop van eigen vermogen per onderdeel van eigen vermogen zie toelichting vennootschappelijk jaarrekening note 22.

8. Voorzieningen

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Voor jubileumuitkeringen	352	311
Stand ultimo boekjaar	352	311

De looptijd van de voorziening jubileumuitkeringen is overwegend langer dan 1 jaar.

Het verloop van de voorzieningen gedurende 2024 is als volgt:

(bedragen x € 1.000)	Jubileum- uitkeringen	Totaal
Saldo per 1 januari	311	311
Dotatie	104	104
Ontrekeningen	(63)	(63)
Saldo per 31 december	352	352

9. Langlopende leningen en overlopende passiva

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Langlopende schulden	124.000	111.000
Overlopende passiva	1.092	884
Vooruit ontvangen bedragen	69.227	68.124
	194.319	180.008

Langlopende schulden

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Stand begin boekjaar	111.000	107.000
Aflossingen	-	(47.000)
Opname nieuwe leningen	13.000	51.000
Stand ultimo boekjaar	124.000	111.000
Waarvan af te lossen in:		
Binnen 1 jaar	-	-
Binnen 1 tot 5 jaar	51.000	51.000
Na 5 jaar	73.000	60.000

De gemiddelde rentevoet van de leningen bedraagt 2,28%.

In 2024 is € 13 miljoen opgenomen van de financieringsfaciliteit tegen een rentevoet van 3,393% voor een periode van 10 jaar tot en met 1 september 2034.

Voor de financiering van € 114 miljoen is een zekerheidsstelling afgegeven, die inhoudt dat het solvabiliteitspercentage van de geconsolideerde balans Westland Infra Netbeheer B.V. tenminste 35% bedraagt. Daarnaast dient de ICR (bedrijfsresultaat/totaal van financiële lasten) van Westland Infra Netbeheer B.V. tenminste 1,7 te bedragen. Hierbij is overeengekomen dat ratio's worden berekend op basis van waarderingsgrondslagen waarbij de eenmalige aansluitbijdrage nog gesaldeerd werd in de materiële vaste activa.

Verder dient Westland Infra Netbeheer B.V. te voldoen aan de ratio's opgenomen in besluit financieel beheer netbeheerder.

Voor de financiering van € 10 miljoen is hypotheek gevestigd op het kantoorpand van N.V. Juva met een hoofdsom van € 10 miljoen, te vermeerderen met 40% aan rente en kosten. Daarnaast is een zekerheidsstelling afgegeven die inhoudt dat het solvabiliteitspercentage van de geconsolideerde balans van N.V. Juva tenminste 35% bedraagt. Ook hier is overeengekomen dat ratio's worden berekend op basis van waarderingsgrondslagen waarbij de eenmalige aansluitbijdrage nog gesaldeerd werd in de materiële vaste activa.

Verder beschikken we naast de leningen en financieringsfaciliteiten over een rekening-courant-faciliteit van € 25 miljoen, waarvan de rente variabel is.

Overlopende passiva

Dit betreft de ontvangen overheidssubsidies die verrekend zijn met de vennootschapsbelasting.

De verrekende investeringsaftrek heeft betrekking op investeringen in een warmtenet en wordt conform de gebruiksduur van het betreffende warmtenet in mindering gebracht op de vennootschapsbelastinglast.

Hiermee wordt gestart bij het in productie nemen van het warmtenet, naar verwachting in het eerste kwartaal 2025.

Het verloop van deze overlopende passiva gedurende 2024 is als volgt:

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Stand begin boekjaar	884	354
Toevoeging in boekjaar	208	530
Realisatie in boekjaar	-	-
Stand einde boekjaar	1.092	884

Vooruit ontvangen bedragen

Dit betreft de vooruit ontvangen bijdragen van derden bij de investeringen in de aanleg van infrastructuur en aansluitingen.

De realisatie/amortisatie termijnen zijn gelijk aan de afschrijvingstermijnen van de betrokken activa.

Het verloop van de post gedurende het boekjaar is als volgt:

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Stand begin boekjaar	68.124	67.831
Toevoeging in boekjaar	6.403	5.543
Amortisatie in boekjaar	(5.300)	(5.250)
Stand einde boekjaar	69.227	68.124

10. Kortlopende schulden en overlopende passiva

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Schulden aan kredietinstellingen	-	-
Schulden aan leveranciers	7.808	10.094
Belastingen en premies sociale verzekering	8.408	4.435
Pensioenpremies	317	301
Overige schulden	7.937	7.509
Overlopende passiva	9.937	3.496
	34.407	25.835

Onder belastingen en premies sociale verzekering is € 2.480.000 (2023: nihil) opgenomen inzake verschuldigde vennootschapsbelasting. Per ultimo 2023 is sprake van een terug te vorderen bedrag aan vennootschapsbelasting, welke is opgenomen onder de overige vorderingen en overlopende activa.

Onder de overige schulden is een bedrag van € 3,2 miljoen (2023: € 2,9 miljoen) opgenomen, inzake vooruit gefactureerde onderhanden projecten. Voor een nadere toelichting zie 5. Onderhanden projecten.

Onder de overlopende passiva is een bedrag van € 5,8 miljoen (2023: € 0,1 miljoen) opgenomen als gevolg van (verwachte) nacalculaties van Autoriteit Consument en Markt waarvan in 2026 € 5,8 miljoen (2025: € 0,1 miljoen) wordt afgewikkeld.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa

Operationele leaseverplichtingen

Het wagenpark is op basis van operationele leasing in gebruik bij de vennootschap. In het resultaat 2024 is in de overige bedrijfskosten een last uit hoofde van operationele leasekosten van € 1.197.000 opgenomen (2023: € 1.049.000). De verplichtingen onder deze overeenkomsten vervallen als volgt:

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Binnen 1 jaar	816	707
Binnen 1 tot 5 jaar	1.544	1.160
Na 5 jaar	-	-
Totaal	2.360	1.867

Gestelde zekerheden

Een garantstelling van € 101.000 bij beëindiging van bedrijfsactiviteiten van EDSN.
Daarnaast een af te roepen borgstelling van € 534.000 door de 3 grote regionale netbeheerders inzake de financiering van EDSN, een af te roepen borgstelling van € 5.000 door de landelijke netbeheerders inzake de financiering van BAS en een (sponsor)garantie van € 1.000.000 inzake 50% nog niet gestorte € 2.000.000 GRA banktegoed bij een kredietinstelling door WNW C.V. inzake 2 lopende warmtenetprojecten.

Voorwaardelijke activa

Per ultimo 2024 zijn er geen openstaande materiële schadeclaims op leveranciers.

Investeringsverplichtingen

Voor de inkoop van kabels, meters en installaties zijn verplichtingen aangegaan van in totaal € 4,2 miljoen (2023: € 5,8 miljoen)

Inkoopverplichting meetverlies gas en netverlies elektriciteit

Voor het verwachte meetverlies gas is voor 2025 4,8 miljoen m3 de inkoopprijs vastgelegd tegen een inkoopwaarde van € 2,5 miljoen.

Voor het verwachte netverlies elektriciteit is voor 2025 44GWh de inkoopprijs vastgelegd tegen een inkoopwaarde van € 5,0 miljoen.

Verwijderingen gasaansluitingen

Op basis van de Gaswet dient Westland Infra Netbeheer, dochtermaatschappij van Juva een aansluiting te verwijderen op voorwaarde

dat een klant hierom verzoekt. Juva heeft geen voorziening gevormd voor toekomstige verwijderingen waarvoor nog geen aanvraag is ingediend, aangezien sprake is van een voorwaardelijke verplichting. Deze voorwaardelijke verplichting kan in toekomstige perioden mogelijk tot een significante uitstroom van middelen leiden, onder andere afhankelijk van (de snelheid van) de energietransitie en ontwerpkeuzes voor het nieuwe energiesysteem. De reguleringsmethode bepaalt op welke wijze de vergoeding voor deze uitstroom wordt geregeld.

Financiële instrumenten

Algemeen

De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam zijn bij het schatten van de omvang van risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten.

De primaire financiële instrumenten van de groep, anders dan derivaten, dienen ter financiering van de operationele activiteiten van de groep of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Tevens gaat de groep transacties aan in derivaten, met name renteswaps, om het renterisico af te dekken dat ontstaat uit de operationele en financieringsactiviteiten van de groep. Het beleid van de groep is om niet te handelen in financiële instrumenten.

De belangrijkste risico's, uit hoofde van de financiële instrumenten van de groep, zijn het kredietrisico, het liquiditeitsrisico, het kasstroomrisico en het prijsrisico bestaande uit het valuta-, rente- en marktrisico.

Het beleid van de groep om deze risico's te beperken, luidt als volgt:

Kredietrisico

Het beleid van de groep is erop gericht om aan klanten geen andere kredieten te verstrekken dan normale leverancierskredieten. Maatregelen die worden toegepast om het debiteurenrisico te beperken, zijn actieve incasso en de inzet van incassobureaus. Met klanten, die verzoeken om een nieuwe aansluiting of opdracht geven voor de uitvoering van een commercieel project, worden betalingsschema's overeengekomen waarbij de klant een deel van het project voorfinanciert. Verder zijn er geen belangrijke concentraties van kredietrisico binnen de groep.

Liquiditeitsrisico

Juwa loopt het risico dat er onvoldoende liquiditeiten aanwezig zijn om aan acute verplichtingen te voldoen.

De groep heeft hiervoor, buiten de afgesloten leningen, een krediet- en financieringsfaciliteit tot € 25,0 miljoen, waarvan per ultimo 2024 € nihil miljoen is opgenomen.

Valutarisico

De financiële resultaten en kasstromen van de groep worden vrijwel geheel gerealiseerd in de eurozone, waardoor deze niet onderhevig zijn aan het risico van fluctuaties wisselkoersen.

Renterisico

De langlopende leningen van de groep hebben grotendeels vaste rentepercentages, waardoor de groep de rentekosten van langere tijd vastlegt, maar wel het risico loopt meer of minder rentekosten te betalen dan de marktrente. Het renterisicobeleid van de groep is gericht op het beheersen van de netto financieringslasten voor fluctuaties in de marktrente. Hiertoe dekt de groep dit risico af door leningen tegen vaste rente af te sluiten, dan wel interest rate swap contracten af te sluiten, waarbij de groep de variabele rente ruilt voor een vaste rente bij leningen met een variabele rente.

Marktrisico

Het marktrisico voor de groep is ten aanzien van het grootste gedeelte van de opbrengsten gering. De overheid reguleert via de Autoriteit Consument en Markt de transporttarieven en daarmee het grootste gedeelte van de inkomsten van de groep.

Wel wordt een risico gelopen ten aanzien van de hoeveelheid meet- en netverliezen die afwijken van inschatting vooraf, welke worden verrekend tegen reconciliatieprijzen.

Reële waarde

De reële waarden van de in de balans en niet in de balans opgenomen financiële instrumenten van de groep luiden als volgt:

(bedragen x € 1.000)	Boekwaarde		Reële waarde	
	2024	2023	2024	2023
Financiële activa:				
Financiële vaste activa	25.509	22.690	25.509	22.690
Vorderingen	39.426	29.885	39.426	29.885
Liquide middelen	19.753	2.220	19.753	2.220
Financiële passiva:				
Langlopende schulden en overlopende passiva	(194.319)	(180.008)	(190.363)	(177.007)
Kortlopende schulden	(34.407)	(25.835)	(34.407)	(25.835)

De reële waarde van de financiële instrumenten is bepaald met behulp van beschikbare marktinformatie en schattingsmethoden. De volgende methoden en aannames zijn gebruikt bij de bepaling van de reële waarde van de financiële instrumenten:

Financiële vaste activa

De marktwaarde van de overige vorderingen onder de financiële vaste activa is geschat aan de hand van de contante waarde van de toekomstige kasstromen tegen de geldende marktrente. De marktwaarde van de effecten onder de financiële vaste activa is gebaseerd op de zichtbare intrinsieke netto vermogenswaarde.

Liquide middelen, vorderingen en kortlopende schulden

De waarde in het economisch verkeer van de posten in liquide middelen, vorderingen en kortlopende schulden is geschat op de boekwaarde, gezien de korte looptijd van deze instrumenten.

Langlopende schulden en overlopende passiva

De marktwaarde van de langlopende leningen is geschat aan de hand van de contante waarde van de toekomstige kasstromen tegen de geldende marktrente. De waarde van overlopende passiva en vooruit ontvangen bedragen is geschat op de boekwaarde.

Renterisico

De contractuele renteherzieningsdata of aflossingsdata, indien laatstgenoemde eerder liggen, en de effectieve rentevoeten van de zowel in de balans als niet in de balans opgenomen financiële instrumenten van de groep waarover renterisico wordt gelopen, luiden als volgt:

(bedragen x € 1.000)						2024
	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal		Gewogen gemiddelde effectieve rente
Vaste rentevoet						%
Financiële activa:						
Langlopende leningen	264	1.346	3.037	4.647		9,04%
	264	1.346	3.037	4.647		
Financiële passiva:						
Kredietinstellingen	-	51.000	73.000	124.000		2,28%
(inclusief renteswaps)						
Kredietinstellingen rekening courant	-	-	-	-		
	-	51.000	73.000	124.000		
Variabele rentevoet						
Financiële activa:						
Bank	19.753	-	-	19.753		2,47%

(bedragen x € 1.000)						2023
	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal		Gewogen gemiddelde effectieve rente
Vaste rentevoet						%
Financiële activa:						
Langlopende leningen	240	1.223	3.368	4.831		9,19%
	240	1.223	3.368	4.831		
Financiële passiva:						
Kredietinstellingen	-	51.000	60.000	111.000		2,15%
(inclusief renteswaps)						
Kredietinstellingen rekening courant	-	-	-	-		
	-	51.000	60.000	111.000		
Variabele rentevoet						
Financiële activa:						
Bank	2.220	-	-	2.220		1,78%

De effectieve rentevoet van de financiële instrumenten gegroepeerd onder vaste rentevoet is vast gedurende de gehele looptijd van het instrument. De andere financiële instrumenten van de groep zijn niet in de bovenstaande tabel opgenomen, omdat ze niet rentedragend zijn en daardoor niet aan renterisico onderhevig zijn.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

11. Som der bedrijfsopbrengsten en kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten

	2024	2023
Exploitatie energie		
Netto-omzet transport	122.367	102.059
Netto-omzet meterhuur en datacollectie	15.317	14.030
Netto-omzet realisatie eenmalige aansluitbijdrage	5.300	5.250
	142.984	121.339
Kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten	52.284	51.052
Brutomarge exploitatie energie	90.700	70.287
Overige activiteiten		
Netto-omzet	14.587	15.455
Kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten	8.277	8.799
Brutomarge overige activiteiten	6.310	6.656
Geactiveerde productie	6.259	5.546
Totaal		
Netto-omzet	157.571	136.794
Geactiveerde productie	6.259	5.546
Som der bedrijfsopbrengsten	163.830	142.340
Kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten	60.561	59.851
Brutomarge	103.269	82.489

12. Personeelskosten

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Lonen en salarissen	21.207	18.571
Sociale lasten	3.112	2.670
Pensioenpremies	2.619	2.451
	26.938	23.692

De gehanteerde pensioenregeling van de vennootschap en haar Nederlandse groepsmaatschappijen is ondergebracht bij Stichting pensioenfonds ABP. De pensioenregeling kwalificeert als collectieve toegezegde bijdrage regeling.

De beleidsdekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds is per 31 december 2024 gelijk aan 113,1 % (2023: 113,9%).

De actuele dekkingsgraad is per 31 december 2024 gelijk aan 111,9% (2023: 110,5%).

Omdat ABP in 2027 overstapt op het vernieuwde pensioenstelsel mag het fonds gebruikmaken van de soepelere regels. ABP mag de pensioenen verhogen als het fonds voldoet aan twee voorwaarden. De actuele dekkingsgraad moet op 31 oktober 2025 hoger dan 110% zijn. En de beleidsdekkingsgraad moet hoger dan 105% zijn.

Door de overgang naar het vernieuwde pensioenstelsel met soepelere regels zijn pensioenen per januari 2025 van werkende en gepensioneerde verhoogd met 1,84%.

Het aantal werknemers omgerekend naar een volledig dienstverband in 2024 bedroeg 284 (2023: 266), ultimo 2024 waren 292 personen in dienstbetrekking (2023: 280).

Ingedeeld naar bedrijvigheid:

(aantal)	Fte		Dienstbetrekking	
	2024	2023	2024	2023
Statutaire directie	1	1	1	1
Juva	86	83	92	89
Netbeheer	111	105	112	108
Anexo	81	74	82	78
Capturam	5	3	5	4
	284	266	292	280

Bezoldiging directie

Op basis van artikel 383 lid 1 BW 2 is opgave van de bezoldiging van de enige statutaire bestuurder achterwege gebleven, daar bezoldiging te herleiden is tot een enkel natuurlijk persoon.

Bezoldiging raad van commissarissen

De bezoldiging van de raad van commissarissen van N.V. Juva bedroeg in het verslagjaar € 128.150 (2023: € 122.650).

13. Afschrijvingen vaste activa

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Klantportefeuille	-	-
Totaal van de afschrijvingen op immateriële vaste activa	-	-
Gas	6.845	6.999
Elektriciteit	19.902	19.031
Bedrijfsgebouwen	34	40
Overige bedrijfsmiddelen	1.683	1.875
Totaal van de afschrijvingen op materiële vaste activa	28.464	27.945
Desinvestering kabels en meters	319	0
	28.783	27.945

14. Overige bedrijfskosten

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Algemene kosten	7.226	6.460
Distributie- en verkoopkosten gas en elektriciteit	8.649	5.643
	15.875	12.103

15. Rentelasten minus -baten

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Langlopende leningen	2.579	1.834
Overige rentelasten	4	47
Totaal rentelasten	2.583	1.881
Overige rentebaten	660	557
Totaal rentebaten	660	557
Per saldo een last van	(1.923)	(1.324)

16. Vennootschapsbelasting

(%)	2024	2023
Op basis van commercieel resultaat	25,8%	25,8%
Fiscale verschillen:		
effect op latente vennootschapsbelasting		
- Wijziging belastingpercentage latente vordering	0,0%	0,0%
- Wijziging rentepercentage contant maken latente vordering	0,0%	0,0%
- Latentie uit hoofde van waarderingsverschillen materiële vaste activa contant maken en afschrijvingsbeperking.	3,5%	4,8%
effect op acute vennootschapsbelasting		
- Teruggave boete / boete niet belast / niet aftrekbare kosten	0,1%	0,0%
- Deelnemingsresultaat belast	-0,5%	-0,1%
- Energieinvesteringsaftrek	0,0%	0,0%
Effectief belastingdruk	28,9%	30,5%

17. Aandeel in resultaat deelnemingen

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Resultaat niet geconsolideerde deelnemingen	500	1.297
Totaal resultaat deelnemingen	500	1.297

Vennootschappelijke balans (vóór resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)	31 december 2024	31 december 2023
ACTIVA		
Vaste activa		
19. Materiële vaste activa	8.547	9.064
20. Financiële vaste activa	139.589	120.150
	148.136	129.214
Vlottende activa		
21. Voorraden	9.256	10.102
22. Vorderingen	27.101	25.454
Liquide middelen	19.733	2.202
	56.090	37.758
Totaal activa	204.226	166.972
PASSIVA		
Eigen vermogen		
23. Gestort kapitaal	910	910
23. Wettelijke reserve	1.198	1.294
23. Overige reserve	131.520	127.400
Resultaat boekjaar	21.650	13.424
	155.278	143.028
24. Voorzieningen	352	311
25. Langlopende schulden en overlopende passiva	11.092	10.884
26. Kortlopende schulden	37.504	12.749
Totaal passiva	204.226	166.972

Vennootschappelijke winst- en verliesrekening

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Resultaat deelnemingen na belastingen	20.739	12.645
Overige baten en lasten na belastingen	911	779
Netto resultaat	21.650	13.424

Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening

Algemeen

Tenzij hieronder anders is vermeld, zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling, zoals beschreven bij de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening, eveneens van toepassing op de waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen.

18. Materiële vaste activa

(bedragen x € 1.000)	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Gas	Elektriciteit	Overige vaste bedrijfsmiddelen	Materiële vaste activa in uitvoering	Totaal
Aanschafwaarde per 1 januari 2024	8.183	4.080	7.271	17.554	-	37.088
Cumulatieve afschrijvingen per 1 januari 2024	4.576	3.549	6.620	13.279	-	28.024
Boekwaarde per 1 januari 2024	3.607	531	651	4.275	-	9.064
Mutaties 2024						
Investerings	-			978	872	1.850
Ingebruikname		404	430		(834)	-
Desinvesteringen	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-	(371)	(454)	(1.542)	-	(2.367)
Boekwaarde per 31 december 2024	3.607	564	627	3.711	38	8.547
Aanschafwaarde per 31 december 2024	3.607	3.947	7.005	18.117	38	32.714
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2024	-	3.383	6.378	14.406	-	24.167
Boekwaarde per 31 december 2024	3.607	564	627	3.711	38	8.547

De gehanteerde afschrijvingstermijnen zijn:	
Bedrijfsgebouwen	10-25 jaar
Gas	3-25 jaar
Elektriciteit	3-25 jaar
Overige bedrijfsmiddelen	3-10 jaar

Voor een toelichting op de afschrijvingstermijnen zie toelichting geconsolideerde jaarrekening 1. materiële vaste activa

19. Financiële vaste activa

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	139.589	120.150
Minderheidsdeelnemingen	-	-
Overige vorderingen	-	-
	139.589	120.150

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

De deelnemingen in groepsmaatschappijen zijn gewaardeerd tegen netto vermogenswaarde. Het verloop in de balanspost gedurende het boekjaar is als volgt weer te geven.

(bedragen x € 1.000)	2024
Balans per 1 januari 2024	120.150
Agioستorting	-
Dividend	(1.300)
Winst groepsmaatschappijen	20.739
Balans per 31 december 2024	139.589

20. Voorraden

De voorraden betreft voorraad gereed product en handelsgoederen. Per einde 2024 bedraagt de voorziening voor incurante voorraad € 1.165.000 (2023: € 1.074.000). Dit betreft voorraad aangehouden voor de groepsmaatschappijen, waarvan kosten van voorraadverschillen en economische waardevermindering worden doorbelast op basis van activiteitsniveau.

21. Vorderingen

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Debiteuren	6	18
Vorderingen op groepsmaatschappijen	26.127	24.387
Belastingen	-	132
Overige vorderingen	13	-
Overlopende activa	955	917
	27.101	25.454

De post belastingen per ultimo 2023 betreft de terug te vorderen vennootschapsbelasting. Ultimo 2024 was sprake van een schuldpositie voor de vennootschapsbelasting, welke is opgenomen onder de kortlopende schulden en overlopende passiva.

De groepsverhoudingen zien toe op transacties uit de reguliere bedrijfsvoering. Als gevolg hiervan wordt er over deze groepsverhoudingen geen rente berekend.

22. Eigen vermogen

Aandelenkapitaal

Het geplaatste en gestorte aandelenkapitaal bedraagt 2.000 aandelen van € 455.

Gedurende het boekjaar hebben geen mutaties plaatsgevonden.

Wettelijke reserve

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Balans per 1 januari 2024	1.294	720
Toevoeging vanuit de overige reserves	-	574
Vrijval naar overige reserves	(96)	-
Balans per 31 december 2024	1.198	1.294

Dit betreft een wettelijke reserve deelnemingen voor het positieve resultaataandeel in Trias Westland B.V, waarvan Capturam de uitkering niet kan bewerkstelligen zonder beperkingen.

Overige reserves

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Balans per 1 januari 2024	127.400	120.100
Van / naar wettelijke reserve	96	(574)
Winst vorig boekjaar	13.424	15.874
Dividend	(9.400)	(8.000)
Balans per 31 december 2024	131.520	127.400

23. Voorzieningen

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Voor jubileumuitkeringen	352	311
Stand ultimo boekjaar	352	311

De looptijd van de voorziening jubileumuitkeringen is overwegend langer dan 1 jaar.

Het verloop van de voorzieningen gedurende 2024 is als volgt:

(bedragen x € 1.000)	Jubileum- uitkeringen	Totaal
Saldo per 1 januari 2024	311	311
Dotatie	104	104
Onttrekingen	(63)	(63)
Saldo per 31 december 2024	352	352

24. Langlopende schulden en overlopende passiva

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Langlopende leningen	10.000	10.000
Overlopende passiva	1.092	884
	11.092	10.884

Langlopende schulden

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Stand begin boekjaar	10.000	10.000
Aflossingen	-	-
Opname nieuwe leningen	-	-
Stand ultimo boekjaar	10.000	10.000
Waarvan af te lossen in:		
Binnen 1 jaar	-	-
Binnen 1 tot 5 jaar	-	-
Na 5 jaar	10.000	10.000

De rentevoet van de lening bedraagt 1,225%.

In 2020 is een financiering aangetrokken ten behoeve van nieuwe activiteiten van € 10 miljoen voor 10 jaar vast tegen 1,225%.

Voor deze financiering van € 10 miljoen is hypotheek gevestigd op het kantoorpand van N.V. Juva, met een hoofdsom van € 10 miljoen te vermeerderen met 40% aan rente en kosten. Daarnaast is een zekerheidsstelling afgegeven, die inhoudt dat het solvabiliteitspercentage van de geconsolideerde balans van N.V. Juva tenminste 35% bedraagt, waarbij in berekeningssystematiek is overeengekomen dat eenmalige aansluitbijdrage wordt gesaldeerd met materiële vaste activa.

Overlopende passiva

Dit betreft de ontvangen overheidssubsidies verrekend met de vennootschapsbelasting.

De verrekende investeringsaftrek heeft betrekking op investeringen in een warmtenet en wordt conform de gebruiksduur van het betreffende warmtenet in mindering gebracht op de vennootschapsbelastinglast. Hiermee wordt gestart bij in productie nemen van het warmtenet, naar verwachting in eerste kwartaal 2025.

Het verloop van deze overlopende passiva gedurende 2024 is als volgt:

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Stand begin boekjaar	884	354
Toevoeging in boekjaar	208	530
Realisatie in boekjaar	-	-
Stand einde boekjaar	1092	884

25. Kortlopende schulden en overlopende passiva

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Schulden aan kredietinstellingen	-	-
Schulden aan leveranciers	2.800	5.430
Schulden aan groepsmaatschappijen	23.415	-
Belastingen en premies sociale verzekering	8.393	4.420
Pensioenpremies	317	301
Overige schulden	704	720
Overlopende passiva	1.875	1.878
	37.504	12.749

Onder belastingen en premies sociale verzekering is € 2.480.000 (2023: nihil) opgenomen inzake verschuldigde vennootschapsbelasting. Per ultimo 2023 is sprake van te vorderen positie vennootschapsbelasting, welke is opgenomen onder de overige vorderingen en overlopende activa. De groepsverhoudingen zien toe op transacties uit de reguliere bedrijfsvoering. Als gevolg hiervan wordt er over deze groepsverhoudingen geen rente berekend.

Accountantskosten (inclusief dochtermaatschappijen)

Ingevolge artikel 2: 382a BW 2 kunnen de honoraria van de accountant die betrekking hebben op diensten die gedurende het boekjaar zijn verricht als volgt worden weergegeven:

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Accountantsonderzoek jaarrekening	245	228
Andere controleopdrachten	50	43
Fiscale adviezen	-	-
Andere niet controlediensten	-	-
Betreft in 2024 de kosten van BDO Audit & Assurance B.V.	295	271

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa

Garantstelling

De N.V. Juva heeft zich ten opzichte van de verstrekkers van aan groepsmaatschappijen verstrekte (langlopende) leningen mede garant gesteld voor de nakoming van de rente- en aflossingsverplichtingen.

Daarnaast is (sponsor)garantie verstrekt van € 1.000.000 inzake 50% van nog gestorte € 2.000.000 op GRA bankrekening van een kredietinstelling door WNW C.V. ten behoeve van 2 lopende warmtenet projecten.

Fiscale eenheid

De N.V. Juva is met andere groepsmaatschappijen opgenomen in de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en is derhalve hoofdelijk aansprakelijk voor de vennootschapsbelastingsschulden van de eenheid.

Hoofdelijke aansprakelijkheidsstelling

De N.V. Juva heeft voor haar groepsmaatschappijen, die opgenomen zijn in overzicht van groepsmaatschappijen, een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven, zoals bedoeld in artikel 403, lid 1, sub f. Titel 9 Boek 2 BW.

Operationele leaseverplichtingen

Het wagenpark is op basis van operationele leasing in gebruik bij de vennootschap. In het resultaat 2024 is in de overige bedrijfskosten een last uit hoofde van operationele leasekosten van € 1.197.000 opgenomen (2023: € 1.049.000). De verplichtingen onder deze overeenkomsten vervallen als volgt:

(bedragen x € 1.000)	2024	2023
Binnen 1 jaar	816	707
Binnen 1 tot 5 jaar	1.544	1.160
Na 5 jaar	0	0
Totaal	2.360	1.867

Investeringsverplichtingen

Voor de inkoop van kabels, meters en installaties zijn verplichtingen aangegaan van in totaal € 4,2 miljoen (2023: € 5,8 miljoen).

Winstbestemming

Voorgesteld wordt € 13.000.000 uit te keren als dividend en het restant van resultaat van € 8.650.364 toe te voegen aan de overige reserves.

Bij de aanvaarding van dit voorstel door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt de winst als volgt verdeeld:

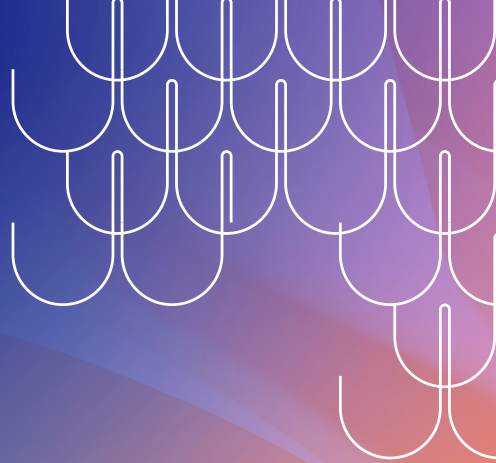
Dividend	EUR	13.000.000
Toevoeging aan de overige reserves	EUR	8.650.364
	EUR	21.650.364

Poeldijk, 22 mei 2025

De directie
F.P. Binnekamp

De raad van commissarissen
B.C. Fortuyn, voorzitter
F.J.M. ten Have
M.A.M. Kester
J.C. Meyboom-Fernhout
L.E. Sas

Overige gegevens



24

Statutaire regeling omtrent winstbestemming

De statutaire regeling omtrent de winstbestemming is geregeld in artikel 31 van de statuten. Hieronder volgt de relevante bepaling.

De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering, die het geheel of gedeeltelijk kan bestemmen tot vorming van een of meer algemene of bijzondere reservefondsen en/of ten gunste kan doen komen aan verbruikers, dan wel verbruikersactiviteiten. Uitkeringen kunnen slechts plaats vinden tot ten hoogste het uitkeerbare deel van het eigen vermogen. De uitkering van winst geschiedt na vaststelling van de jaarrekening waaruit dient te blijken dat de uitkering geoorloofd is. Besluiten omtrent de winstbestemming worden genomen met ten minste drie vierde van het aantal uitgebrachte stemmen, uitmakende meer dan de helft van het geplaatste kapitaal.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

RA4216

Aan: de aandeelhouders en de raad van commissarissen van N.V. Juva

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van N.V. Juva te Poeldijk gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van N.V. Juva op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van N.V. Juva zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in het onderdeel 'Continuïteit' op pagina 70 van de jaarrekening, heeft het bestuur de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling. Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van het bestuur te evalueren omvatten onder andere:

- ▶ het beoordelen van de continuïteitsveronderstelling door het bestuur op basis van onze kennis van de vennootschap en onze controlewerkzaamheden;
- ▶ het nagaan of het bestuur gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd waardoor gerede twijfel kan ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven;
- ▶ het evalueren van de begrote (operationele) resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening, rekening houdend met ontwikkelingen in de branche en onze kennis uit de controle;
- ▶ het analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan de relevante convenanten en de controle van eventuele andere events of default;
- ▶ het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur over zijn kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door het bestuur verrichte continuïteitsbeoordeling.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang op de jaarrekening die het gevolg is van fraude en het niet-naleven van wet- en regelgeving. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de vennootschap en haar omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop het bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort, alsmede de uitkomsten daarvan, zoals beschreven op pagina 23 tot en met 26, onderdeel 'Risicomanagement', en op pagina 28 onderdeel 'Fraudebeleid' van het bestuursverslag.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd alsook bijvoorbeeld de gedragscode en de klachtenregistratie. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd, en voor zover wij noodzakelijk achten, de werking getoetst van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Wij hebben kennis genomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, de raad van commissarissen van enig aandeelhouder N.V. Juva en andere relevante functionarissen, zoals de manager markt en regulering.

Wij hebben inzicht verworven in de voor de vennootschap relevante wet- en regelgeving, waaronder de Elektriciteits- en Gaswet. Wij hebben gesprekken gevoerd met de manager markt en regulering en met het bestuur om inzicht te verkrijgen in hoeverre is voldaan aan wet- en regelgeving. Ook hebben wij kennis genomen van de notulen van het bestuur en van het compliance proces. Wij hebben inlichtingen ingewonnen bij de externe juridische adviseurs over lopende rechtszaken en claims. Wij hebben een schriftelijke bevestiging verkregen van het management dat alle bekende aangelegenheden van (vermoeden) van non-compliance aan ons zijn gemeld.

Uit onze werkzaamheden volgden geen signalen of vermoedens van fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

HET RISICO DAT HET BESTUUR DE MAATREGELEN VAN INTERNE BEHEERSING DOORBREEKT

Beschrijving:	Het bestuur bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersingsmaatregelen te doorbreken die anderszins effectief lijken te werken. Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door het bestuur bij: - journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt; - de betrouwbaarheid van schattingen en schattingsprocessen; - significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening. Wij hebben daarbij bijzondere aandacht voor tendenties als gevolg van mogelijke belangen van het bestuur om het resultaat en het eigen vermogen te conservatief te verantwoorden.
Onze controleaanpak:	Wij hebben: - specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in de IT-systemen en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken; - de opzet en het bestaan geëvalueerd van de interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's, zoals het proces met betrekking tot het verwerken en vastleggen van journaalboekingen bij het opstellen van de financiële overzichten; - journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria, zoals memoriaalboekingen in de omzetverantwoording, journaalposten met betrekking tot aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening en gedurende het jaar zijn gemaakt. Hierop zijn controlewerkzaamheden verricht; - vastgesteld dat er geen significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering hebben plaatsgevonden; en - de oordeelsvormingen en beslissingen van het management bij het maken van schattingen bij het opstellen van de jaarrekening, zoals waardering van materiële vaste activa, waardering van debiteuren, vordering en schuld verrekend in toekomstige tarieven en de omvang van het netverlies geëvalueerd en getoetst of deze wijzen op mogelijke vooringenomenheid. Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door het bestuur.

HET RISICO VAN FRAUDULEUZE FINANCIËLE VERSLAGGEVING TEN GEVOLGE VAN TE LAAG VERANTWOORDE OMZET	
Beschrijving:	Op grond van onze beroepsregels gaan wij uit van een verondersteld frauderisico ten aanzien van de omzetverantwoording. Zoals bij het vorige risico aangegeven bevindt het bestuur zich in een unieke positie om fraude te plegen, waardoor er een verhoogd risico op doorbreking van interne controlemaatregelen bestaat. Ten aanzien van de omzetverantwoording onderkennen wij een verhoogd risico dat het bestuur de omzet en daarmee het eigen vermogen te conservatief verantwoordt door middel van handmatige journaalposten bij het opstellen van de financiële overzichten.
Onze controleaanpak:	Wij hebben: - de opzet en het bestaan geëvalueerd van de interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's, zoals het proces met betrekking tot het verwerken en vastleggen van journaalboekingen in het omzetproces; - de in het grootboek vastgelegde handmatige journaalposten in de omzetverantwoording getoetst; - de periodiciteit van handmatige journaalposten in de omzetverantwoording geanalyseerd. Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van handmatige journaalposten in de omzetverantwoording.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ de overige gegevens;
- ▶ Historisch overzicht.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten.

- ▶ Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de vennootschappen of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

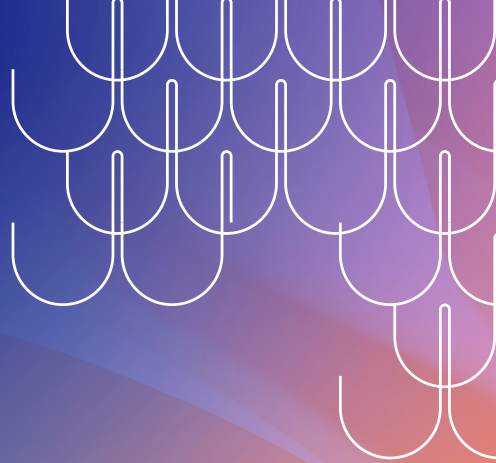
Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 22 mei 2025

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

R. Karlas RA

Bijlagen



24

Begrippenlijst

Aansluiting

Een verbinding met het elektriciteits- of gasnetwerk.

ACM

Autoriteit Consument en Markt; ziet erop toe dat bedrijven eerlijk concurreren en beschermt consumentenbelangen. Daarnaast houdt zij toezicht op de energiesector door o.a. maximale tarieven vast te stellen voor de netbeheerders.

Assetmanagementsysteem

Een systeem met een samenhangende structuur van processen, activiteiten en data die samen de assetmanagementdoelstellingen en het assetmanagementbeleid realiseren.

BEI-LS

Bedrijfsvoering van Elektrische Installaties - Laagspanning; veiligheidsinstructie voor netbeheerders waarin veiligheidsprocedures staan die opgevolgd moeten worden wanneer men werkt aan of in de nabijheid van elektriciteitsnetwerken.

Congestiemanagementsysteem

Wanneer een tekort aan transportcapaciteit dreigt in een net kan een netbeheerder congestiemanagement toepassen. Dit gebeurt door prijsprikkels; een klant kan besluiten het net niet te benutten in ruil voor een financiële prikkel. Op deze manier wordt de beperkte beschikbare capaciteit zo goed als mogelijk benut.

Corporate Sustainability Reporting Directive

Een richtlijn die bedrijven verplicht vanaf 2024 te rapporteren over de impact van hun activiteiten op mens en milieu.

CO₂-footprint

Een meting van alle broeikasgassen wat vertaald wordt naar een CO₂-equivalent en krijgt als waarde ton, kg en/ of gram.

Decentraal

Oplossingen worden veelal lokaal gerealiseerd. Daar waar voorheen sprake was van enkele grote (centrale) centrales ontstaan meer lokale oplossingen zoals zonnepanelen, geothermie, etc.

Dividendbeleid

Voornemen van wijze en hoogte uitkering resultaat.

Decentral system operator (DSO)

Een regionale netbeheerder met een balancerende rol. Op dit moment heeft voor elektriciteit alleen TenneT deze rol.

EBITDA

Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization; operationele kasstroom

Energietransitie

De overgang van fossiele brandstoffen naar volledig duurzame energiebronnen zoals zonne- en windenergie. In de 'overgangperiode' wordt het aandeel conventionele energiebronnen, zoals kolencentrales steeds verder verkleind en wordt tegelijkertijd gewerkt om zo veel mogelijk energie te besparen. Het doel is uiteindelijk tot een volledig duurzame energievoorziening te komen.

EDP-audits

Electronic Data Processing; jaarlijkse audits die met name gericht zijn op hoe zorgvuldig een bedrijf met data omgaat.

FFO

Funds From Operations; som van netto winst uit gewone bedrijfsuitoefening, afschrijvingen, amortisatie en latente belastingen.

FTE

Fulltime-equivalent; omvang personeel

Geothermie

De energie die ontstaat door het temperatuurverschil tussen het aardoppervlak en diep in de aarde gelegen warmtereservoirs te benutten. Dit gebeurt door een aanvoer- en een retourleiding te boren naar de diepe aardlagen. Een warmtewisselaar tussen de aanvoer- en de retourleiding draagt de warmte (energie) over aan een warmtenet.

GWh

Gigawattuur; 1.000.000 kWh (kilowattuur)

Integrated reporting

Een samenvattende rapportage waarin we aangeven hoe duurzaam wij opereren en hoe strategie, governance, prestaties en voorzichten (maatschappelijke) waarde opleveren voor de korte, middellange en lange termijn.

ISO 9001

ISO 9001 is een norm die eisen stelt aan het kwaliteitsmanagementsysteem van een organisatie.

ISO 14001

ISO 14001 is de internationaal geaccepteerde standaard met eisen voor een milieumanagementsysteem. Het milieumanagementsysteem wordt gebruikt om een bij de organisatie passend milieubeleid te ontwikkelen en de uitvoering ervan te borgen.

ISO 55001

ISO 55001 specificeert eisen voor een assetmanagementsysteem binnen de context van de organisatie. Deze internationale norm kan worden toegepast op alle soorten assets en door alle organisaties ongeacht hun aard of omvang.

kVA

Kilovoltampère

Methodebesluit

Hiermee stelt ACM vast hoe de inkomsten (tarieven) voor de netbeheerders in de komende jaren worden bepaald en wordt voor een periode van drie tot vijf jaar vastgesteld. Onderdeel van het methodebesluit betreft de wijze waarop een efficiencykorting (de x-factor) wordt berekend waarmee de tarieven van jaar tot jaar dienen te dalen (of te stijgen).

MVO

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen; een vorm van ondernemen gericht op economische prestaties, met respect voor de sociale kant, binnen de ecologische randvoorwaarden.

MW

Megawatt

Netverlies

De energie die door warmteverlies (weerstand), lekkage, fraude of meetonnauwkeurigheid verloren gaat.

Onderbrekingsfrequentie

Het totaal aantal door onderbreking getroffen afnemers, gedeeld door totaal aantal afnemers.

Organisatie van openbaar belang (OOB)

Ondernemingen of instellingen die qua omvang of functie in het maatschappelijk verkeer van zodanige aard is dat een ondeugdelijk uitgevoerde wettelijke controle van de financiële verantwoording een aanmerkelijke invloed kan hebben op het vertrouwen in de publieke functie van de accountantsverklaring

Opslag Duurzame Energie (ODE)

Een heffing die is ingevoerd om de investering in duurzame energie te stimuleren. Je betaalt het voor stroom en gas.

PJ

Petajoule

SodM

Staatstoezicht op de Mijnen; toezichthouder voor onder meer geothermie en gasinfrastructuur.

Solvabiliteit

Weerstandsvermogen; kengetal ter indicatie of op langere termijn aan verplichtingen kan worden voldaan. Wordt veelal berekend als vreemd vermogen gedeeld door eigen vermogen of eigen vermogen gedeeld door totaal vermogen.

Stimuleringsregeling Duurzame Energieproductie (SDE+)

De SDE+ is bedoeld voor bedrijven en (non-profit)instellingen die hernieuwbare energie gaan produceren.

TenneT

Houdt zich bezig met elektriciteitstransport en balanshandhaving tussen vraag en aanbod van elektriciteit en is de aangewezen netbeheerder van het landelijke hoogspanningsnet. En aangesteld als de beheerder van de elektrische infrastructuur op zee om de windparken aan te sluiten.

Uitvalsduur

Het aantal minuten dat een gemiddelde afnemer met een aansluiting geen stroom of gas heeft als gevolg van storingen.

VCA

Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) Checklist Aannemers; een veelzijdig programma waarmee dienstverlenende bedrijven worden getoetst en gecertificeerd op hun VGM-beheersysteem.

VIAG

Veiligheidsinstructie Aardgas; een instructie voor netbeheerders waarin veiligheidsprocedures staan die opgevolgd moeten worden wanneer men werkt aan of in de nabijheid van aardgasnetten.

WKK

Warmtekrachtkoppeling; het gelijktijdig opwekken van warmte en kracht (elektriciteit). De kracht is afkomstig van een brandstofcel, verbrandingsmotor of gasturbine en wordt meestal aangewend om een generator aan te drijven die op zijn beurt elektriciteit opwekt. De vrijgekomen warmte wordt lokaal nuttig gebruikt voor bijvoorbeeld productie van warm water, stoom of hete lucht. In de glastuinbouw wordt tevens de vrijgekomen CO₂ benut als voedingsbron voor de gewassen.

WNT

Wet Normering Topinkomens; wet die bezoldiging van topfunctionarissen in publieke en semi-publieke sector maximeert aan norm gebaseerd op ministersalaris.

Wet Toezicht Accountantsorganisaties (WTA)

Wet Toezicht Accountantsorganisaties regelt het toezicht op accountantsorganisaties.

Historisch overzicht

(in EUR 1.000.000 tenzij anders aangegeven)	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Winst- en verliesrekening										
Bedrijfsopbrengsten	164	142	104	96	95	88	83	89	81	79
Kosten uitbesteed werk en andere (externe) kosten	-61	-60	-22	-25	-25	-22	-19	-25	-13	-16
Brutomarge	103	82	82	71	70	66	64	64	68	63
Som der bedrijfslasten exclusief afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-42	-36	-33	-31	-29	-27	-25	-24	-24	-24
EBITDA	61	46	49	40	41	39	39	40	44	39
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-29	-28	-27	-27	-20	-19	-18	-17	-15	-14
Bedrijfsresultaat	32	18	22	13	21	20	21	23	29	25
Rentelasten minus -baten	-2	-1	-1	-	-1	-2	-2	-3	-2	-4
Resultaat voor belastingen	30	17	21	13	20	18	19	20	27	21
Vennootschapsbelasting	-9	-5	-6	-3	-4	-4	-6	-5	-6	-4
Resultaat na belastingen	21	12	15	10	16	14	13	15	21	17
Aandeel in resultaat van deelnemingen	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Groepsresultaat	22	13	16	10	16	14	13	15	21	17
Balans										
Vaste activa	315	305	302	298	229	228	220	219	206	204
Vlottende activa	69	44	34	32	33	21	29	26	36	31
Totaal activa	384	349	336	330	262	249	249	245	242	235
Groepsvermogen	155	143	138	135	138	135	134	134	132	125
Voorzieningen	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Langlopende schulden	194	180	175	175	107	90	90	90	90	90
Kortlopende schulden	35	26	23	20	17	24	24	20	19	19
Totaal passiva	384	349	336	330	262	249	249	245	242	235
Operationele cashflow	47	29	35	35	30	35	31	35	36	26
Dividend	9	9	8	13	13	13	13	13	13	13
Ratio's ACM										
EBIT rentedekking	12,2	10,0	19,2	12,2	13,2	10,2	9,2	8,2	10,6	6,3

(in EUR 1.000.000 tenzij anders aangegeven)	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
FFO rentedekking	19,1	20,9	35,8	29,0	24,3	17,9	15,1	12,7	14,2	9,0
FFO / Schuld in %	29,5	27,4	29,8	24,9	29,1	29,2	29,4	29,0	33,3	29,0
Schuld / Kapitalisatie in % oude grondslagen	50,3	48,7	48,5	48,5	47,2	45,7	46,0	45,1	45,1	46,5
Schuld / Kapitalisatie in % nieuwe grondslagen	59,5	59,0	59,0	59,1						
Aantal medewerkers ultimo boekjaar in FTE	284	266	258	249	237	213	205	199	195	189
Transport gas in miljoen m ³	923	889	862	1.172	1.120	1.130	1.145	1.178	1.139	1.133
Transport elektriciteit in GWh	1.257	1.237	1.204	1.547	1.683	1.755	1.741	1.678	1.632	1.488
Teruglevering aan TenneT in GWh	831	876	732	702	540	512	441	529	418	582



**ENERGY
SUPPORT**

N.V. Juva

Nieuweweg 1, 2685AP Poeldijk
Zuid-Holland , Nederland
T: 085 - 00 28 200, E: info@juva.nl

